

HORIZONT



centrum služeb pro seniory

VÝROČNÍ ZPRÁVA ZA ROK 2019



název: **HORIZONT - centrum služeb pro seniory**
středisko Diakonie a misie Církve československé husitské
právní forma: **církevní právnická osoba**
datum vzniku: **13.8.2003**
sídlo: **Na Vrchmezí 8/231, Praha 6, 165 00**
IČ: **73632813**
DIČ: **CZ73632813**
bankovní spojení: **171081319/0800**
telefon: **233 101 421, 220 921 242**
email: info@centrumhorizont.cz
web: www.centrumhorizont.cz
registrované sociální služby: **denní stacionář (DS - identifikátor: 4721158)**
pečovatelská služba (PS - identifikátor: 2253794)



V čele organizace stojí **STŘEDISKOVÁ RADA**, kterou na základě Statutu v současné době tvoří:

její předseda **Lukáš Volkman**, jmenovaný Ústřední radou ČČSH,
místopředseda **Alberto Rocchini**, jakožto duchovní jmenovaný diecézní radou,
ředitel střediska **Jiří Přeučil**,
Romana Miňovská, jakožto volená zástupkyně zaměstnanců,
Magdalena Turchichová za MČ Praha - Suchdol
V roce 2019 zemřela členka StR, která v ní byla, jakožto člen spolupracující NO ČČSH. Zatím se nepodařilo najít nikoho, kdo by tuto roli chtěl zastávat.

Podle Organizačního řádu je účast na jednáních Střediskové rady nabízena i zástupci dobrovolníků, kteří pro organizaci dlouhodobě pracují a o jednáních StR jsou informováni i obyvatelé penzionu, v jehož budově organizace sídlí.

I. Úvodní slovo ředitele organizace

Rok 2019 byl rokem odhodlávání se ke změně. Chtěli jsem rozšířit denní kapacitu stacionáře. A to ze dvou důvodů. Jednak nám to umožňovalo rozšíření prostoru stacionáře přístavbou dokončenou v roce 2018. A druhým důvodem byl zájem uživatelů v posledních letech. Každoročně jsme měli zájemce, které jsme museli z kapacitních důvodů odmítnout. Tento zájem je sice proměnlivý a nejistý (známe i období, kdy stacionář naplněný nebyl). Ale v posledních 3-4 letech poptávka nabídku převyšuje a chtěli jsme tomuto zájmu vyjít vstříc.

K rozšíření kapacity jsme chtěli přistoupit v létě, ale "člověk míní, Pán Bůh mění" a nakonec k němu došlo až v závěru roku. V srpnu se měla vrátit jedna pracovnice do pečovatelské služby z mateřské dovolené. Chtěli jsme, aby pracovnice, která ji na ty tři roky v PS nahradila, přešla do stacionáře. Neradi bychom o ní přišli. Už ve stacionáři dříve pracovala a jeho provoz i většinu klientů znala a byla mezi nimi velmi oblíbená. Ale dopadlo to tak, že místo do stacionáře odešla na mateřskou. Jedna pečovatelka se nám tedy z mateřské vrátila přesně v době kdy na ni druhá odešla. A my jsme museli hledat novou sílu. A to zrovna v době, kdy byla nezaměstnanost velmi nízká. Málo lidí hledalo práci a - jak víme z jiných organizací - v sociálních službách obecně byl personálu nedostatek.

Nicméně se na náš inzerát pár zájemců přece jen ozvalo a my jsme si novou kolegyni vybrali. A v době psaní této zprávy, tedy zhruba po půl roce, můžeme říci, že jsme vybrali dobře.

V říjnu jsme tedy magistrát požádali o zvýšení denní kapacity klientů z 8 na 10 a rok jsme skončili se stacionářem naplněným klienty i personálem.

To je samozřejmě pozitivní. Ale v roce 2019 jsme zažili i těžší chvíle.

Hned na začátku roku jsme prožili bouřlivý odchod jedné pracovnice. V průběhu roku zemřely 2 obyvatelky penzionu, dozvěděli jsme se o smrti 3

klientů, kteří chodili do stacionáře a o 8 úmrtích klientů pečovatelské služby. U mnoha klientů jsme svědky ubývání tělesných i duševních sil a někdy vidáme opravdu smutné obrazy stáří a nemoci.

Ale jindy naopak zažíváme s klienty dosti veselé chvíle a hodně se spolu nasmějeme. A oba dva póly - pomoc při snášení těžkostí stáří a společně prožívaná radost -



jsou pro většinu z nás důvodem, proč tuto práci děláme a chceme dělat nadále.

Jiří Přeučil

II. Základy a zásady

Už několik let mnozí upozorňují na to, že svět prochází změnou. V době psaní této zprávy jsou všechny změny urychlené koronavirovou pandemií. Týká se celého světa a asi málokdo věří tomu, že svět po ní bude stejný jako ten před ní. Už dlouho víme o klimatických změnách, jejichž důsledkem jsou, nebo mají být, změny v celé společnosti. Ale nikdo přesně neví jaké a každý o nich má jinou představu. K tomu se přidávají tlaky i protitlaky na změny v dlouhodobém uspořádání společenského uspořádání i institucí atd.

A právě v době otřesů a změn je dobré uvědomit si, na jakých základech každý z nás jako jednotlivec, ale i každá organizace, potažmo větší společenské celky stojí a chce stát.

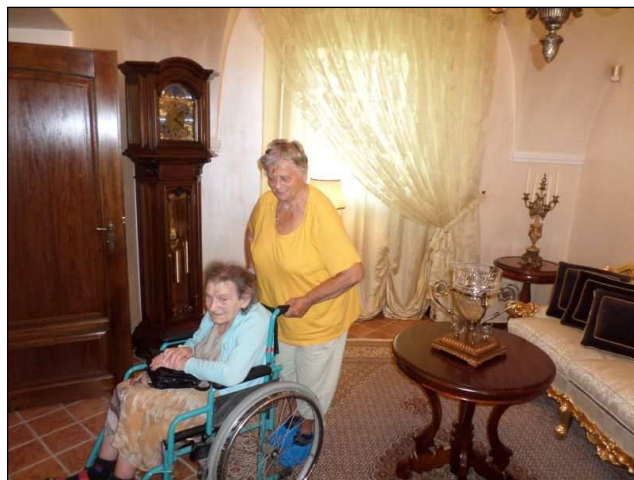
Každý by se měl ptát, jaké jsou pro něj důležité hodnoty? A je možné v současné době tyto zásady zastávat? Obstojí v současném společenském klimatu? Jsou stále obecně přijatelné? Mohou se týkat zároveň jedince i celku atd. Nemůže být například dlouhodobý důraz na svobodu jedince v napětí s důrazem na zodpovědnost vůči celku? A jak je to se svobodou lidí, kteří - např. kvůli své nemoci, jak to bývá u našich klientů - nemohou dohlédnout důsledky svého konání? Ostatně - kdo z nás důsledky svého konání a rozhodnutí opravdu dohlédne? A co s odpovědností lidí s omezenou racionální a kognitivní schopností?

Dlouhodobě jsme také byli zvyklí počítat s tím, že se péče o potřebné a křehké lidi bude jen zlepšovat a kvalita zvyšovat. Ale teď se ptáme i na to, zda na to budou prostředky? A zda bude dost lidí, které o rostoucí množství potřebných budou pečovat?

Léta jsme základy, na nichž Horizont stojí při psaní výroční zprávy pročetli a s relativním uspokojením jsme si říkali "ano, pořád to platí". Snad si to můžeme říci stále. Ale zároveň se více než dříve ptáme "stačí to? Není potřeba nějaký ten pilíř přidat?"

Zkusme se teď sami před sebou i před veřejností zamyslet nad tím nejdůležitějším a připomenout sobě i čtenářům *proč a pro koho, jak a s kým pracujeme a na jakých základech Horizont stojí a co chceme hlavně našim klientům nabídnout a zajistit?*

Základní principy naší práce vychází z křesťanské morálky. Lze je vyjádřit slovy „lásky k bližnímu“. Evropská společnost se od křesťanského dědictví dlouhodobě a vědomě odvrací (navzdory občasným proklamacím z posledních let, které jsou spíše obavou o to, abychom nepřišli o bezpečí a pohodlí, na které jsme si zvykli, než skutečným návratem ke křesťanským kořenům a hodnotám), takže pro někoho toto tvrzení může znít provokativně. Nicméně pro zakladatelku Horizontu a i současné vedení tato motivace je stále rozhodující. Pro sekulární společnost



(včetně většiny zaměstnanců) se pokoušíme své hlavní motivy formulovat jako „úcta k člověku“, nebo „respekt k osobě“.

Ačkoli si sami o sobě neděláme iluze, že bychom byli schopni vůči našim bližním vždy jen pozitivních citů a vztahů, usilujeme o to, aby alespoň naše jednání vůči uživatelům i pracovníkům těmto principům odpovídalo.

+ S výše zmíněnými principy je neodmyslitelně spojena **svoboda**. Víme však, že osoby, které mají určitá znevýhodnění, jsou o ni často připravováni, a to i svými blízkými. Odmítáme využívání jejich znevýhodněné situace. Nechceme s nimi manipulovat, rozhodovat za ně a o nich. I ti, kteří nejsou schopni názory a vůli pregnantně vyjadřovat, jsou schopni dát najevo libost či nelibost. Motivujeme a vyzýváme uživatele, aby svá přání, návrhy, připomínky i nespokojenost vyjadřovali - otevřeně i anonymně. U osob, které je nemohou vyjádřit slovně, se snažíme sledovat neverbální projevy. Chceme je brát vážně, i když se nám nepodaří vždy a každému vyhovět.



Víme také, že možnost svobodné volby nemizí, i když okruh možností vlastního rozhodování a volby se v důsledku handicapu snižuje. Snažíme se a hledáme způsoby, jak uživatelům vlastní rozhodování co nejvíce umožnit. Víme však také, že někdy je pro klienty úlevné své kompetence někomu předat, že rozhodování bývá složité a porozumění komplikované. I v těchto situacích se snažíme přiměřeně reagovat a klienty nejen neomezovat ve svobodném rozhodování, ale ani nezatěžovat nadměrnými nároky.



V souvislosti s deklarovanou hodnotou svobody a jejího zajištění klientům, se nám v různých případech objevilo v posledním období i téma zodpovědnosti, především ve stacionáři. Obecné pravidlo říká, že svoboda jednoho nemá omezovat svobodu druhého. Mnozí uživatelé z důvodů nemoci (poruchy kognitivních funkcí) a tedy nevlastní vinou, však nedokáží reflektovat důsledky svého jednání, nemají náhled na

to, že určitým jednáním ohrožují sami sebe, omezují ostatní atd. Musí docházet k tomu, že je z důvodů bezpečnosti a s ohledem na ostatní uživatele do určité míry omezujeme v jejich aktuálních přáních a oni to mohou vnímat jako omezení své svobody. Přitom však jde o ochranu (např. majetku nebo důstojnosti) ostatních klientů a někdy i jich samotných. Samozřejmě se to snažíme dělat co nejméně a co nejšetrnějším způsobem. Ne okřikováním, příkazy, zákazy atd., ale vysvětlováním, návrhy, změnou programu či prostředí ... Je to pro nás velké téma, které nemáme definitivně uzavřené a

spíše hledáme řešení v jednotlivých případech, než že bychom dokázali stanovit obecně platné řešení, postupy a návody.

+ Snažíme se, aby péče byla **přiměřená** každému z uživatelů, aby odpovídala přáním a potřebám každého z nich osobně a jeho zvláštní situaci a také, aby odpovídala všem jeho potřebám - duševním, duchovním, sociálním i tělesným.

+ Usilujeme o **vstřícnost** vůči všem. Možnost využívat našich služeb je otevřená všem zájemcům cílové skupiny (s přihlédnutím ke kapacitě zařízení a služby).

+ Při výběru klientů pro službu se snažíme o maximální **objektivitu**. Služby nesmí být nikomu odmítnuty na základě barvy pleti, pohlaví, přesvědčení ani osobních antipatií.

+ Pokud nemůžeme vyhovět všem, zájemcům o službu, například kvůli naplněné kapacitě nebo nespádají-li do naší cílové skupiny, snažíme se, aby chápali důvody, proč jim nemůžeme vyhovět. Snažíme se poskytnout jim kontakty na jiné organizace, na které by se mohli obrátit.

Tyto principy vnímáme jako svůj závazek vůči našim klientům i vůči veřejnosti a jsme rádi, když nás kdokoli upozorní, má-li pocit, že se jim zpronevěřujeme.



III. Historie

V roce 2019 jsme si připomněli 18. výročí otevření Horizontu. Vždy při psaní výroční zpráva se ohlížíme a vzpomínáme. Vzpomínáme na všechny - klienty, zaměstnance, dobrovolníky - kteří Horizontem prošli. Každý z nich

Horizontu něco dal a něco od něj dostal. Byly bychom samozřejmě rádi, aby všichni svou zkušenost s Horizontem považovali za dobrou a vzpomínali na něj rádi. Víme však, že to není možné. Ostatně ani my nevzpomínáme na vše rádi. Ale i špatné zkušenosti mohou být užitečné.

Je nám líto, že jsme si od začátku nevedli nějaký seznam a musíme spoléhat na svou paměť. Tváře v ní postupně blednou a jména se ztrácejí. Ale na někoho zapomenout prostě nemůžeme a jedno jméno se v této kapitole objeví vždy.

Jde o Martu Jurkovou, naši „matku zakladatelku“, která Horizont „v bolestech porodila“ a on jí vděčí za svou existenci.

Opět si letmo připomeňme, co bylo „na počátku“:

Byla to zkušenost paní Jurkové z jejího působení v pečovatelské službě v „dobách temna“, kdy se nemohla věnovat svému farářskému povolání. Pracovala v několika domech s pečovatelskou službou. Péče však v nich byla omezená na provozní dobu pečovatelské služby. Když se senioři dostali do tísnivé situace po skončení jejího provozu (šlo například o pády či nečekanou zdravotní indispozici), byli odkázáni sami na sebe, jakoby ani nežili v seniorském zařízení. Někdy pomoc dorazila až druhý den s příchodem pečovatelky a někdy to už bylo pozdě ...

M. Jurkové v hlavě začal klíčit nápad na jakýsi mezistupeň mezi výše zmíněným domem s pečovatelskou službou a „domovem důchodců“ (který byl tehdy vnímán spíše jako nežádoucí odkladiště „přestárých“). Bylo to však v dobách, kdy byla iniciativa spíše kárána než chválena.



To se naštěstí změnilo a v euforickém rozletu devadesátých let vznikaly neziskové organizace „jak houby po dešti“. Okovy spadly i církvím a ty mohly začít vyvíjet iniciativu v oblastech, v nichž je k tomu vybízí Evangelium. A k tomu patří i oblast sociální a charitativní, resp. diakonická. Církvi československou husitskou byla založena Diakonie a misie ČČSH. Ta zřídila několik středisek v různých městech. Zakládali je lidé, kteří byli nespokojení s fungováním

sociálních služeb. Každý spontánně nasměroval síly tam, kam ho „srdce táhlo“ a vybral si cílovou skupinu podle svého vnitřního tíhnutí. Paní Jurková se nadále věnovala seniorům. Přemýšlela, jak zajistit nepřetržitost péče v domě, ve kterém by senioři bydleli a zároveň nechtěla udělat jakési „ghetto pro staré“. Vymyslela projekt, který nazvala „model soužití generací“: v domě, ve kterém by bydleli převážně



senioři by bydlelo zároveň několik mladých lidí, kteří by byli v případě potřeby ochotni seniorům pomoci. Důležité pro ni bylo zároveň to, aby obyvatelé měli dostatek soukromí. V těch dobách byly jednolůžkové pokoje v sociálních zařízeních výjimkou.

Pro svůj záměr se jí podařilo získat velký dům v Belgické ulici na Praze 2. Ten věnoval ve 40. letech ČČSH ing. Hovorka. Načež jí ho komunisté sebrali. Ale po 90. roce byl ČČSH vrácen v rámci restitucí.

Na jeho úpravu k záměru M. Jurkové se však nepodařilo získat dostatek peněz. Co dělat?

Nezbylo než slevit z původních plánů a velký dům vyměnit za menší. Musíme říci: chvála Bohu. I když pro paní Jurkovou to tehdy asi znamenalo velké zklamání. Zpětně viděno to však bylo dobře. Představa, že bychom sídlili ve velkém domě v rušném centru Prahy nás skoro děsí.

Činžák v Belgické byl tedy vyměněn za vilu na Suchdole a ještě zbyly peníze na její rekonstrukci i rozšíření.

Další osoba, kterou nesmíme opomenout je Kamila (t.č.) Vaničková - první ředitelka Horizontu. S paní Jurkovou spolupracovala již delší dobu před otevřením a účastnila se i jednání se zástupci Městské části Praha - Suchdol. Tam bylo dojednáno, že Horizont se spojí s její

pečovatelskou službou a denním stacionářem. Ty se do Horizontu přestěhují a Horizont převezme většinu zaměstnankyň obou služeb.

Co jsme tu v několika odstavcích připomněli, trvalo ve skutečnosti několik let. Horizont byl koncem května 2001 otevřen a začal na Suchdole zvolna zapouštět kořeny. Mimo jiné se Horizont podílel na pomoci při ničivých povodních v roce 2002. Sbírali jsme hygienický materiál i oblečení, připravovali jídlo pro dobrovolníky a vytopené obyvatele Sedlce. V Horizontu našly azyl 2 rodiny (jedna dočasně, druhá - seniorská dvojice - trvale), které při povodních přišla o dům.



V roce 2003 se paní ředitelka Vaničková odstěhovala z Prahy a byl vybrán ředitel nový. V téže době odešlo vedení DM. Několik let bylo ústředí v útlumu, protože lidé ve vedení DM se příliš často střídali. Situace se ustálila až poté, co byla do čela DM jmenovaná H. Zimmermannová.

Ale i poté fungují střediska samostatně a své zkušenosti, radosti i starosti si sdělují na společných akcích 1x ročně.

V roce 2006 se téměř skokem začal plnit denní stacionář. Do té doby sem chodili senioři především na obědy a kulturně společenské programy a o denní pobyt nebyl příliš velký

zájem. Na tuto poptávku jsme zareagovali rozšířením personálu a zavedením pravidelných aktivizačních programů.

V roce 2007 začal platit nový zákon o sociálních službách. Horizont si



zaregistroval 2 služby - denní stacionář a pečovatelskou službu.

Od téhož roku se nám začal měnit - do té doby nezvykle stabilní - personál. K jeho téměř kompletní výměně došlo především v letech 2008 - 9. Zároveň muselo dojít k jeho rozšíření, především v denním stacionáři kvůli zajištění aktivizačních programů. Ale i do pečovatelské služby jsme museli přijmout sociální pracovníci, abychom naplnily požadavky

standardů sociálních služeb. Každá taková změna je náročná pro všechny strany a rozhodně to nebylo lehké. Ale i tyto změny hodnotíme kladně - pomohli nám neustrnout a nové kolegyně nás zase někam posunuly; nepochybujeme, že pozitivním směrem.

V roce 2014 se nám stacionář během krátké doby vyprázdnil a my jsme dokonce začali uvažovat o ukončení této služby. Ale během následujícího roku opět ožil. V posledních letech je stacionář naplněný a další zájemce musíme odmítat.

Složení obyvatel penzionu bylo dlouhá léta téměř neměnné. Ale od roku 2014 musíme snad každý rok vybírat nějakého nového obyvatele.

Pravidelně probíhají průzkumy spokojenosti uživatelů jednotlivých služeb. V roce 2014 jsme v pracovním týmu prožili dlouhou epizodu napjaté atmosféry mezi zaměstnanci, která vyvrcholila odchodem dvou pracovníků. Proto jsme, po té co se situace uklidnila začali dělat i průzkum spokojenosti mezi zaměstnanci.

Z tohoto průzkumu vzešel návrh na rozšíření Horizontu. Ačkoli jsme výše uvedli, že "malost" Horizontu považujeme za jednu z největších výhod, přesto nám tu postupem času začalo být poněkud těsno. Personálu i uživatelů stacionáře bylo podstatně více než v roce 2001. Také na programy pro seniorskou veřejnost chodilo dost lidí, je potřeba více materiálu, více kompenzačních pomůcek atd.

Po dvou letech příprav se tedy v srpnu 2017 začalo stavět a to za plného provozu všech služeb. Bohužel ne všechny firmy fungovaly tak, jak by měly a proto se stavba protáhla až do prvních měsíců roku 2018. Ale vše dobře dopadlo a rok 2018 jsme už končili zabydlení v novém.

IV. Současnost

Ke konci roku 2019 byly všechny služby naplněné a stabilizované a naplněné.

Největší počet zájemců, kterým jsme službu nemohli nabídnout, byl v průběhu roku ve stacionáři. Proto, jsme přistoupili k jeho rozšíření a v listopadu jsme mohli vše zájemcům, jimž jsme dříve nemohli návštěvy stacionáře umožnit, využívat služby nabídnout. Někteří už zájem neměli, někteří nabídky využili.

V pečovatelské službě jsou období, kdy je zájemců více než můžeme uspokojit pomocí stálého personálu, což řešíme s pomocí brigádníků. V jiných obdobích je však zájemců méně, takže přijímat další stále zaměstnance nemáme v úmyslu.

V penzionu nás každoročně nějaký obyvatel opustí a my musíme hledat nového. Zkušenost posledních let ukazuje, že to není vždy snadné. Těsně před koncem roku zemřela nejstarší obyvatelka Horizontu a v příštím roce tedy budeme hledat obyvatele nového.

V souvislosti s rozšířením kapacity stacionáře muselo dojít i k posílení personálu.

Ted' se stručně zmíníme o tom, jak jsme si v roce 2019 vedli v jednotlivých službách.



V. Denní stacionář

(Identifikátor služby: 4721158)

I o roce 2019 můžeme napsat, že o stacionář byl dosud největší zájem (podobně jako v předchozích 3 letech). Počet denních pobytu ve stacionáři byl o 107 více než loni - **1707**.



Na počátku roku 2019 využívalo stacionář pravidelně 18 klientů. Ke konci roku 2019 to bylo 19 klientů. Během celého roku službu využívalo **24** klientů.

V průběhu roku 5 klientů službu ukončilo: 4 nastoupili do pobytového zařízení 1 se rozhodl službu nevyužívat z důvodů zhoršení kondice Nově začalo službu stacionáře navštěvovat 6 klientů.

Zájem byl ale vyšší. V průběhu roku nás oslovilo 13 zájemců, kterým jsme v době, kdy se ozvali, nemohli vyhovět. Všem jsme pak po uvolnění, resp. navýšení kapacity mohli službu nabídnout. 9 z nich už o službu nemělo zájem (nalezli jinou ambulantní či terénní službu nebo byl senior umístěný do pobytového zařízení). 4 z nich službu využívat začali. Z toho je patrné, že stacionář byl po většinu roku plně obsazený. Průměrná obsazenost **byla 6,9 klientů denně**.



Na snížení průměru oproti maximální denní kapacitě se podílí především absence z důvodů nemocí a hospitalizací, které u naší cílové skupiny jsou dosti časté. Také leckterí klienti byli (i opakovaně) na odlehčovacích pobytech. Pokud nikdo z uživatelů nechyběl (což se však stává zřídka), byl stacionář po drtivou většinu dní plně obsazený.

Na podzim roku 2019 jsme (jak bylo už zmíněno) přistoupili k navýšení denní kapacity uživatelů z 8 na 10. Tato změna byla nahlášena a změněna v registru poskytovatelů soc. služeb. Důvodem bylo nejen zvětšení provozních prostor, ale i zájem o službu.

Stacionář je určený pro seniory se sníženou soběstačností. Po této stránce bylo složení letošních klientů opět rozmanité, nicméně fakticky převažovali uživatelé ve vyšším stupni postižení. 3 uživatelé jsou ve 4. stupni závislosti, 4 jsou ve 3. stupni, 3 ve 2. a 2 v 1. stupni. 12 jich nemá přiznaný stupeň závislosti. 7 z nich však mělo nebo má o jeho přiznání zažádáno. Z nich 4 by měli podle našeho názoru nárok minimálně na 3. stupeň a 3 minimálně na stupeň 2.

Z klientů roku 2019 jich mělo 14 patrný syndrom demence. Stupeň demence byl v této skupině velmi rozmanitý - od poruchy pouze krátkodobé paměti až po stav, kdy je člověk úplně závislý na cizí pomoci. 2 byli v pokročilém stupni Parkinsonovy, 2 klienti jsou po CMP. U ostatních jde především o pohybové



problémy nebo smyslové postižení vedoucí k sociální izolaci.

8 klientů potřebovalo pomoc v základních úkonech péče o vlastní osobu. Ostatní bez větších problémů zvládají sebeobsluhu, ale potřebují pomoc s tvorbou denního programu, přísunem podnětů či doprovod na delší vzdálenost.



Většina klientů si kvůli syndromu demence či smyslovému postižení už nedokáže samostatně obstarat dostatek podnětů. Přísun podnětů proto patří k důležité roli personálu. A zároveň je tvorba programu, který by byl vhodný a přiměřený pro většinu klientů, příležitostí pro kreativitu a nápaditost personálu.

K zajištění rozmanitého programu využíváme různé podpůrné

terapeutické metody. Smyslem je především aktivizace klientů. Část aktivit má na starosti stálý personál. Jiné přicházejí s klienty vykonávat externí lektori, kterým je stálý personál v případě potřeby ku pomoci. Dlouhodobě využíváme *arteterapii*, *muzikoterapii*, *fyzioterapii*, *dramaterapii*. S dramaterapií jsme se museli letos rozloučit, neboť lektorka odešla v polovině roku na mateřskou dovolenou. Nově jsme naopak začali s *canisterapií*. Probíhala od března do konce roku s frekvencí 1x za 14 dní. Od října jsme zavedli pravidelné setkání reminiscenční terapie.

To, čím se snažíme obohatit život našich klientů a program stacionáře se ale neomezuje na výčet aktivizačních programů. Každý rok se najde něco nového, co do kolonek v níže uvedené tabulce nezapadne. Mimo uvedené sem chodí děti z MŠ, několikrát do roka máme setkání s MC Rybička - střídavě u nich a v Horizontu atd.

Kromě denních pobytů spojených s celkovou péčí a denním programem, využívají stacionář někteří místní senioři k docházení na obědy. V roce 2019 jich bylo 6. Většinou je to tak, že službu někdo přestane využívat kvůli horšící se kondici a nechá si pak vozit obědy domů v rámci PS. Tito externí strávníci sem chodí nejen kvůli jídlu, ale i kvůli kontaktu s personálem i mezi sebou navzájem. Někteří



strávníci se občas zúčastňují i odpoledních kulturně společenských akcí, jezdí s námi na výlety.

O službu denního stacionáře je tedy v posledních letech zájem. Zájem a naplněnost stacionáře ale nemůže být jediným kritériem úspěšnosti služby. Snažíme se fungování služby reflektovat a různými způsoby hodnotit a posuzovat nakolik jde o službu kvalitní.

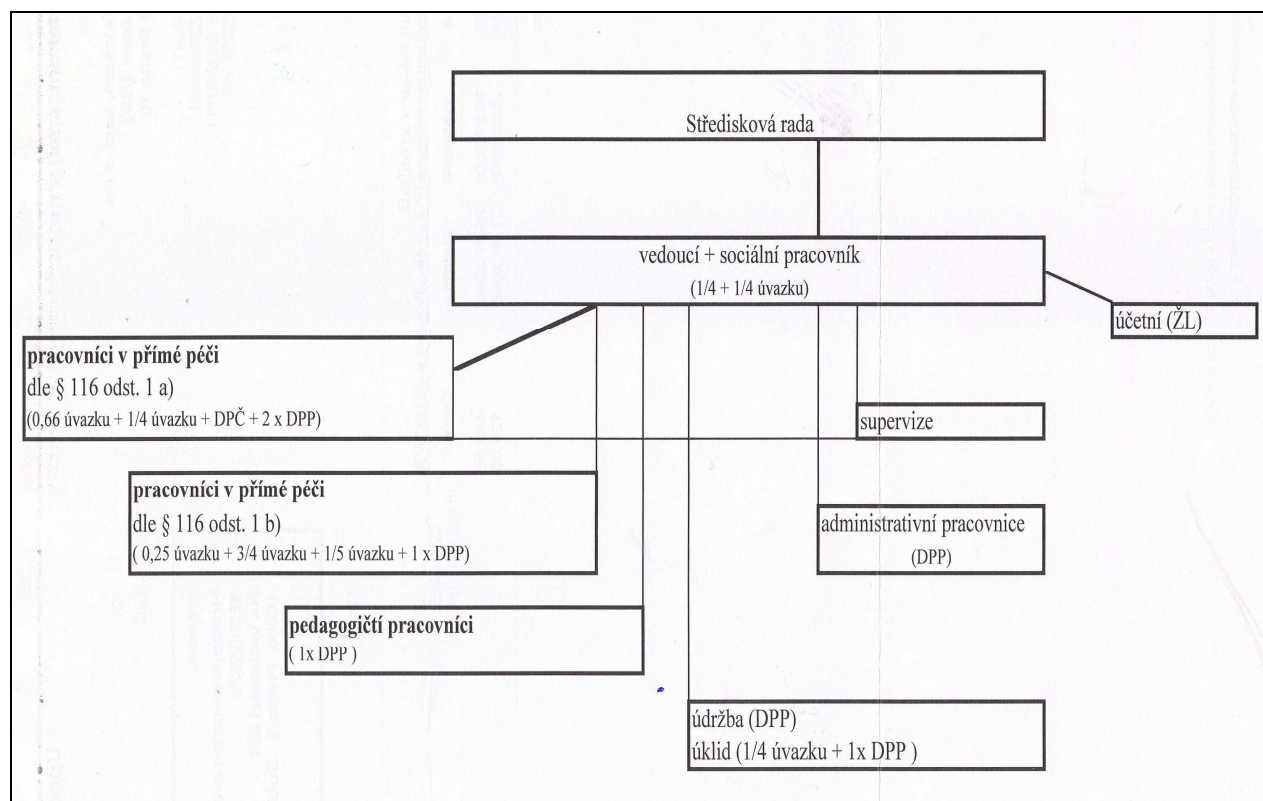
Většinou je prvním iniciátorem pečující rodina a to, aby pečující příbuzní považovali službu za kvalitní, je pro nás důležité. Když některý uživatel využívání služby ukončí, požádáme jeho příbuzné, aby písemně stručně popsali svou zkušenost s naším zařízením. Jejich slova pak zveřejňujeme na naší webové stránce v rubrice Ohlasy a komentáře.



Přehled služeb a aktivizačních programů stacionáře uvádíme zde:

PŘEHLED SLUŽEB a AKTIVIT STACIONÁŘE	Rok 2019
Denní pobyt ve stacionáři (jednotkou je osoba / den)	1707
Pomoc na WC (jednotkou je hodina)	161
Pomoc při jídle (jednotkou je hodina)	88
Fyzioterapie (jednotkou je návštěva pracovníka v zařízení)	46
Muzikoterapie (jednotkou je návštěva pracovníka v zařízení)	45
Arteterapie (jednotkou je návštěva pracovníka v zařízení)	41
Canisterapie (jednotkou je návštěva pracovníka v zařízení)	18
Dramaterapie (jednotkou je návštěva pracovníka v zařízení)	21
Reminiscenční terapie (jednotkou je návštěva pracovníka v zařízení)	11
Doprava po Suchdole (jednotkou je úkon)	457
Doprava mimo Suchdol (jednotkou je km)	3157

Ke konci roku 2019 vypadalo personální zabezpečení a organizační struktura denního stacionáře takto:



VI. Pečovatelská služba

(identifikátor služby v registru poskytovatelů soc. služeb: 2253794)

Celkově jsme služby poskytli v tomto roce **107** klientům. **64** z nich využívalo jen službu dovozu obědů do domácnosti. **24** jich využívalo dovoz obědů i jiné služby. **19** z nich využívalo jen jiné služby.

V průběhu roku jsme nově podepsali smlouvu s **30** uživateli. **21** z nich využívalo jen dovoz obědů. **2** využívají i jiné úkony, **7** klientů využívá jen jiné úkony. **3** klienti, kteří léta využívali pouze službu dovozu obědů, začalo v letošním roce využívat i jiné úkony PS. Naopak **4** uživatelé, kteří dříve využívali jiné úkony pečovatelské služby, začali v tomto roce využívat i dovoz obědů do domácnosti.

Službu v průběhu roku ukončilo **21** klientů:

8 uživatelů zemřelo,

9 uživatelů se odstěhovalo, nejčastěji nastoupili do rezidenčních zařízení nebo jsou dlouhodobě ve zdravotnických zařízeních a návrat do původního domova není pravděpodobný.

V **4** případech se klienti rozhodli ukončit službu z jiných důvodů (zlepšení zdravotního stavu, příbuzní šli do důchodu a péči převzali, obědy jim nevyhovovaly).

Ke konci roku jsme evidovali **88** klientů, kteří službu pravidelně využívali:

61 klientů využívá jen dovoz obědů do terénu,
13 klientů využívá kromě dovozu obědů i jiné služby,
14 klientů využívá jen jiné služby.

Celkově se dá říci, že počet klientů se ani v loňském roce oproti předchozím letům výrazně nezměnil.

V tabulce, která následuje, je přehled poskytnutých pečovatelských úkonů a služeb

PŘEHLED ÚKONŮ PS	Rok 2019
Nákupy a pochůzky (jednotkou je hodina)	108,5
Praní (jednotkou je pračka)	119
Žehlení (jednotkou je kg)	180
Dovoz obědů (jednotkou je úkon)	11 987
Úklidy a pomoc v domácnosti (jednotkou je hodina)	497
Přítomnost u klienta v domácnosti, společenský kontakt (jednotkou je hodina)	156
Pomoc s péčí o vl. osobu (jednotkou je hodina)	184
Pomoc s hygienou (jednotkou je hodina)	142,5
Doprovod (jednotkou je hodina)	106
Doprava po Suchdole (jednotkou je úkon)	102
Doprava mimo Suchdol (jednotkou je km)	474

U sedmi z 11 kategorií tabulky jsme zaznamenali zvýšení počtu úkonů, resp. hodin v porovnání s loňským rokem. U 4 kategorií naopak snížení.

Zájem uživatelů je důležitým ukazatelem fungování služby. Ale není možné spoléhat jen na statistické a kvantitativní ukazatele. Zvláště s ohledem na to, že v naší lokalitě jiná sociální služba pro seniory nepůsobí. Za varovný ukazatel bychom považovali jednak nedostatek nových zájemců a snad ještě více ukončování již započaté služby ze strany klientů, případně neuzavření smlouvy s tím, že mu služba nedokáže poskytnout to, co potřebuje. Také kdyby se naši uživatelé obraceli na někoho jiného (třeba hledali i neinstitutcionální pomoc, resp. pomoc neregistrovaných služeb) místo, aby se obraceli na toho, s kým už mají na určitý úkon smlouvu uzavřenou (tedy na naši PS). Takové případy se nám naštěstí nestávají a když se našim klientům zhorší kondice nebo se vyskytne nová potřeba, obračejí se na naši PS. Postupné rozšiřování služby je celkem obvyklé.

Po většinu roku byla kapacita naší PS naplněná, byť s určitými výkyvy.



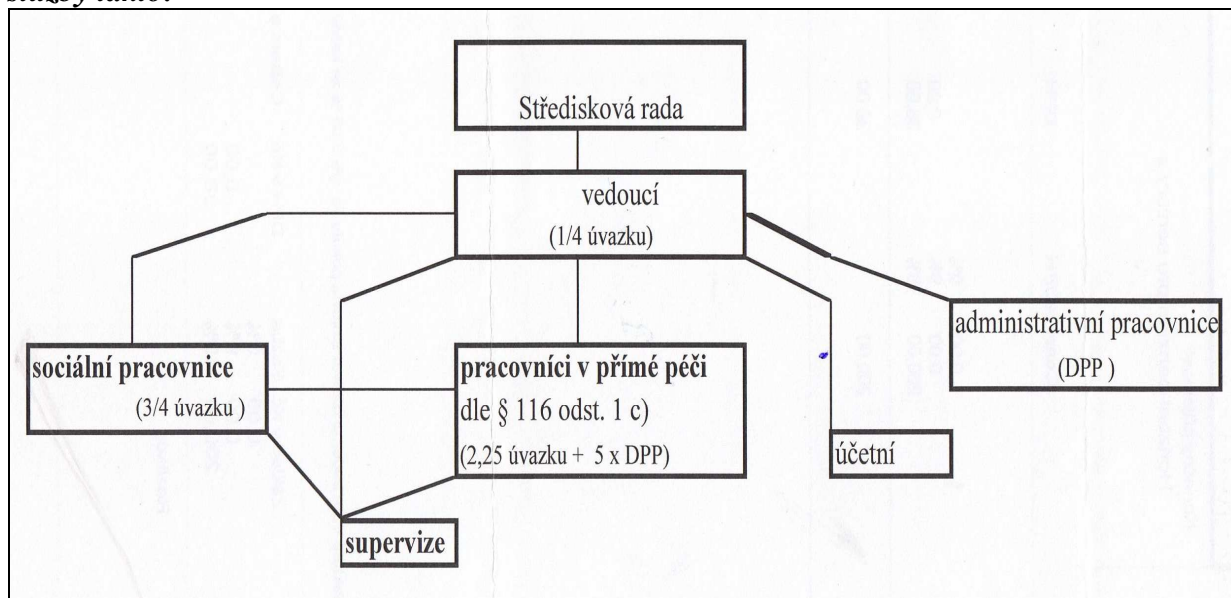
Kromě zájmu o službu je pro nás důležitá i spokojenost našich klientů.

Jedním z důležitých způsobů hodnocení je každoroční průzkum spokojenosti uživatelů PS pomocí anonymního dotazníku. Ptáme se v něm na spokojenost v různých oblastech - úkony PS, doba jejich vykonávání, chování personálu atd. Uživatelé jsou vybízeni k návrhům a připomínkám. Výsledky průzkumu spokojenosti z podzimu 2019 jsou k vidění na naší internetové stránce (<https://www.centrumhorizont.cz/?p=6508>).

Dále zjišťujeme spokojenost také v procesu individuálního plánování. V následujícím roce plánujeme v tomto ohledu změnu. Několik let jsme se snažili, aby "plánovací rozhovory" s uživateli vedly pečovatelky. Měly na starosti i doplňování dokumentace, tvorbu, vyhodnocování a aktualizaci plánů atd.

Nepodařilo se nám ale dosáhnout takové úrovně, abychom s tím byli spokojeni. Pečovatelky jsou dobré v přímé péči a neformální komunikaci, ale např. strukturované rozhovory, formalizovaná komunikace, formulování a stylistika plánů a dokumentace, včetně práce na PC nejsou úplně jejich silnou stránkou. Proto od roku 2020 přebírá IP sociální pracovníce. Při přípravě na "plánovací" návštěvy bude čerpat informace, pozorování a postřehy od pracovníků v přímé péči. Z toho důvodu muselo dojít k navýšení úvazku sociální pracovníci.

Ke konci roku 2019 vypadalo personální zabezpečení a organizační struktura pečovatelské služby takto:



Z činnosti terénní PS se získávají fotografie o poznání hůře než ve stacionáři. Proto lze považovat některé z použitých fotografií spíše za tzv. ilustrační.

VII. Penzion

V penzionu je 9 bytů. 5 z nich je 1+1, 4 jsou garsoniéry. Tento poměr není zrovna šťastný. O garsonky je výrazně vyšší zájem. Naopak větší byty se obsazují hůře. Do roku 2019 jsme vstupovali s jedním volným bytem. Začátkem roku zemřela další obyvatelka. Hledali jsme tedy dva nové

obyvatele, což se podařilo. Shodou okolností jsou oba ze Suchdola. A jsou ve věku 86 a 96 let. Dámy se dožívají většinou vyššího věku a tak i v Horizontu v roce 2019 bydlelo 7 žen a 2 muži.

Těsně před koncem roku zemřela nejstarší obyvatelka. Začátkem roku 2020 budeme tedy opět hledat nového obyvatele.



Penzion funguje jako malý dům s pečovatelskou službou. Každý byt je vybavený vlastním sociálním zařízením. Obyvatelé zde žijí samostatně. Sami si tvoří denní program a režim, přičemž mohou využívat akcí, které se v Horizontu pořádají. V tom, v čem potřebují pomoci jim pomáhá naše pečovatelská služba za stejných podmínek, jako uživatelům v terénu.

Pečovatelské úkony probíhají v předem domluvené době. Pouze v neodkladných situacích, jako jsou pády nebo různé zdravotní komplikace reaguje personál bezprostředně. Ačkoli tedy personál není obyvatelům nepřetržitě k dispozici k plnění všech přání a potřeb, přesto mají jistotu, že v budově je stále někdo (ze zaměstnanců nebo z ubytovaných dobrovolníků), na koho se může v naléhavých případech obrátit. Zároveň však mají obyvatelé dostatek klidu a soukromí.

5 z 9 obyvatel bylo starší 90 let. Nejstarší paní bylo 96, nejmladší 77 let. Dříve obyvatelky daleko více tvořily komunitu. Skoro všechny pocházely z prostředí ČČSH, což je spojovalo. Chodily spolu na výlety, procházky, výstavy. Na jejich spojování měla velkou zásluhu farářka s Roztok Jarmila Kučerová, pod jejíž náboženskou obec Suchdol spadá, a která tudíž v Horizontu vykonávala pastorační činnost. Na její biblické hodiny a bohoslužby chodily všechny obyvatelky, v rámci biblických hodin probíhaly oslavy narozenin atd. Bylo to něco, co je spojovalo.

Tato první generace obyvatelek postupně odcházela. Noví obyvatelé pocházeli z jiného prostředí a do stávajícího společenství se nedokázali plně zapojit. Také těžkosti spojené se stářím stále více držely obyvatele v bezpečí, ale i izolaci jejich bytů. Biblické hodiny samozřejmě probíhají stále. Ale obyvatelek na ně chodí méně. Doplňují je někteří uživatelé stacionáře či okolí.

I když se už mezi obyvateli penzionu nedá hovořit o "společenství", přesto jsou vztahy mezi všemi obyvateli bezkonfliktní a všichni jsou k sobě navzájem slušní a tolerantní.



Za zmínku stojí to, že skupina obyvatelk od roku 2005 podporovala vzdělání dětí v rozvojových zemích v rámci projektu Arcidiecézní charity Adopce na dálku. V současné době je to už třetí dítě. Chlapec z Ugandy a chlapec z Indie díky našim obyvatelkám ukončili vzdělání. V současné době podporujeme slečnu z Indie. Na školné skládalo nejdříve 5 lidí. Současnou studentku podporují už jen dva.

VIII. Kulturně - společenské akce pro seniory



Od počátku bylo snahou, aby měli obyvatelé Horizontu možnost setkat se a propojit s místní seniorskou komunitou. Snažili jsme se tedy pořádat programy, které by byl pro místní seniory důvodem k návštěvě Horizontu. Smyslem bylo především umožnit obyvatelům seznámit se se starousedlíky a naopak.

Tyto akce se staly trvalou součástí činnosti

Horizontu a v roce 2019 tomu nebylo jinak. V rámci naší snahy o obohacení kulturního a společenského života místních seniorů proběhlo v roce 2019 v Horizontu **27 přednášek, 7 koncertů, 2 taneční vystoupení a 3 dětská vystoupení**. Dále jsme podnikli **6 výletů** a uspořádali kurs výroby adventních dekorací.

Všechny tyto akce jsou otevřené veřejnosti bez omezení věku. Ale vzhledem k době konání a také proto, že se odehrávají v centru pro seniory je navštěvují většinou starší občané. Publikum se skládá z klientů denního stacionáře, obyvatelk penzionu a seniorů z okolí. Dohromady tvoří publikum většinou 15 - 25 osob.

Akce inzerujeme prostřednictvím Suchdolské mozaiky, letáků na veřejných vývěskách, na našem webu, některým zájemcům posíláme program mailem, vhazujeme do schránek nebo předáváme prostřednictvím pečovatelské služby.

Vystupující jsou odměňováni jednak z grantu MČ Praha - Suchdol a z grantu od Letiště Praha a.s. Některé akce pro nás konají dobrovolníci. Např. z 27 letošních přednášek jich 11 vykonávali dobrovolníci, ze 7 koncertů byly



dobrovolnický vykonány 2. Mnohé z vystupujících sem zveme opakovaně, ale každý rok se sem snažíme přivést někoho nového.

Na akcích, jejichž vystupujícím platíme, vybíráme nízké vstupné. Finanční spoluúčast nám umožňuje uspořádat více akcí.

Jako občerstvení nabízíme při kulturních akcích výrobky klientů denního stacionáře z naší "stacionářské pekárny". Klienti stacionáře na přednáškách bývají také přítomni, takže zažívají ocenění a pocit smysluplnosti své práce.

Někteří návštěvníci sem chodí celkem pravidelně a navzájem se znají. Jen menší část z návštěvníků sem chodí na akci pouze kvůli ní samotné (kvůli tématu přednášky, interpretovi či žánru). Většina návštěvníků chodí i kvůli společnosti ostatních a celkové atmosféře. Stálí návštěvníci se navzájem znají a mohou si před akcí či po ní spolu u kávy popovídat. Snažíme se, aby byl Horizont návštěvníky vnímán nejen jako pořadatel kulturních akcí, ale i jako komunikační centrum pro místní seniory, kde se lidé setkávají se svými známými a navazují nové vztahy a přátelství.



DOPLŇKOVÉ SLUŽBY a KULTURNĚ SPOLEČENSKÉ AKCE	2019
Pedikúra (jednotkou je návštěva pracovníka v zařízení)	89
Masáže (jednotkou je návštěva pracovníka v zařízení)	44
Promítání dokumentárních filmů	39
Společenská odpoledne pro seniory	2
Koncerty	7
Dětská vystoupení	3
Přednášky a besedy	27
Výlety	6
Kurs / workshop	1



IX. Dobrovolnictví

Mnozí lidé dělají něco navíc; něco co nemusí, jen proto, že chtějí udělat něco užitečného. Většina z nás pomůže někomu, kdo jim tak říká "přijde do cesty". Jiní přímo vyhledávají někoho, komu by ve volném čase pomohli a obrací se na organizace, které se potřebným lidem systematicky věnují, tedy i na poskytovatele sociálních služeb.



Pro personál může být práce dobrovolníků pomocí a úlevou, pro uživatele služeb zpestřením a obohacením a pro dobrovolníky smysluplným využitím volného času a radostí z pomoci bližním.

V Horizontu využíváme práce dobrovolníků několika způsobem. Jednak pro nás dělají některé kulturní akce, jako koncerty či přednášky. Některí přijdou jednou, jiní chodí pravidelně. Těch zde v roce 2019

vystopilo 16.

Pomoc dobrovolníků jsme využívali také ve stacionáři. V průběhu let se našlo několik lidí, kteří chtěli pomoci - chodili si s klienty povídat, pomáhali při aktivizačních programech nebo je dokonce sami připravovali, chodili s námi na procházky během nichž tlačili invalidní vozíky. V roce 2019 sem docházeli 2 takoví dobrovolníci.

Kvůli vzájemnému obohacení chodí i děti a maminky z MC Rybička.

A konečně jsou zde v rámci "modelu soužití generací" dále dlouhodobě ubytovány 4 ženy, které mají status "pohotovostních dobrovolnic". Dbají na bezpečí obyvatelek penzionu během nocí a víkendů a ty se na ně obrací v různých tíživých situacích. A těch s postupujícím věkem obyvatelek přibývá. Většinou zde působí dlouhodobě a obyvatelky je dobře znají a někdy je vztah mezi nimi velmi osobní a přátelský.



X. Statistika služeb a aktivit v letech 2013 - 2019

Uvádíme souhrnnou statistiku služeb a aktivit za celou organizaci, tj. za obě registrované služby (denní stacionář a pečovatelskou službu) plus doprovodné programy, fakultativní služby atd.

Tato tabulka samozřejmě nevyčerpává všechny aktivity Horizontu. Akce, které se nám „nevešly“ do žádné z položek jsou např. návštěvy žáků školy, jejichž účelem bylo poznat naši práci, pomoc a účast dětí a učitelů při arteterapii, vzájemné návštěvy MC Rybička, výstava výrobků stacionáře v místní knihovně, exkurse a stáže studentů, praxe v rámci rekvalifikačních kursů, společné zdobení perníčku a vajec s dětmi z MŠ, návštěvy kin a divadel, společné "herní" odpoledne pro klienty stacionáře a jejich vnoučata a právnučata atd.

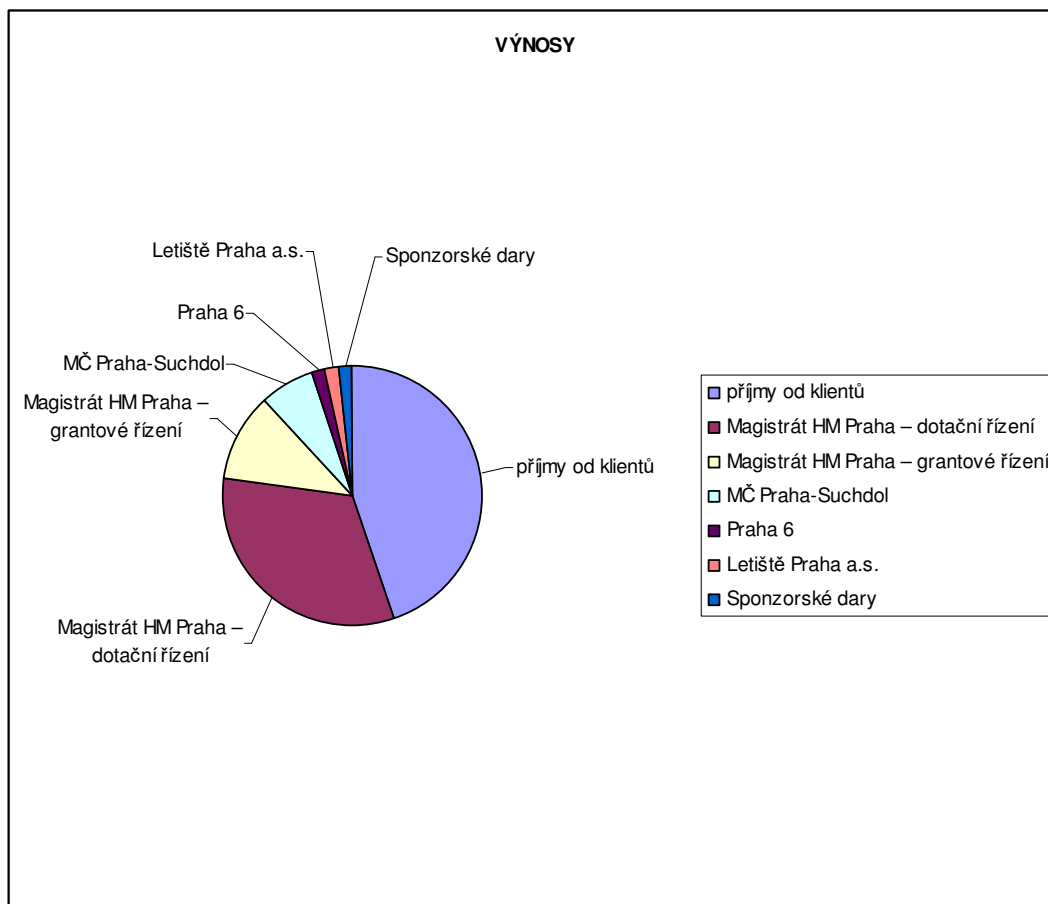
	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Nákupy a pochůzky	174,75	176	157,25	126	80,5	114	108,5
Dovoz obědů	16613	16189	16578	18042	17997	15802	15529
Úklidy a pomoc v domácnosti	376,25	411,5	433,25	453	573	512,5	497
Praní prádla (počet praček)	79	93	109	124	99	113	119
Pomoc s hygienou, pomoc na WC	439	235,5	150	181,5	250	345,25	303,5
Žehlení (jednotkou je kg)	28	172	279,5	247,5	173	173	180,5
Podání jídla postiženému	50,5	15	115	14,25	40	91,5	95
Přítomnost u klienta, spol. kontakt v domácnosti, pomoc s péčí o vl.osobu.	157	117	131	193	270	285	240
Denní pobyt ve stacionáři	1071	927	1234	1495	1522	1600	1707
Doprovod	62,25	42,75	72,25	70,5	59	64	106
Fyzioterapie +	36	41	42	46	46	38	46
Muzikoterapie +	42	34	31	44	46	46	45
Arteterapie +	40	38	45	47	43	41	41
Reminiscenční terapie +	10	5	24	20	21		11
Dramaterapie +	42	28	21	38	42	47	21
Pedikúra +	92	89	93	94	92	83	89
Masáže +	46	44	46	40	44	46	44
Doprava po Suchdole ++	489	593	640	561	480	671	559
Doprava mimo Suchdol ++	1494,5	1175	3554	5007	3811	3493	3431
Bohoslužba	10	15	10	10	10	10	10
Biblická hodina	41	35	40	37	38	38	39
Videokavárna	11	15	10	10	12	9	
Promítání dokumentárních filmů	29	28	20	30	38	37	39
Společenská odpoledne pro seniory	2	3	3	2	1	2	2
Koncerty	8	6	12	7	13	7	7
Dětská vystoupení	1	1	3	5	2	2	3
Přednášky a besedy	22	24	21	29	28	29	29
Výlety	6	6	7	9	6	6	6
Kursy pro seniory	1	1	3	3	1	3	1

XI. Finanční zpráva

Výnosy i výdaje uvedené v grafech a tabulkách níže jsou za celou organizaci, nikoli za jednotlivé služby. Vyúčtování za jednotlivé služby předkládáme institucím, jež tu kterou službu podporují, pokud je tento požadavek součástí darovací smlouvy nebo pokud o to tyto instituce projeví zájem.

VÝNOSY:

celkem:	5 827 877 Kč	100 %
příjmy od klientů (včetně plateb klientů za obědy)	2 613 752 Kč	45 %
Magistrát HM Praha – dotační řízení	1 871 000 Kč	32 %
Magistrát HM Praha – grantové řízení	645 000 Kč	11 %
MČ Praha-Suchdol	403 000 Kč	7 %
Praha 6	103 700 Kč	2 %
Letiště Praha a.s.	100 000 Kč	2 %
Sponzorské dary	90 900 Kč	2 %
Jiné ostatní výnosy	525 Kč	0 %

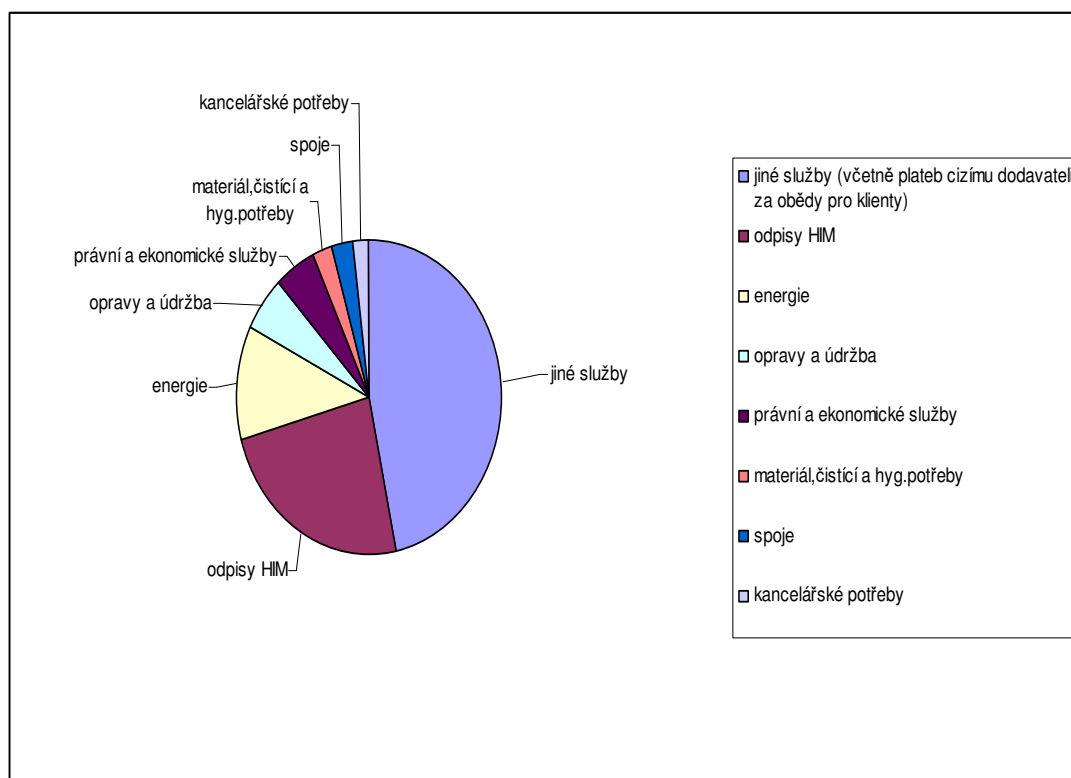


V grafu jsou výnosy vyšší než 1%

VÝDAJE:

PROVOZNÍ NÁKLADY:

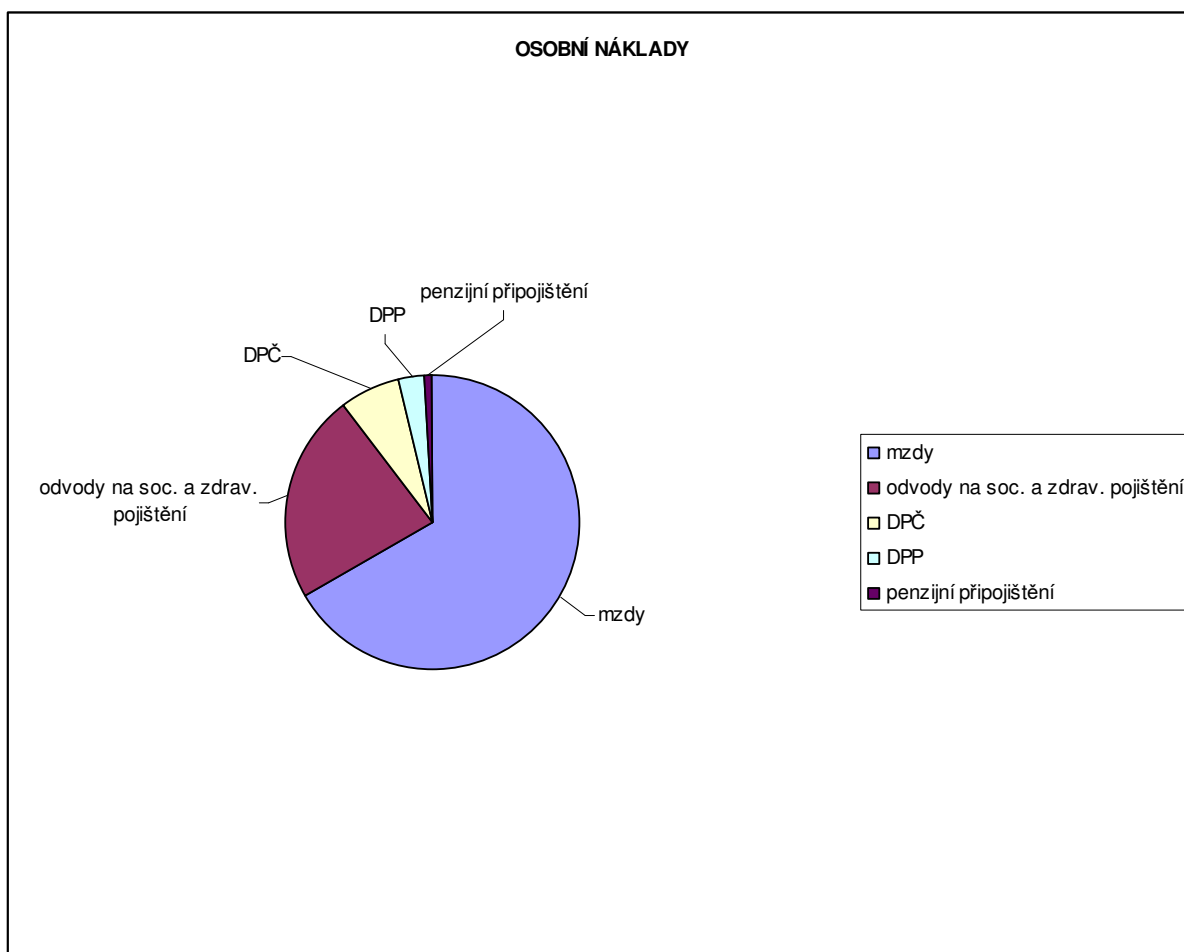
celkem:	2 707 063 Kč	100
jiné služby (včetně plateb cizímu dodavateli za obědy pro klienty)	1 177 154 Kč	43
odpisy HIM	607 207 Kč	22
energie	294 371 Kč	11
opravy a údržba	141 984 Kč	5
právní a ekonomické služby	128 628 Kč	5
materiál,čistící a hyg.potřeby ...	66 951 Kč	2
spoje	63 419 Kč	2
kancelářské potřeby	45 884 Kč	2
pojištění	36 639 Kč	1
vzdělávání	35 996 Kč	1
vybavení DHIM	32 002 Kč	1
propagace a reprezentace	31 847 Kč	1
cestovné	29 942 Kč	1
jiné ostatní náklady	7 521 Kč	0
bankovní poplatky	7 518 Kč	0



V grafu jsou výdaje vyšší než 1%.

OSOBNÍ NÁKLADY:

celkem	3 041 219	100
mzdy	2 015 747	66
odvody na soc. a zdrav. pojištění	705 187	23
DPČ	199 185	7
DPP	79 559	3
penzijní připojištění	28 400	1
zákonné pojištění zaměstnanců	8 741	0
životní pojištění	4 400	0



V grafu jsou náklady vyšší než 1%.



PODĚKOVÁNÍ

Děkujeme především **Pánu Bohu** za vše
a dále
DĚKUJEME

- našim klientkám a klientům za trpělivost, s jakou snášeli případnou nedokonalost našich služeb i nás samých,

- našim milým kolegyním a spolupracovnicím **Romaně Miňovské, Drahomíře Staňkové, Daniele Töpferové, Lucii Burešové, Petře Vojáčkové, Adéle Slezákové, Editě Lachmanové, Hance Jamříškové** i ostatním, kteří zde pracují na kratší úvazky a dohody za podobnou snášenlivost vůči nám i občasným "rozmarům" našich klientek a klientů,

- našim „pohotovostním dobrovolnicím“ **Táně Toma, Monice Zderadíčkové, Tereze Chmelové a Natálii Venclové** za bdělost a ochotu při jejich službách,

- **Janu Kohoutovi a Vlastě Stupkové** za nezištnou, dobrovolnou, ochotnou a obětavou pomoc ve stacionáři,

- **MČ Praha - Suchdol, Magistrátu hlavního města Prahy, MČ Praha 6 a našim sponzorům MUDr. Lucii Honkové, ing. Vladimíru Hynkovi, ing. Zdeňkovi Skálovi a Františku Kocourkovi** za finanční podporu,

- **M. Loewovi, Luboši Kálalovi, Vítu Popovičovi, Lucii Kadochové, Janu Minářovi, Haně Šmaujdaufové, Josefovi Jánskému, Alešovi Hübschmannovi, Karolině Vostrovské, Haně Kálalové, Petře Dienerové, Ditě Kubiskové, Josefovi Bidzákovi, oddílu Kočovníci, dětem a paním učitelkám z mateřských škol „U Lesa“ a A. Čermáka, za věnovaný čas, za ochotu a pečlivost, s jakou si připravili svá dobrovolnická vystoupení a programy pro naše seniory a seniorky a dětem a maminkám z MČ Rybička, za to, jak hezky si s námi hrály,**

- za příkladnou ochotu a spolupráci **DĚKEJEME**

- **panu starostovi Petru Hejlovi, Věře Štěpánkové a Zuzaně Krumholcové z Úřadu MČ Praha - Suchdol**

- našim účetním **Marku Sezimovi a firmě Finesa,**

- členům střediskové rady **Lukášovi Volkmanovi, Magdaleně Turchichové a Romaně Miňovské, Albertovi Rocchinimu a Blance Venclíčkové**

- **panu doktorovi Jozefu Čupkovi, Jiřině Majerové a paní doktorce Šutové** a jejich zdravotním sestrám

- **Michaelovi Šandovi a zaměstnancům restaurace Na Farmě**

a všem dalším dobrým duším, na něž jsme pro množství jmen a pro naši slabou paměť zapomněli, za vše dobré, co pro nás udělali. Věříme, že nic z toho nakonec zapomenuto nebude a skryto nezůstane.



VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY
k 31.12.2019
(v tis. Kč)

IČO
73632813

ÚČ NO

Název a sídlo účetní jednotky

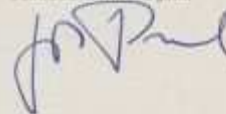
Horizont-centrum služeb pro seniory
Na Vrchmazi 231/8
160 00 Praha 6

Název ukazatele		Hlavní	Činnost Hospodářská	Celkem
A.	Náklady			
I.	Spotřebované nákupy a nakupované služby	2 060	0	2 060
1.	Spotř. mater., energ.a ost.naklad.dodávka	439	0	439
2.	Opravy a udržování	142	0	142
4.	Náklady na cestovné	30	0	30
5.	Náklady na reprezentaci	32	0	32
6.	Ostatní služby	1 418	0	1 418
III.	Geobní náklady celkem	3 041	0	3 041
10.	Hrubé náklady	2 294	0	2 294
11.	Zákonné sociální pojištění	705	0	705
12.	Ostatní sociální pojištění	33	0	33
13.	Zákonné sociální náklady	9	0	9
IV.	Daně a poplatky celkem	3	0	3
15.	Daně a poplatky	3	0	3
V.	Ostatní náklady celkem	35	0	35
18.	Nákladové úroky	27	0	27
22.	Jiné ostatní náklady	8	0	8
VI.	Odpisy,prod.majetek,tvorba rezerv a upr.pul.s	607	0	607
23.	Odpisy dlouhodobého majetku	607	0	607
VII.	Přijaté příspěvky	2	0	2
28.	Přijaté příspěvky z přísp.mezí orgán.složk.	2	0	2
	Náklady celkem	5 748	0	5 748
B.	Výnosy			
I.	Provozní dotace	3 023	0	3 023
1.	Provozní dotace	3 023	0	3 023
II.	Přijaté příspěvky	191	0	191
3.	Přijaté příspěvky (dary)	191	0	191
III.	Tržby za vlastní výkony a zboží	2 614	0	2 614
IV.	Ostatní výnosy celkem	1	0	1
7.	Výnosové úroky	0	0	0
10.	Jiné ostatní výnosy	0	0	0
	Výnosy celkem	5 828	0	5 828
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním	80	0	80
D.	VÝSLEDEK HOSPODAŘENÍ po zdanění	80	0	80

Dne 12.3.2020

Podpis statutárního orgánu

HORIZONT
centrum služeb pro seniory
středisko DM CCŠH
Na Vrchmazi 8/231, Praha 6
tel: 220 921 242, IČO: 73632813



ROZVANA
k 31.12.2019
(v tis. Kč)

ÚČ. NO

Název a sídlo účetní jednotky

I Č O

Horizont-centrum služeb pro seniory
Na Vrchmazi 231/8
160 00 Praha 5

7 3 6 3 2 8 1 3

A K T I V A

		Stav k prv. dni účetního období	Stav k posl. dni účetního období
A.	Dlouhodobý majetek celkem	9 946	9 339
I.	Dlouhodobý nehmotný majetek celkem	13	13
	2. Software	13	13
II.	Dlouhodobý hmotný majetek celkem	19 499	19 499
	1. Stavenky	1 235	1 235
	3. Stavby	17 859	17 859
	4. Hmotné movité věci a jejich soubory	250	250
	5. Přetříděné celky trvalých pověstí	16	16
	7. Drobný dlouhodobý hmotný majetek	329	329
III.	Dlouhodobý finanční majetek celkem	0	0
IV.	Oprávy k dlouhodobému majetku celkem	-9 745	-10 373
	4. Oprávy k drobnému dlouhodob. nehmot. maj.	-13	-13
	6. Oprávy ke stavbám	-9 192	-9 800
	7. Oprávy k samostat. mov. věcem a soust. mov. v.	- 177	- 177
	8. Oprávy k přetřídě. celkům trval. pověstí	-16	-16
	10. Oprávy k drobnému dlouhodob. hmot. maj.	- 368	- 368
B.	Krátkodobý majetek celkem	4 400	4 348
I.	Zásoby celkem	1	1
	9. Poskytnuté zálohy na zásoby	1	1
II.	Pohledávky celkem	243	192
	1. Odběratelé	15	43
	4. Poskytnuté provozní zálohy	205	127
	5. Ostatní pohledávky	23	22
III.	Krátkodobý finanční majetek celkem	4 130	4 109
	1. Peněžní prostředky v pokladně	303	402
	3. Peněžní prostředky na účtech	3 826	3 507
IV.	Jiná aktiva celkem	26	46
	1. Náklady příštích období	26	46
AKTIVA CELKEM		14 346	13 687

P A S I V A

		Stav k prv. dni účetního období	Stav k posl. dni účetního období
A.	Vlastní zdroje celkem	12 919	12 999
I.	Ježní celkem	17 355	17 355
	1. Vlastní ježní	17 355	17 355
II.	Výsledek hospodaření celkem	-4 436	-4 356
	1. Účet výsledku hospodaření	0	80
	2. Výsledek hospodaření ve schvalov. řízení	172	0
	3. Nerozděl. zisk, neuhrazen. str. min. let	-4 607	-4 436
B.	Cizí zdroje celkem	1 427	688
I.	Rezervy celkem	0	0
II.	Dlouhodobé závazky celkem	0	0
III.	Krátkodobé závazky celkem	1 327	688
	1. Dodavatelé	33	60
	4. Ostatní závazky	990	541
	5. Zaměstnanci	-1	-1
	7. Závazky k inst. soc. zabezp. a vef. zřř. poj.	30	0
	12. Závazky ze vztahu ke státnímu rozpočtu	920	0
	22. Dohadné účty pasivní	165	67
IV.	Jiná pasiva celkem	100	0
	2. Výnosy příštích období	100	0
PASIVA CELKEM		14 346	13 687

Dne 12.3.2020

Podpis statutárního orgánu

HORIZONT
centrum služeb pro seniory
středisko DM ČCSH
Na Vrchmazi 8/231, Praha 5
IČ: 220 521 242, IČO: 73632813

