HORIZONT

centrum služeb pro seniory,
Husitská diakonie

VÝROČNÍ ZPRÁVA ZA ROK 2024

Horizont

název:	**HORIZONT - centrum služeb pro seniory, Husitská diakonie**
právní forma:	**církevní právnická osoba**
datum vzniku:	**13. 8. 2003**
sídlo:	**Na Vrchmezí 8/231, Praha 6, 165 00**
IČ:	**73632813**
DIČ:	**CZ73632813**
bankovní spojení:	**171081319/0800**
telefon:	**233 101 421, 220 921 242**
email:	info@centrumhorizont.cz
web:	www.centrumhorizont.cz
registrované sociální služby:	**denní stacionář (*DS* - identifikátor: 4721158)** **pečovatelská služba (*PS* - identifikátor: 2253794)**

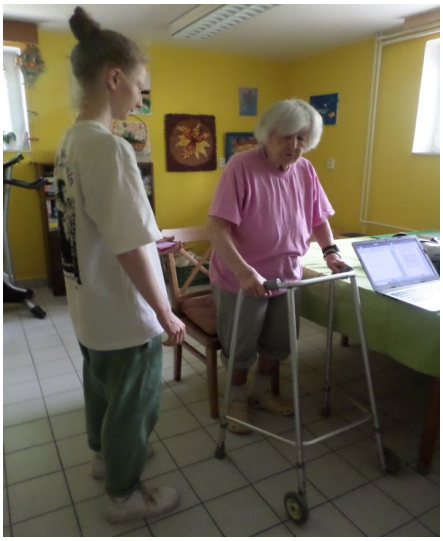
V čele organizace stojí **STŘEDISKOVÁ RADA**, kterou na základě Statutu v současné době tvoří:

její předseda **Aleš Ptáček**, jmenovaný Ústřední radou CČSH,
místopředsedkyně **Kateřina Klasnová,** ředitelka Husitské diakonie**,**
Kristýna Ptáčková, jakožto duchovní jmenovaný diecézní radou,
ředitel střediska **Jiří Přeučil**,
členka Správní rady Husitské diakonie **Olga Líbalová,**
Romana Miňovská, jakožto volená zástupkyně zaměstnanců,
Magdalena Turchichová za MČ Praha - Suchdol
a **Eva Voženílková**, jakožto laický zástupce spolupracující NO CČSH

Podle Organizačního řádu je účast na jednáních Střediskové rady nabízena i zástupcům dobrovolníků, kteří pro organizaci dlouhodobě pracují a o jednáních StR jsou informováni i obyvatelé penzionu, v jehož budově organizace sídlí.

I. Úvodní slovo ředitele organizace

Hamlet před čtyřmi sty lety říkal „vymknuta z kloubů doba šílí“. Leckdo to pak po něm mohl zopakovat. A zdá se, že vyknutí se stupňuje, čemuž jsme v Evropě v posledních desetiletích odvykli. Máme respekt ke každému, kdo chce situaci napravovat. Respekt ano, ale důvěru bohužel ne. Skutečně nevidíme „ortopedy“, o nichž bychom si mohli myslet, že vykloubenou dobu dokáží vyléčit.



Víme, že jen stabilizovaná a bohatá společnost žijící v míru může poskytovat zdravotní a sociální služby na takové úrovni, na jakou jsme si v Evropě v posledním delším období zvykli. Mnozí z našich uživatelů jsou ve věku, který by před pár desetiletími byl naprosto výjimečný. Za tím úspěchem stojí pokrok ve vědě a zdravotnictví, ale i zvyšující se kvalita sociálních systémů a emancipace občanské společnosti, která ji vyžadovala. Ze zkušenosti víme, kolik pozornosti, péče, prostředků i lidských zdrojů vyžadují lidé ve velmi vysokém věku, ve vysokém stupni demence, s minimální možností sebeobsluhy atd. Naše společnost jim to ve stále větší míře mohla poskytovat a kvalita sociálních služeb v posledních třiceti letech rostla. Na to můžeme být hrdí. Ale vnímáme, že evropská společnost už je za zenitem. Přichází o své bohatství i stabilitu a obáváme se, že první obětí mohou být ti nejkřehčí. Proto se do budoucnosti díváme s obavami. Kéž by se ukázalo, že jsou plané.

Skoro symbolicky - jako ozvěnu rozkolísané doby – jsme v Horizontu v posledním roce zažili dvě náročnější období. Jedno se týkalo pečovatelské služby a druhé penzionu. O obou se podrobněji zmíníme níže. Na tomto místě chci je upozornit na různý přístup lidí, kterých se to týkalo. V prvním případě jsme se ode všech setkali se vstřícností, ohleduplností a tolerancí a snahou hledat řešení, případně i omezit své potřeby a zájmy. V druhém případě to bylo naopak – jeden člověk dokázal nasypat do hladce běžícího soukolí dost písku na to, aby čištěním zaměstnal spoustu ostatních.

Dlouhodobě jsem z Horizontu zvyklí na to, že si pomáháme a snažíme se být k sobě vstřícní. To, že někdo jedná opačně, nehledá řešení bez ohledu na to, že tím komplikuje život mnoha lidem i chod celého zařízení, byla frustrující zkušenost.

Ale po každém dešti vyjde slunce. Obojí situaci se nakonec podařilo vyřešit a druhá polovina roku byla už více méně klidná.

A když o tom teď píšu uvědomuji si hojivý účinek času. Na věci, které nám svého času přidělávaly vrásky a šediny, se zpětně dokážeme podívat s pobavením a z frustrujících zážitků se zvolna stávají „veselé historky z natáčení“. A také si uvědomujme, jak malicherná jsou tato naše mikrodramata na pozdí světových událostí, která nabírají stále rychlejší obrátky.

Kéž by i ve velkém světě lidé dali přednost vstřícnosti a spolupráci, a ne sypání písku do soukolí.

Jiří Přeučil
ředitel organizace

II. Základy a zásady

Na začátku výroční zprávy si pravidelně připomínáme základy, na kterých byl Horizont vybudován a je nám to příležitostí ke zpytování, jestli se jim nevzdalujeme. Abychom při zašívání každodenní košile nezapomněli na nadčasový kabát, který je sice dál, ale chrání víc.

Snažíme se tedy i při psaní letošní výroční zprávy podívat pod sebe podívat na pilíře, na kterých byl Horizont postaven. Víme, že když se začne drolit jeden a včas se neopraví, tak se časem začne hroutit celá stavba. Přichází tedy chvíle pro sebereflexi:

Posláním *Horizontu je poskytovat komplexní sociální péči, služby a pomoc především seniorům a dospělým občanům s různým omezením v soběstačnosti, kteří nepotřebují nepřetržitou zdravotnickou pomoc a péči, zamezovat jejich sociálnímu vyloučení, poskytnout jim nové vyhovující prostředí k životu a přiměřené sociální kontakty pomocí trvalého ubytování v penzionu, nebo je udržet v jejich stávajícím prostředí a vztazích pomocí pečovatelské služby či stacionáře a nabídnout jim rozmanité a přiměřené aktivity a životní program.*

Cílem *Horizontu je*

► *zvýšení, respektive udržení soběstačnosti uživatelů*

►*tam, kde to není možné, chceme usilovat o to, aby kvalita života a prostředí utrpěla co nejméně*

►*umožnit prožití klidného stáří a příjemných chvil navzdory různým komplikacím, které s sebou vyšší věk přináší*

►*poskytovat pocit bezpečí, důvěry a zázemí při zachování soukromí uživatelů*

►*udržovat dosavadní síť sociálních vztahů, respektive spoluvytvářet a budovat vztahy nové. Tam, kde rodina není, respektive nefunguje nebo se nemůže klientovi dostatečně věnovat, se ji pokusit podle možností a přání klienta alespoň částečně doplnit*

►*vytvářet vztahy a komunitu mezi uživateli služeb i uživateli a personálem prostřednictvím společných aktivit*

► *integrovat nově příchozí do stávajícího společenství i okolí a pomáhat jim v orientaci a využívání místních institucí*

►*umožnit kontakt s různými generacemi formou otevřených a všem přístupných aktivit a formou zapojení mladých dobrovolníků do projektu*

► *aktivizovat a stimulovat uživatele služeb nabídkou rozmanitých programů*

►*umožňovat zapojení uživatelů do chodu zařízení a napomoci tak jejich seberealizaci*

► *citlivě doprovodit uživatele i v poslední etapě jejich života.*

***Cílovou skupinou**, které se snažíme pomáhat, jsou lidé, jejichž soběstačnost je především z důvodů věku a/nebo zdravotního stavu omezena a snížena, ale přitom nepotřebují trvalou zdravotnickou péči, ani stálý dohled jiné osoby. Těm nabízíme trvalé ubytování v penzionu, ambulantní docházení do stacionáře nebo pomoc v domácnosti prostřednictvím pečovatelské služby.*
Skupině seniorů se věnujeme proto, že ze zkušeností víme, že všichni senioři v určitém věku a situaci pomoc potřebují, a že rodina často nemůže nebo nechce se jim věnovat tak, jak by potřebovali, resp. že i rodina si potřebuje od náročné péče o svého blízkého odpočinout. Občanům, jejichž soběstačnost je natolik snížena, že potřebují pomoc i v úkonech základní sebeobsluhy a stálou přítomnost další osoby, ale nikoli nepřetržitou zdravotnickou péči, nabízíme pobyt v denním stacionáři. Nezáleží na tom, zda omezení jejich soběstačnosti je způsobeno vysokým věkem nebo vrozeným či získaným fyzickým postižením nebo poruchou kognitivních funkcí.

***Principy**, na nichž naše práce stojí, vycházejí z křesťanské morálky a lze je vyjádřit slovy „láska k bližnímu“, v sekulární podobě pak „**úcta** k člověku“, nebo „respekt k osobě“. Ačkoli si neděláme sami o sobě iluze, že bychom byli schopni vůči našim bližním vždy jen pozitivních citů a vztahů, snažíme se, aby alespoň naše jednání vůči uživatelům i zaměstnancům těmto principům co nejvíce odpovídalo.*

*+ S výše zmíněnými principy je neodmyslitelně spojena **svoboda**, která je jednou z nejdůležitějších životních hodnot. V praxi se realizuje především jako* svoboda volby. *Víme však, že právě senioři jsou o ni často připravováni, a to i svými blízkými. Odmítáme využívat jejich znevýhodněné situace, úbytku sil, handicapu apod. a zříkáme se manipulace s nimi, rozhodování za ně atd. I ti, kteří nejsou schopni názory a vůli jasně vyjadřovat, jsou schopni dát najevo libost či nelibost. Motivujeme a vyzýváme uživatele, aby svá přání, návrhy, připomínky i nespokojenost vyjadřovali – otevřeně i anonymně.*

*+ Snažíme se, aby péče byla **přiměřená** každému z uživatelů, aby odpovídala přáním a potřebám každého z nich osobně a jeho zvláštní situaci a také, aby odpovídala všem jejich potřebám – duševním, duchovním, sociálním i tělesným.*

*+ Usilujeme o **vstřícnost** vůči všem a odmítáme jakékoli upřednostňování při plánování péče. Možnost využívat našich služeb je **otevřená** všem zájemcům cílové skupiny (s přihlédnutím ke kapacitě zařízení).*

*+ Při výběru klientů pro službu se snažíme o maximální **objektivitu**. Služby nesmí být nikomu odmítnuty na základě barvy pleti, pohlaví, přesvědčení ani osobních antipatií apod.*

*+ Pokud nemůžeme vyhovět všem, snažíme se, aby výběr klientů byl **transparentní**.*

Tyto principy vnímáme jako svůj <u>závazek</u> *vůči našim klientům i vůči veřejnosti.*

Při čtení těchto deklarovaných hodnot, které zní snad až příliš vznešeně, si uvědomujeme jednotlivá konkrétní selhání, kdy jsme třeba zlehčovali problémy subjektivně klienty prožívané jako významné. Nebo s někým neměli dostatek trpělivosti. Rezignovaně omezovali komunikaci se silně nedoslýchavým atd. Přesto však můžeme říci, že tento veřejný závazek více méně a podle svých sil naplňujeme.

III. Historie

V roce 2024 jsme si připomněli 23 let od otevření Horizontu. Kdybychom srovnávali Horizont v roce 2001 a v roce 2024 byly by patrné mnohé změny. K některým došlo více měně spontánně, pozvolna, řekněme evolucí. K jiným došlo poměrně náhle, výrazným zásahem, často zvenčí - řekněme s nadsázkou revolucí.

Aby ale vůbec Horizont (a nejen on) mohl vzniknout, muselo dojít k revoluci skutečné, naštěstí "sametové". Sametová revoluce a rozvoj občanské společnosti v devadesátých letech umožnil iniciativy, které komunistický režim dusil. Nespokojenost stála za významnými společenskými změnami, ale i za těmi malými, lokálními. Celková nespokojenost v národě vyvolala sametovou revoluci a v nových poměrech mohlo docházet k těm změnám lokálním. A výsledkem jedné "malé" nespokojnosti je malý Horizont.

Nespokojenost se stavem sociálních služeb za komunismu vyvolal vznik mnoha společností, které se snažily dosáhnout změny v prostředí a oblastech, které jim byly blízké. V prostředí církví to byl vznik různých charit a diakonií. Tak vznikla i Diakonie a misie Církve československé husitské (později přejmenovaná na Husitskou diakonii). Založilo ji několik iniciativních lidí, z nichž každý se chtěl věnovat

jiné znevýhodněné skupině. Středisko se zaměřením na seniory založila Marta Jurková. Starosti i radosti života seniorů poznala v období, kdy v době totality neměla "státní souhlas" k výkonu svého farářského povolání a živila se jako pečovatelka v domech s pečovatelskou službou. Poznala i strach, nejistotu a stálý stres mnohých z nich. Stávalo se, že poté, co pečovatelka odešla, klient upadl, nedokázal sám vstát a pomoci se nedovolal.

Paní Jurková pojala tedy nápad vybudovat domov, kde by sice bydleli především senioři, ale nejen oni. Spolu s nimi by tam bydleli i mladí a formou jakési dobrovolnické služby jim podle potřeby pomáhali v akutních případech mimo provozní dobu PS.

První polovina devadesátých let byla nejen dobou uvolněné iniciativy, ale i dobou restitucí. CČSH dostala zpět dům v Belgické ulici v Praze 2, který jí v roce 1940 "z úcty k Bohu a na paměť choti své" věnoval ing. J. Hovorka. A tento dům se Martě Jurkové podařilo získat pro její záměr vybudovat "model soužití generací".
Ukázalo se však, že je to příliš "velké sousto" a už se nepodařilo získat prostředky na potřebnou rekonstrukci. Řešení se našlo v podobě výměny domu v Belgické ulici za vilu na Suchdole.

Samozřejmě to znamenalo, že služba bude poskytována méně lidem, což muselo být pro paní Jurkovou zklamání. Zpětně viděno, to ale bylo požehnání.

Klidný Suchdol je pro seniory jistě mnohem příjemnější prostředí než rušné centrum. Je tu spousta zeleně, zahrádek, základní obchody jsou nedaleko, je tu rovina i dobré spojení s ostatním městem.

Také to, že je Horizont malý, považujeme v současné době za jednu z jeho největších předností. Domníváme se, že usnadňuje navázání osobních vztahů mezi klienty navzájem i mezi klienty a personálem a může to i usnadňovat komunikaci v pracovním týmu. Právě to snad umožňuje vytvoření prostředí, které relativně málo připomíná instituci. Návštěvníci často popisují prostředí jako "domácí“. A na takové hodnocení jsme opravdu hrdí. Chceme být v rámci instituce, co nejvíce domovem.

Ještě před otevřením penzionu Horizont došlo k jednání mezi Diakonií CČSH a Úřadem MČ Praha - Suchdol. Výsledkem byla dohoda o spolupráci - Horizont bude zajišťovat PS, přičemž přijme dosavadní pečovatelky, zaměstnané Úřadem. Kromě PS bude v Horizontu denní stacionář. A Úřad bude tyto části činnosti Horizontu finančně podporovat.

10.5. 2001 byl Horizont otevřen. V červnu se nastěhovali první obyvatelé a od července se do Horizontu stěhuje místí pečovatelská služba a denní centrum - stacionář. Prvními obyvatelkami byly členky CČSH neboť v jejím periodiku o něm vyšla první zpráva. Kromě seniorů zde bydleli také 4 studenti, kteří se střídali v pohotovostních službách v noci a o víkendech. Tak byla naplněna jeden ze základních idejí Horizontu - "model soužití generací", který zde funguje dosud.

Po otevření plynul život Horizontu poměrně poklidně. Jedinou změnou v prvních letech byl odchod ředitelky Kamily Vaníčkové, které se přestěhovala mimo Prahu.

V roce 2002 se Horizont připojil k poskytování pomoci obyvatelům Sedlce postiženým povodněmi, kterou organizoval Úřad MČ Praha - Suchdol. Kromě sbírky, zajištění stravování atd. poskytl azyl dvěma rodinám, které přišly o dům.

Výrazným momentem bylo získání právní subjektivity. Diakonie se rozhodla svá stabilizovaná střediska v roce 2003 osamostatnit.

Zhruba od roku 2004-5 jsme ve větší míře začali pořádat kulturně společenské akce pro seniorskou veřejnost. Horizont se tak zvolna dostával do povědomí místních seniorů.

Do roku 2007 využívali denní stacionář především senioři k docházení na obědy a na kulturně společenské pořady. V druhé polovině roku 2007 se začali ozývat zájemci o denní pobyty. Byli to především senioři se syndromem demence (resp. jejich příbuzní), což pro nás bylo překvapením a museli jsme se učit s touto skupinou komunikovat a jednat.

V témž roce také začal platit nový zákon o sociálních službách a Horizont se musel registrovat coby poskytovatel sociálních služeb na magistrátu HMP. Původně jsme chtěli registrovat všechny tři nabízené služby - pobytovou, terénní i ambulantní. Na magistrátu jsme se ale dozvěděli, že zajištění nepřetržitého provozu pomocí pracovníků v pracovně právním vztahu, včetně zdravotnického personálu, pro tak malé zařízení není finančně únosné. Byli jsme z toho zklamaní, ale zpětně viděno jim musíme dát za pravdu.

Horizont tedy má registrované dvě služby: terénní - pečovatelskou službu a ambulantní - denní stacionář. Penzion působí na principu domu s pečovatelskou službou, kdy obyvatelky mají uzavřenu smlouvu o poskytování PS jako uživatelé v terénu. Noční a víkendová pohotovostní služba je stále zajišťována pomocí zde ubytovaných dobrovolníků.

V roce 2009 se nám obměnila většina personálu. Jednou z těchto změn byl příchod kolegyně, která byla iniciátorkou mnohých změn a celkově inspirativní osobností a Horizontu velmi pomohla. V roce 2014 z Horizontu odešla.

V témž roce se nám v krátké době téměř úplně vyprázdnil stacionář. Důvodem byla série úmrtí a odchodů do pobytových zařízení. Dokonce jsme přemýšleli o ukončení služby. Ale v průběhu následujícího roku se zase naplnil a je tomu tak dosud.

Pravidelně probíhají průzkumy spokojenosti uživatelů jednotlivých služeb. Velmi nepravidelně probíhají ale i průzkumy spokojenosti mezi zaměstnanci.

Z takového průzkumu v roce 2014 vzešel návrh na rozšíření Horizontu. Ačkoli jsme výše uvedli, že "malost" Horizontu považujeme za přednost, přesto nám tu postupem času začalo být poněkud těsno. Personálu i uživatelů stacionáře bylo podstatně více než v roce 2001. Také na programy pro veřejnost chodilo dost lidí, je potřeba více materiálu, více kompenzačních pomůcek atd.

Po dvou letech příprav se tedy v srpnu 2017 začalo stavět, a to za plného provozu všech služeb. Rok 2018 jsme už končili zabydlení v novém.

Stejně jako pro celou společnost byl i pro Horizont významnou epizodou covid. V roce 2020 byly stacionáře rozhodnutím vlády zhruba na čtvrt roku zavřeny. Obávali jsme se, zda se nám klienti po tak dlouhé době vrátí. Vrátili se skoro všichni!

Od té doby žádné výrazné změny nenastaly. A mezi tím nám odcházeli klientky a klienti i některé kolegyně. Každé loučení je těžké a tím těžší, čím déle naši službu využívali a čím byl kontakt s nimi intenzivnější. A každý z nich v Horizontu a v nás samotných zanechal větší či menší stopu, něčemu nás naučil, umožnil nám dozvědět se něco o lidech i o nás samotných, umožnil nám přemýšlet o naší službě a našem konání.

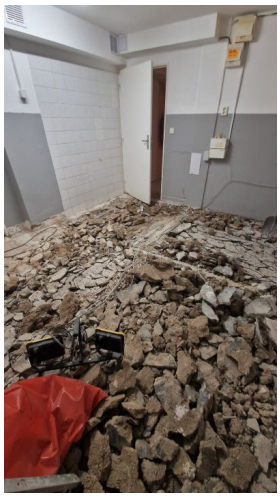
O náročnějších situacích posledního roku se zmíníme níže.

IV. Současnost

Rok 2024 jsme končili v mnohem větším klidu, než jsme jej začínali. V pečovatelské službě nám v prvních čtyřech měsících situaci komplikovaly úrazy a nemoci personálu. Poté co odezněly, tak s personálním zabezpečením obou registrovaných služeb můžeme být spokojení. Všechny kolegyně jsou mezi klienty oblíbené a mají jejich důvěru. Navzájem spolu také vychází bez větších problémů. Vycházejí si vstříc a jsou ochotné a schopné se navzájem zastoupit. Takové situace je třeba si vážit, protože to bohužel není samozřejmé.

Víme, o čem mluvíme, protože mezi mladými lidmi, kteří v penzionu poskytují pohotovostní služby jsme právě letos byli svědky pravého opaku. Právě to byl druhý letošní horizontský stresor.

Třetí větší komplikací byla oprava kuchyně.



Chtěli jsme jen srovnat podlahu, ale odkryly se závažnější problémy, které se pod ní skrývaly a z předpokládaného týdne se staly téměř tři měsíce. Po tu dobu jsme se bez kuchyně (a také bez salonku, kam byla vystěhovaná) museli obejít. A prodloužení oprav se samozřejmě neobešlo bez jejich prodražení. Ale výsledek stojí za to. A doufáme, že

následující rok budeme zdravější, svornější a opravenější, abych nás nic nerozptylovalo od našeho hlavního cíle – snažit se o spokojenější život „našich“ seniorů.

A nyní se zmíníme podrobněji o jednotlivých poskytovaných službách:

V. Denní stacionář

(Identifikátor služby v registru poskytovatelů soc. služeb: 4721158)

Průměrná obsazenost byla neuvěřitelných 9 klientů na den z maximální denní kapacity 10 uživatelů. O stacionář byl tedy velký zájem, a zároveň uživatelé velmi málo chyběli, včetně absencí ze zdravotních důvodů a odlehčovacích pobytů. Ke konci roku jsme však z důvodů úmrtí a nástupu do pobytových zařízení přišli o některé klienty, kteří stacionář léta denně navštěvovali.

V průběhu roku využilo stacionář celkem 30 klientů a klientek. I v tomto roce jsme se museli s několika klienty rozloučit. Z 30 klientů, kteří stacionář navštěvovali v roce 2024 jich 13 chodit přestalo.
3 z nich zemřeli, 4 nastoupili do pobytového zařízení, 4 znemožnil využívání stacionáře úraz či dlouhodobé zdravotní komplikace. 1 klient si pobyt ve stacionáři několikrát vyzkoušel a usoudil, že mu služba nevyhovuje a její využívání záhy ukončil.

Nově začalo službu stacionáře navštěvovat 9 klientů.
Ale zájem byl vyšší. Během roku nás oslovilo 9 zájemců, kterým jsme z kapacitních důvodů nemohli vyhovět. Šesti z nich jsme využívání stacionáře s odstupem času mohli nabídnout. 3 z nich nabídku využili. 3 ji nakonec odmítli.

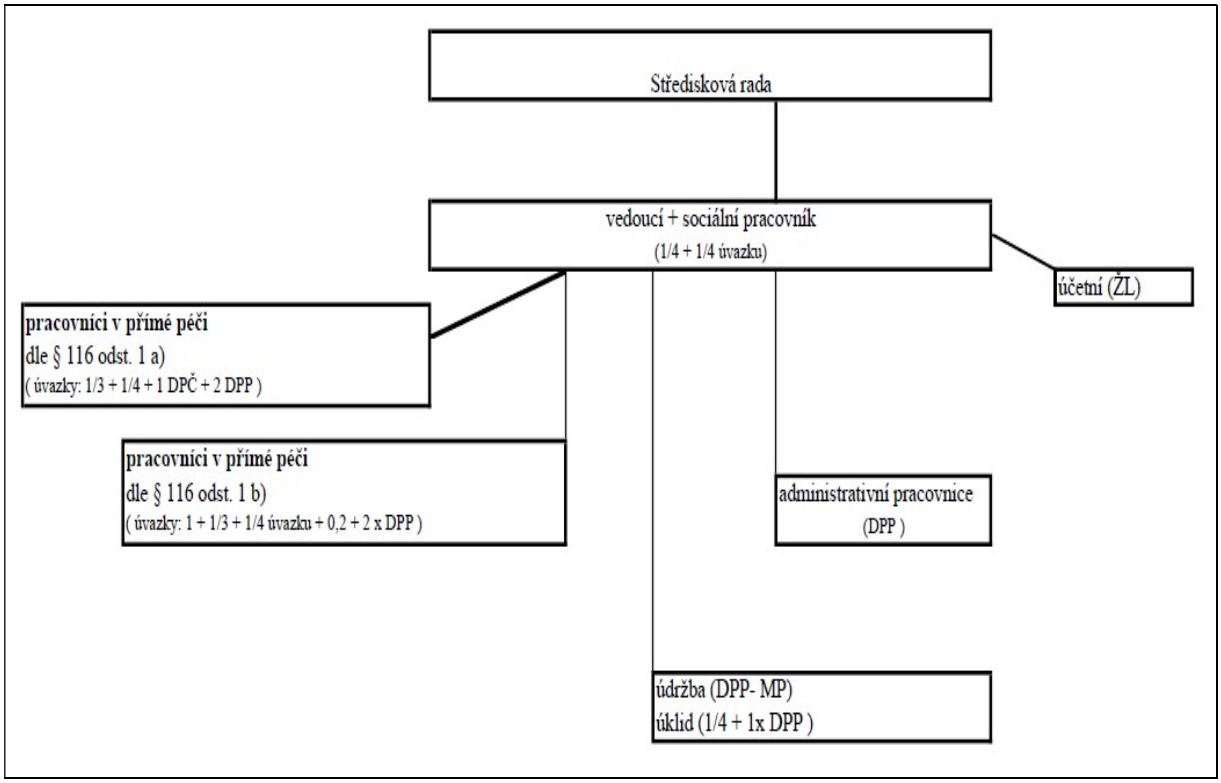
Stacionář je určený pro seniory se sníženou soběstačností. Vždy tvoří značnou část osoby se syndromem demence. Další část klientů tvoří senioři se zhoršenou mobilitou, u nichž je velké riziko pádu a u nichž hrozí sociální izolace. Pro první skupinu klientů je důvodem využívání stacionáře především pomoc se sebeobsluhou, orientací v čase a prostoru, pomoc při vytváření denního programu a přísun podnětů. Pro druhou skupinu je důvodem využívání služby především společenský kontakt a komunikace s personálem i ostatními uživateli. Hranice mezi těmito skupinami ale není nijak ostrá. I u klientů, kteří sem chodí především kvůli společnosti jsou už patrné změny kognitivních funkcí. Ty by nadále postupovaly daleko rychleji, pokud by tito senioři zůstávali většinu času sami. Prostředí stacionáře je daleko podnětnější než osamělý pobyt doma.

V roce 2024 z 30 klientů jich 16 mělo zřetelný syndrom demence. Dalších 14 sem chodilo kvůli svému křehkému zdravotnímu stavu či kvůli společnosti a aktivizaci. 12 klientů se při pohybu neobešlo bez vozíku, chodítka nebo doprovodu další osoby.

Z klientů roku 2024 byl 1 ve 4., tj. nevyšším, stupni závislosti, 5 jich bylo ve 3., 9 ve 2. stupni a 14 klientů nemá dosud přiznaný žádný stupeň závislosti. U jedné paní vzhledem k naprosté nesamostatnosti nepochybujeme o přiznání 4. stupně. Ve 2 případech doporučujeme podání návrhu na zvýšení příspěvku. Osoby ve 4. a často i 3. stupni potřebují pomoci už úplně ve všem a služba spočívá nikoli např. v aktivizaci, ale v pomoci ve všech úkonech péče o vlastní osobu.

Po personální stránce byl stacionář dobře obsazený. Všechny pracovnice jsou mezi klienty oblíbené, mají jejich důvěru a jimi připravené programy je baví. Byli bychom rádi, kdyby nám složení personálu vydrželo, ale už teď víme, že v příštím roce budeme hledat náhradu za jednu z nich. Dlouholetá kolegyně potřebuje navýšení úvazku, což ji bohužel nemůžeme nabídnout.

Ke konci roku 2024 vypadalo personální zabezpečení a organizační struktura denního stacionáře takto:



Snažíme o co nejobjektivnější způsoby získávání zpětné vazby a hodnocení služby, i když zvláště u osob ve vyšším stupni demence je to složité.

Důležitým způsobem hodnocení jsou rozhovory klientů se sociální terapeutkou v procesu individuálního plánování. Obsahem těchto rozhovorů jsou nejen plány a cíle či identifikace nových potřeb a přání, zjišťování co klientovi vyhovuje, co nikoli, které programy ho baví, co by chtěl změnit, jak se cítí ve skupině, jaký má vztah k ostatním klientům a pracovníkům atd.

Většina klientů si už nedokáže samostatně obstarat dostatek podnětů. Přísun podnětů proto patří k důležité roli personálu. A zároveň je tvorba vhodného programu příležitostí pro kreativitu a nápaditost personálu.

Část aktivit má na starosti stálý personál. Jiné přicházejí s klienty vykonávat externí lektoři. Ne vždy mají všichni klienti chuť se jich účastnit a tyto programy rozhodně nejsou „povinné“. Jejich střídání zajišťuje pestrost a rozmanitost v průběhu týdne a pomáhá klientům strukturovat čas.

Snažíme se o zprostředkování kontaktu našich klientů s jinými generacemi. Oblíbené jsou návštěvy dětí - z MC Rybička, ze školek, chodí nám zpívat pěvecký kroužek, v adventu chodí zpívat mládež z oddílu Kočovníci. Za zmínku stojí 2. ročník „sportovního“ klání Handicap Cup ve škole, při kterém, se děti účastnily různých disciplín za použití kompenzačních pomůcek. Chodí sem studenti vysokých a vyšších škol na praxi atd.

.

Přehled služeb a aktivizačních programů stacionáře uvádíme zde:

PŘEHLED SLUŽEB a AKTIVIT STACIONÁŘE	**Rok 2024**
Denní pobyt ve stacionáři (jednotkou je osoba / den)	2242
Obědy vydané ve stacionáři *	4687
Pomoc na WC (jednotkou je hodina)	59
Pomoc při jídle (jednotkou je hodina)	118
Fyzioterapie (jednotkou je návštěva pracovníka v zařízení)	39
Muzikoterapie (jednotkou je návštěva pracovníka v zařízení)	42
Canisterapie (jednotkou je návštěva pracovníka v zařízení)	24

Cvičení na židlích (jednotkou je návštěva pracovníka v zařízení)	20
Doprava po Suchdole (jednotkou je úkon)	1271
Doprava mimo Suchdol (jednotkou je km)	4264

* Jde nejen o obědy pro klienty stacionáře, ale i externí strávníky, kteří docházejí do stacionáře jen na obědy a také obyvatele penzionu Horizont. Proto je pošt vydaných obědů vyšší než počet denních pobytů ve stacionáři.

VI. Pečovatelská služba

(identifikátor služby v registru poskytovatelů soc. služeb: 2253794)

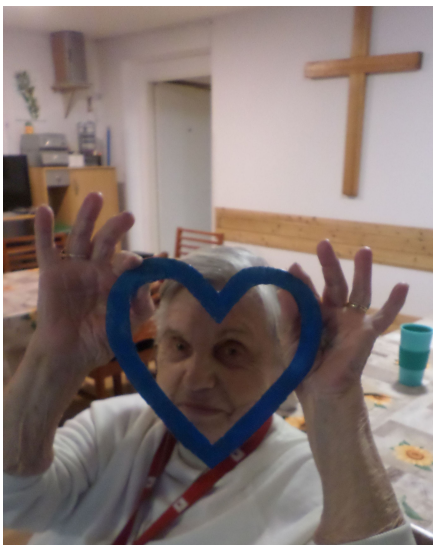
Celkově jsme služby poskytli v tomto roce 107 klientům.
61 z nich využívalo jen službu dovozu obědů do domácnosti. 31 jich využívalo dovoz obědů i jiné služby. 15 z nich využívalo jen jiné služby.
V průběhu roku jsme nově podepsali smlouvu s 23 uživateli. 13 z nich využívalo jen dovoz obědů. 4 využívalo i jiné úkony, 6 klienti využívají jen jiné úkony.
26 klientů službu v roce 2024 využívat přestalo. Z toho 17 klientů zemřelo. 8 odešlo do pobytových zařízení, 1 pro sebe našla jiné řešení.

Ke konci roku evidujeme 79 klientů, kteří službu pravidelně využívají:
50 klientů využívá jen dovoz obědů.
16 klientů využívá kromě dovozu obědů i jiné služby,
13 klientů využívá jen jiné služby.

V tabulce, která následuje, je přehled poskytnutých pečovatelských úkonu a služeb:

PŘEHLED ÚKONŮ PS	Rok 2024
Nákupy a pochůzky (jednotkou je hodina)	31,75
Praní (jednotkou je pračka)	3
Žehlení (jednotkou je kg)	9
Dovoz obědů (jednotkou je úkon)	14 366
Úklidy a pomoc v domácnosti (jednotkou je hodina)	475
Přítomnost u klienta v domácnosti, společenský kontakt (jednotkou je hodina)	94,25

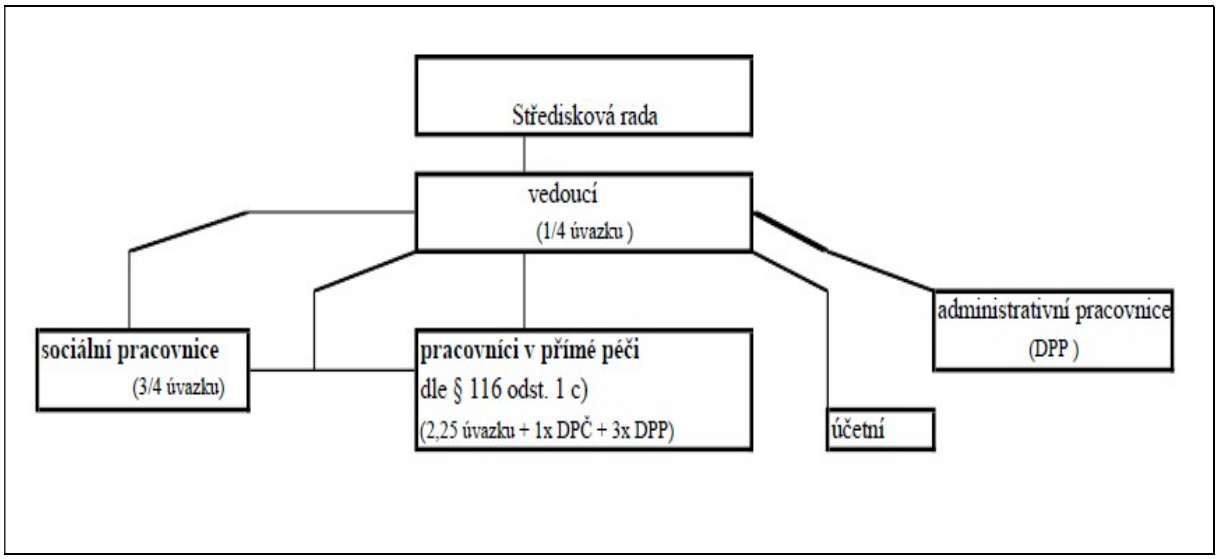
Pomoc s péčí o vl. osobu (jednotkou je hodina)	881,5
Pomoc s hygienou (jednotkou je hodina)	272,75
Doprovod (jednotkou je hodina)	140,75
Doprava po Suchdole (jednotkou je úkon)	252
Doprava mimo Suchdol (jednotkou je km)	295



V porovnání s loňským rokem došlo u pěti položek ke snížení úkonů, resp. hodin péče. Například nám prakticky zcela vymizel zájem o praní a žehlení prádla. Naopak v 6 oblastech došlo k výraznému nárůstu hodin péče. U položek, které počítáme na hodinu, došlo v součtu ke zvýšení o 219,75 hodin oproti předchozímu roku. Zájem o pečovatelskou službu byl tedy v porovnání s předchozími lety mimořádný. Přitom rok 2024 pro nás byl náročný mimo jiné proto, že pečovatelky byly v delší pracovní neschopnosti. Hned na začátku roku jedna vypadla na celý leden, a i v dalších měsících chodila na různá vyšetření a rehabilitace. A na konci ledna si druhá pečovatelka zlomila nohu, což ji vyřadilo z pracovního procesu na déle než tři měsíce. K tomu se na podzim přidal zápal plic a několik kratších prac. neschopností.

Zvýšený zájem o služby jsme mohli uspokojit jen díky tomu, že jsme v předchozím roce zaměstnali novou kolegyni na DPČ. Její využití v roce 2023 bylo proměnlivé, nicméně v roce 2024 většinou pracovala na poloviční úvazek – jednak kvůli zvýšenému zájmu o službu a za druhé hodně zaskakovala za nemocné kolegyně a v době dovolených. Kromě ní máme pro tyto příležitosti uzavřeny ještě dvě DPP, které nám příležitostně brigádně vypomáhají. Přesto jsme ale na nejnáročnější období museli uzavřít další pracovní smlouvu na částečný úvazek na dobu určitou. Znamenalo to sice zvýšení mzdových nákladů, ale nechtěli jsme službu omezovat, domluvené úkony redukovat a odmítat nové zájemce.

Ke konci roku 2024 vypadalo personální zabezpečení a organizační struktura pečovatelské služby takto:



Se všemi klienty se snažíme být v kontaktu a mít přehled o jejich aktuální situaci. Jednak prostřednictvím pečovatelek a dále je navštěvuje naše sociální pracovnice. Každý rok

navštíví všechny klienty, aby zjistila, jak se jim vede a zda se neobjevily nové potřeby, připomněla, s čím se na nás mohou obracet, pomohla s podáním žádosti o příspěvek na péči, informovala o dalších organizacích, napomohla s orientací v systému sociálních služeb atd. Je to důležité zvláště u klientů, kteří odebírají obědy. S ostatními jsou v úzkém kontaktu pečovatelky a na nově vzniklé potřeby a situace můžeme reagovat pohotově. Ale u klientů- "obědářů" může ke změně situace, resp. zhoršení stavu, dojít celkem nepozorovaně a ani oni sami si nemusí uvědomit, že jejich život nebo prostředí ztrácí na kvalitě a že se to dá řešit. Sociální pracovnice klienty navštěvuje také na podnět rodiny, když se vrací z hospitalizace, na podnět ošetřujících lékařů apod.

Mimo jiné se jich ptá i na hodnocení poskytovaných služeb a na spokojenost s naší organizací.

Dalším důležitým způsobem hodnocení poskytovaných služeb je tradiční průzkum spokojenosti uživatelů PS pomocí anonymního dotazníku. Výsledky za rok 2024 jsou zde: https://www.centrumhorizont.cz/2025/02/pruzkum-spokojenosti-klientu-pecovatelske-sluzby-2024/

Z činnosti terénní PS se získávají fotografie o poznání hůře než ve stacionáři. Fotografie v textu nejsou z provozu PS a mají jen ilustrační charakter.

VII. Penzion

Penzion funguje jako malý dům s pečovatelskou službou. Míra využití pečovatelské služby je rozmanitá a samozřejmě se v čase mění. Někdo ji využívá denně, někdy i víckrát. Jiní využívají (zatím) jen dovoz obědů.

Ani v roce 2024 jsme nebyli ušetřeni ztráty. Na jaře nečekaně v důsledku komplikací po plánované operaci zemřela jedna z obyvatelek. Novým obyvatelem se stal pán, který se nastěhoval z moravské vesnice, aby na „stará kolena“ byl blízko dceři. Ke konci roku zde tedy bydlí 3 muži a 6 žen. Takové pánské zastoupení jsme ještě neměli.

Po celý rok trvala čtvrteční setkání obyvatelek s paní farářkou. Pravidelně se účastnilo 4-5 obyvatelek. Jde především o nabídku ke „stmelení“ těm, kteří se tmelit chtějí. Některé z účastnic mají k víře vztah vlažný nebo se ani za věřící nepovažují. Ale je lepší, když setkání mají nějakou strukturu, obsah a „moderátora“. A paní farářky jsou moderátory opravdu vhodnými.

Některé obyvatelky se účastní vybraných aktivit stacionáře (např. trénování paměti nebo cvičení na židlích), chodí na přednášky a koncerty, některé se mezi sebou občas navštěvují a někdy si i různě vypomáhají. Jiní jsou uzavřenější a s ostatními příliš nekomunikují. Každý podle svého zájmu a povahy. Tak jako v běžném prostředí. Naštěstí jsme však ušetření vzájemných sporů, hádek nebo dokonce naschválů.

I v posledním roce se stalo, že si někdo z obyvatel musel v tíživé situaci zavolat naši pohotovostní službu, a to pak byl rád, že v úplně běžném prostředí nebydlí.

VIII. Kulturně – společenské akce pro seniory

Kromě výše zmíněných sociálních služeb se naše organizace snaží zpestřit seniorům život. Děje se tak pořádáním různých kulturně společenských akcí pro uživatele služeb i pro seniorskou veřejnost.

V roce 2024 jich bylo 42. Z toho 14 hudebních (velký úspěch měl například koncert dámského saxofonového kvarteta KvarKet či koncert na harfu). Ve 26 případech šlo o přednášku či besedu. Dále zde byla 2 taneční vystoupení. Také proběhla už tradiční dílnička adventních dekorací. A podnikli jsme 6 výletů, kterých se zúčastnili především uživatelé denního stacionáře, ale nabízíme je i seniorské veřejnosti.

19 akcí bylo vykonáno dobrovolnicky. Ve 23 případech jsme lektorům či hudebníkům za vystoupení platili. Na pořádání těchto akci nám přispívá Letiště Praha a.s. a MČ Praha – Suchdol. Na akcích, jejichž vystupujícím platíme, vybíráme nízké vstupné. Finanční spoluúčast nám umožňuje uspořádat více akcí. Na akcích, které vykonávají dobrovolníci, vstupné nevybíráme.

Většina vystupujících sem chodí opakovaně. Obvykle si je sem zveme 1x za rok, abychom dosáhli co největší rozmanitosti témat i osob. Každý rok se ale snažíme publiku představit i někoho dosud neznámého. V letošním roce vystoupily „nové tváře“ na 16 akcích.

Jako občerstvení při kulturních akcích často nabízíme výrobky klientů denního stacionáře z naší "stacionářské pekárny". Klienti stacionáře na přednáškách bývají také přítomni, takže zažívají ocenění a pocit smysluplnosti své práce.

Programy jsou otevřené veřejnosti bez omezení věku. Vzhledem k tomu, že probíhají v pracovní dny odpoledne, je však navštěvují vesměs senioři. Publikum tedy tvoří většinou 15 – 25 lidí ve věku mezi 80 – 90 lety. Skládá z klientů denního stacionáře a seniorů z okolí, někdy i obyvatelek penzionu. Seniorům, kteří mají větší pohybové potíže, nabízíme do Horizontu dovoz, což někteří pravidelně využívají.

Někteří návštěvníci sem chodí na většinu akcí a navzájem se znají. Jen menší část z návštěvníků sem chodí pouze kvůli akci samotné (kvůli tématu přednášky, interpretovi či žánru). Většina návštěvníků chodí i kvůli společnosti ostatních a celkové atmosféře. Stálí návštěvníci se navzájem znají a mohou si před či po programu spolu u kávy popovídat

IX. Dobrovolnictví

Dobrovolnictví k neziskovému sektoru a sociálním službám neodmyslitelně patří. Víme, že mnoho organizací s dobrovolníky pracuje intenzivně a dlouhodobě, aktivně je hledá, školí, motivuje, oceňuje … To není případ Horizontu. Jednak proto, že to neumíme a nemáme na to energii. A asi i proto, že s tím nemáme úplně dobrou zkušenost. Žádný dobrovolník nám dlouho nevydržel a čas, který jsme mu věnovali přišel vniveč. Přesto máme jednu dobrovolnici, která nám už druhým rokem průběžně ve stacionáři vypomáhá.

Více využíváme dobrovolníky, kteří chodí našim seniorům zpestřovat program formou přednášek či koncertů. Byly doby, kdy veškeré kulturní akce pro nás dělali dobrovolníci. Ale už hodně let nám na kulturní obohacení přispívá Letiště Praha a MČ Praha – Suchdol. Můžeme si sem zvát i lidi, kteří by jen tak nepřišli. Přesto ale část akcí vykonávají dobrovolníci. Bez nich bychom si jich tolik dovolit nemohli. Někteří chodí opakovaně a publikum je zná a těší se na ně. Jiní přijdou jen jednou.

A konečně jde o naše pohotovostní služby, které mezi dobrovolníky stále počítáme. Je pravda, že v Horizontu za symbolickou cenu i bydlí, ale bez jejich pomoci bychom si neustálou přítomnost někoho, kdo je připraven kdykoli zasáhnout a pomoci, nemohli dovolit. Psychický komfort obyvatel penzionu tedy hodně záleží na dobré vůli těchto služeb. A právě ta jedné z nich letos chyběla. Považovala Horizont hlavně za levné bydlení a nebyla schopná vycházet s ostatními. Byla ve stálých sporech se spolubydlící. Ta se postupně několikrát vystřídala, ale vždy to skončilo stejně, Nikdo s ní nevydržel. Takže jsme spolupráci s ní ukončili a vyzvali ji k uvolnění pokoje za předem stanovených podmínek, tedy do měsíce. Ale ouha. Tato slečna se v pokoji zabarikádovala a odmítala jej opustit. Komunikovala jen přes dveře nebo vůbec. Do situace jsme zapojili Střediskovou radu i právníka, ale přesto zde „squatovala“ asi čtvrt roku. Ostatní služby za ni museli zaskakovat a museli jsme zaplatit i externí pomocnici. I pro obyvatele penzionu to byla nepříjemná situace. Necítili se dobře, když s nimi v domě byl někdo, kdo se choval tak nenormálně a vynucoval si věci, na které neměl nárok.

Když se ji konečně podařilo dostat pryč, našli jsme někoho normálnějšího a od té doby vše funguje jako dřív.

Několikrát se v tomto roce stalo, že pohotovostní služby museli zasahovat, pomáhat obyvatelům po pádu, volat sanitku, pomáhat se sebeobsluhou o víkendu při nemoci. Když mezi službami není nikdo asociální, tak vše běží jam má – jako už těch 23 let.

X. Statistika služeb a aktivit v letech 2017 – 2024

Uvádíme souhrnnou statistiku služeb a aktivit za celou organizaci, tj. za obě registrované služby plus doprovodné programy, fakultativní služby atd.

Tato tabulka samozřejmě nevyčerpává všechny aktivity Horizontu. Nárazové a mimořádné akce, o kterých nemá smysl si vést statistiku, a které se nám „nevešly“ do žádné z položek jsou např. návštěvy žáků školy, jejichž účelem bylo poznat naši práci, pomoc a účast dětí a učitelek při arteterapii, vzájemné návštěvy MC Rybička, exkurse a stáže studentů, praxe v rámci rekvalifikačních kursů, společné zpívání nebo zdobení perníčku a vajec s dětmi z MŠ, návštěvy divadel či kin.

	2017	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Nákupy a pochůzky	80,5	114	108,5	145,5	139	95,25	21,25	31,75
Dovoz obědů	17997	15802	15529	16439	16077	17 144	19 030	19053
Úklidy, pomoc v domácnosti	573	512,5	497	431	448,25	521,75	420,75	475
Praní prádla (počet praček)	99	113	119	119	79	85	60	3
Pomoc s hygienou, na WC	250	345,25	303,5	296,5	387,25	334,5	388	331,75
Žehlení (jednotkou je kg)	173	173	180,5	136,5	144,5	60	27,5	9
Podání jídla postiženému	40	91,5	95	34	44	187	82	118
Přítomnost v dom. spol. kontakt, pomoc s péčí o vl.osobu.	270	285	240	415,75	380,5	364,5	724,25	975,75
Denní pobyt ve stacionáři	1522	1600	1707	1001	1656	2112	2140	2242
Doprovod	59	64	106	83,25	68,5	87,75	35,25	140,75
Fyzioterapie +	46	38	46	21	39	44	45	39
Muzikoterapie +	46	46	45	24	36	47	40	42
Canisterapie +			18	4	22	27	26	24
Pedikúra +	92	83	89	56	56	86	87	72
Doprava po Suchdole ++	480	671	559	289	830	1410	1670	1523
Doprava mimo Suchdol +++	3811	3493	3431	1859	4147	3056	2711	4559
Společenská setkání	1	2	2		1	2	2	2
Koncerty	13	7	7	2	4	7	10	14
Dětská vystoupení	2	2	3			2	3	1
Přednášky a besedy	28	29	29	16	16	33	28	24
Výlety	6	6	6	3	7	2	5	6
Kursy pro seniory	1	3	1		1	1	1	1

\+ uvádíme počet návštěv lektora v zařízení, nikoli počet hodin nebo obsloužených klientů

++ jednotkou je jedna cesta na území MČ Praha – Suchdol (nejčastěji jde o dopravu do stacionáře, střediska os. hygieny, k prakt. lékaři, na pedikúru nebo kulturní akce do Horizontu apod.)

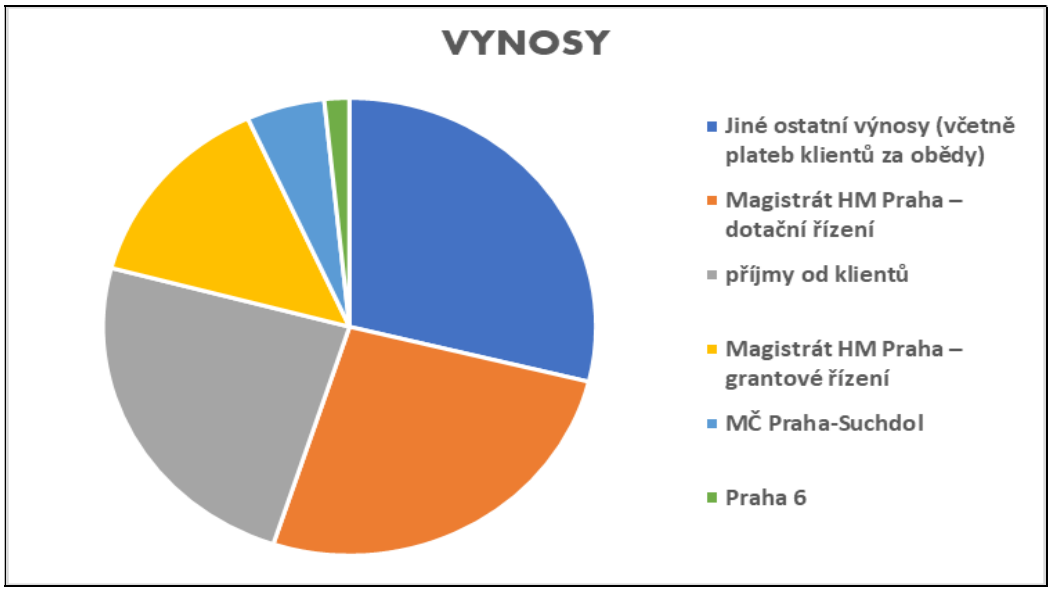
+++ jednotkou je 1 km (nejčastěji jde o dopravu do stacionáře, na vyšetření do nemocnic apod.)

XI. Finanční zpráva

*V*ýnosy i výdaje uvedené v grafech a tabulkách níže jsou za celou organizaci, nikoli za jednotlivé služby. Vyúčtování za jednotlivé služby předkládáme institucím, jež tu, kterou službu podporují, pokud je tento požadavek součástí darovací smlouvy nebo pokud o to tyto instituce projeví zájem.

VÝNOSY:

celkem:	**8 112 311 Kč**	**100%**
Jiné ostatní výnosy (včetně plateb klientů za obědy)	2 284 179 Kč	28%
Magistrát HM Praha – dotační řízení	2 069 000 Kč	26%
příjmy od klientů	1 908 898 Kč	24%
Magistrát HM Praha – grantové řízení	1 115 000 Kč	14%
MČ Praha-Suchdol	406 000 Kč	5%
Praha 6	130 000 Kč	2%
Sponzorské dary	119 234 Kč	1%
Letiště Praha a.s.	80 000 Kč	1%



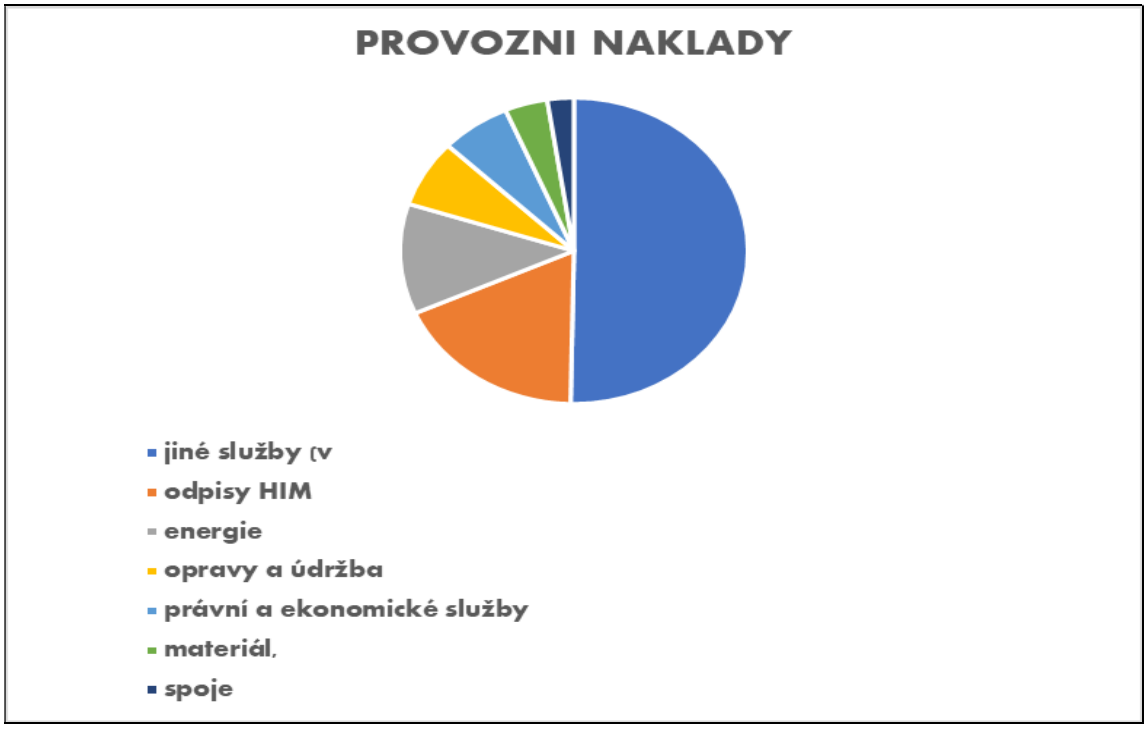
V grafu jsou výnosy vyšší než 1%

VÝDAJE:

PROVOZNÍ NÁKLADY:

PROVOZNÍ NÁKLADY

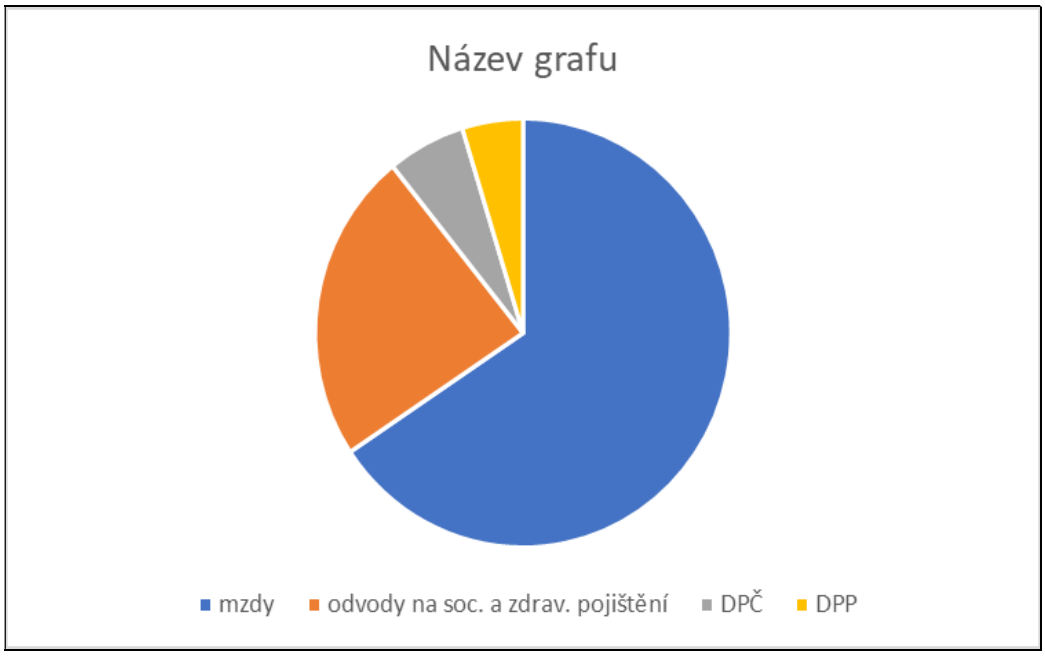
celkem:	**3 572 408 Kč**	**100%**
jiné služby (včetně plateb cizímu dodavateli za obědy pro klienty)	1 696 728 Kč	47%
odpisy HIM	607 207 Kč	17%
energie	393 408 Kč	11%
opravy a údržba	239 672 Kč	7%
právní a ekonomické služby	218 961 Kč	6%
materiál, čistící a hyg. potřeby …	133 580 Kč	4%
spoje	83 051 Kč	2%
vzdělávání	44 105 Kč	1%
vybavení DHIM	39 514 Kč	1%
pojištění	36 181 Kč	1%
propagace a reprezentace	29 753 Kč	1%
kancelářské potřeby	22 798 Kč	1%
jiné ostatní náklady	16 669 Kč	0%
bankovní poplatky	10 780 Kč	0%



V grafu jsou výdaje vyšší než 1%.

OSOBNÍ NÁKLADY:

celkem	**4 709 048 Kč**	**100%**
mzdy	3 063 173 Kč	65%
odvody na soc. a zdrav. pojištění	1 099 183 Kč	23%
DPČ	283 186 Kč	6%
DPP	221 010 Kč	5%
penzijní připojištění	24 400 Kč	1%
zákonné pojištění zaměstnanců	13 796 Kč	0%
životní pojištění	4 300 Kč	0%



V grafu jsou náklady vyšší než 1%.

PODĚKOVÁNÍ

Děkujeme především **Pánu Bohu** za **vše**
a dále
DĚKUJEME

- **našim klientkám a klientům** za trpělivost, s jakou snášeli případnou nedokonalost našich služeb i nás samých,
- našim milým kolegyním a spolupracovnicím **Romaně Miňovské, Petře Vojáčkové, Janě Jedličkové, Lucii Burešové, Barboře Kadečkové, Adéle Slezákové, Haně Kvapilové, Jitce Adamové** i ostatním, kteří zde pracují na kratší úvazky a dohody za podobnou snášenlivost vůči nám i občasným "rozmarům" našich klientek a klientů,
- panu starostovi **Petru Hejlovi, Věře Štěpánkové a Zuzaně Krumholcové** z Úřadu MČ Praha – Suchdol za dlouholetou podporu, důvěru a spolupráci
- našim „pohotovostním dobrovolnicím" **Zuzaně Pokorné, Maxovi Hofferovi, Michaele Krátké, Nikoletě Škrovánkové a Lize Širinkuina** za bdělost a ochotu při jejich službách,
- **MČ Praha – Suchdol, Magistrátu hlavního města Prahy, MČ Praha 6 a našim sponzorům MUDr. Lucii Honkové, MUDr. Janě Šutové, Ing. Vladimíru Hynkovi, Františku Kocourkovi** za finanční podporu,
- **Bohumilu Sommerovi, Josefovi Jánskému, Tereze Brůžkové, Martině Kálalové, Lubošovi Kálalovi, Martinovi Loewovi, panu Michálkovi, Tomovi Kočišovi, Markovi Lehkému, Zlatě Kohoutové, souboru KvarKet, Hubertovi Čížkovi, Kateřině a Janě Bejčkovým** za pečlivost, s jakou si připravili svá dobrovolnická vystoupení a programy pro naše seniory a seniorky a **dětem a maminkám z MČ Rybička a dětem a učitelkám ze MŠ v Gagarince**, za to, jak hezky si s námi hrály
- našim účetním **Marku Sezimovi a firmě Finesa za dlouholetou spolupráci, spolehlivost a pečlivost**
- členům střediskové rady **Aleši Ptáčkovi, Kateřině Klasnové, Magdaleně Turchichové, Romaně Miňovské, Kristýně Ptáčkové, Olze Líbalové, Evě Voženílkové**
- **paní farářce Jarmile Kučerové za dlouholetou pastorační péči a nově též Kristině Ptáčkové a Janě Špakové, které po ní převzaly štafetový kolík**
- paním doktorkám **Jiřině Majerové a Janě Šutové** a jejich zdravotním sestrám za příkladnou spolupráci
- **zaměstnancům provozovny Delirest** za spolupráci při zajištění obědů pro naše uživatele

a všem dalším dobrým duším, na něž jsme pro množství jmen a pro naši slabou paměť zapomněli, za vše dobré, co pro nás udělali. Věříme, že nic z toho nakonec zapomenuto nebude a skryto nezůstane.

PRAHA PRAGUE PRAGA PRAG

městská část PRAHA-SUCHDOL

Praha 6

PŘÍLOHY

ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

Příjemce: středisková rada církevní neziskové organizace HORIZONT, centra služeb pro seniory Husitské diakonie, se sídlem Na Vrchmezí 231/8, 160 00 Praha 6, Česká republika.

Výrok auditora

Provedla jsem audit přiložené účetní závěrky církevní neziskové organizace Horizont, centra služeb pro seniory (dále jen "Centrum"), sestavené na základě českých účetních předpisů , která se skládá z rozvahy k 31.12.2024, výkazu zisku a ztráty za rok končící 31.12.2024 a přílohu této účetní závěrky, včetně popisu použitých významných účetních metod. Údaje o "Centru" jsou uvedeny v příloze této účetní závěrky.

Podle mého názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv "Centra" k 31. 12. 2024 a nákladů, výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok 2024 v souladu s českými účetními předpisy.

Základ pro výrok

Audit jsem provedla v souladu se zákonem o auditorech a standardy Komory auditorů České republiky (KA ČR) pro audit, kterými jsou mezinárodní standardy pro audit (ISA) případně doplněné a upravené souvisejícími aplikačními doložkami, včetně ISQM 1. Má odpovědnost, stanovená těmito předpisy je podrobněji popsána v oddílu Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky.
V souladu se zákonem o auditorech a Etickým kodexem, přijatým Komorou auditorů České republiky, jsem na "Centru" nezávislá a splnila jsem i další povinnosti, vyplývající z uvedených předpisů. Domnívám se, že důkazní informace, které jsem shromáždila, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření mého výroku.

Ostatní informace

Ostatními informacemi jsou v souladu s § 2 písm. b) zákona o auditorech informace, uvedené ve výroční zprávě mimo účetní závěrku a mou zprávu auditora. Za ostatní informace odpovídá statutární orgán "Centra".

Vzhledem k tomu, že audit roční závěrky 2024 byl dle platných předpisů pro účelová zařízení církví nepovinný, není účetní jednotka povinna sestavovat výroční zprávu.

Odpovědnost statutárního orgánu účetní jednotky za účetní závěrku

Za sestavení a věrné zobrazení účetní závěrky v souladu s českými účetními předpisy odpovídá statutární orgán "Centra". Součástí této odpovědnosti je navrhnout, zavést a zajistit vnitřní

kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.
Při sestavování účetní závěrky je statutární orgán povinnen posoudit, zda je "Centrum" schopno nepřetržitě trvat a pokud je to relevantní, popsat v příloze účetní závěrky záležitosti týkající se jejího nepřetržitého trvání a použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky, s výjimkou případů, kdy statutární orgán plánuje zrušení "Centra" nebo ukončení jeho činnosti, resp. kdy nemá jinou reálnou možnost, než tak učinit.

Odpovědnost auditora

Mým cílem je získat přiměřenou jistotu, že účetní závěrka jako celek neobsahuje významnou (materiální) nesprávnost způsobenou podvodem nebo chybou a vydat zprávu auditora obsahující můj výrok. Přiměřená míra jistoty je velká míry jistoty, nicméně není zárukou, že audit provedený v souladu s výše uvedenými předpisy ve všech případech v účetní závěrce odhalí případnou existující významnou (materiální) nesprávnost. Nesprávnosti mohou vznikat v důsledku podvodů nebo chyb a považují se za významné (materiální), pokud lze reálně předpokládat, že by jednotlivě nebo v souhrnu mohly ovlivnit ekonomická rozhodnutí, která uživatelé účetní závěrky na jejím základě přijmou.
Při provádění auditu v souladu s výše uvedenými předpisy je mou povinností uplatňovat během celého auditu odborný úsudek a zachovávat profesní skepticismus. Dále je mou povinností:

- Identifikovat a vyhodnotit rizika významné (materiální) nesprávnosti účetní závěrky způsobené podvodem nebo chybou, navrhnout a provést auditorské postupy reagující na tato rizika a získat dostatečné a vhodné důkazní informace, abych na jejich základě mohla vyjádřit výrok. Riziko, že neodhalím významnou (materiální) nesprávnost, k níž došlo v důsledku podvodu, je větší než riziko neodhalení významné (materiální) nesprávnosti způsobené chybou, protože součástí podvodu mohou být tajné dohody, falšování, úmyslná opomenutí, nepravdivá prohlášení nebo obcházení vnitřních kontrol statutárním orgánem společnosti.
- Seznámit se s vnitřním kontrolním systémem "Střediska" relevantním pro audit v takovém rozsahu, abych mohla navrhnout auditorské postupy, vhodné s ohledem na dané okolnosti, nikoli abych mohla vyjádřit názor na účinnost vnitřního kontrolního systému.
- Posoudit vhodnost použitých účetních pravidel, přiměřenost provedených účetních odhadů a informace, které v této souvislosti statutární orgán "Střediska" uvedl v příloze účetní závěrky.
- Posoudit vhodnost použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky statutárním orgánem a to, zda s ohledem na shromážděné důkazní informace existuje významná (materiální) nejistota, vyplývající z událostí nebo podmínek, které mohou významně zpochybnit schopnost "Střediska" trvat nepřetržitě. Jestliže dojdu k závěru, že taková významná (materiální) nejistota existuje, je mou povinností upozornit ve své zprávě na informace, uvedené v této souvislosti v příloze účetní závěrky a pokud tyto informace nejsou dostatečné, vyjádřit modifikovaný výrok. Mé závěry, týkající se schopnosti "Střediska" trvat nepřetržitě vycházejí z důkazních informací, které jsem získala do data zpracování své zprávy. Nicméně budoucí události nebo podmínky mohou vést k tomu, že "Středisko" ztratí schopnost trvat nepřetržitě.
- Vyhodnotit celkovou prezentaci, členění a obsah účetní závěrky včetně přílohy, a dále to, zda účetní závěrka zobrazuje podkladové transakce a události způsobem, který vede k věrnému zobrazení.

Mou povinností je informovat statutární orgán "Centra" mimo jiné o plánovaném rozsahu a načasování auditu a o významných zjištěních, která jsem v jeho průběhu učinila, včetně

významných nedostatků ve vnitřním kontrolním systému a informovat jej prostřednictvím "Dopisu vedení".

Praha 5 - Slivenec dne 13. 03. 2025

Ověření provedla:
Ing. Ivana Šaradinová, Opálová 174/6, 15400 Praha 5 - Slivenec,
zapsaná v seznamu auditorů vedeném Komorou auditorů ČR pod ev. č. 1204.

AUDITORKA - Č. DEK. 1204 KA ČR ING. IVANA ŠARADINOVÁ

Ing. Ivana Šaradinová
auditorka
evid.číslo 1204

Rozdělovník:

Výtisk 1-2 Horizont, centrum služeb pro seniory, Husitská diakonie
Výtisk č. 3 Ing. Ivana Šaradinová

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY

Úč NO

k 31.12.2024
v celých tisících Kč
I Č O
73632813

Název a sídlo účetní jednotky
Horizont-centrum služeb pro seniory
Na Vrchmezí 231/8
160 00 Praha 6

Řádek	Název řádku	Činnost hlavní	Činnost hospodářská	Celkem
A. I.	**Spotřebované nákupy a nakupované služby**	**2 938**	**0**	**2 938**
	1. Spotř. mater., energ.a ost.nesklad.dodávek	589	0	589
	3. Opravy a udržování	240	0	240
	5. Náklady na reprezentaci	30	0	30
	6. Ostatní služby	2 079	0	2 079
A. II.	**Změna stavu zásob vlastní činnosti a aktivace**	**0**	**0**	**0**
A. III.	**Osobní náklady celkem**	**4 709**	**0**	**4 709**
	10.Mzdové náklady	3 567	0	3 567
	11.Zákonné sociální pojištění	1 099	0	1 099
	12.Ostatní sociální pojištění	29	0	29
	13.Zákonné sociální náklady	14	0	14
A. IV.	**Daně a poplatky celkem**	**0**	**0**	**0**
	15.Daně a poplatky	0	0	0
A. V.	**Ostatní náklady celkem**	**25**	**0**	**25**
	18.Nákladové úroky	14	0	14
	22.Jiné ostatní náklady	11	0	11
A. VI.	**Odpisy,prod.majetek,tvorba rezerv a opr.pol.c**	**607**	**0**	**607**
	23.Odpisy dlouhodobého majetku	607	0	607
A. VII.	**Poskytnuté příspěvky**	**2**	**0**	**2**
	28.Poskyt.čl.přísp.a přísp.mezi organ.složk.	2	0	2
A. VIII.	**Daň z příjmů**	**0**	**0**	**0**
	Náklady celkem	**8 282**	**0**	**8 282**
B. I.	**Provozní dotace**	**3 790**	**0**	**3 790**
	1. Provozní dotace	**3 790**	**0**	**3 790**
B. II.	**Přijaté příspěvky**	**129**	**0**	**129**
	3. Přijaté příspěvky (dary)	129	0	129
B. III.	**Tržby za vlastní výkony a zboží**	**3 669**	**0**	**3 669**
B. IV.	**Ostatní výnosy celkem**	**523**	**0**	**523**
	9. Zúčtování fondů	523	0	523
	10.Jiné ostatní výnosy	0	0	0
B. V.	**Tržby z prodeje majetku**	**0**	**0**	**0**
	Výnosy celkem	**8 111**	**0**	**8 111**
C.	**Výsledek hospodaření před zdaněním**	**-171**	**0**	**-171**
D.	**VÝSLEDEK HOSPODAŘENÍ po zdanění**	**-171**	**0**	**-171**

AUDITORKA - Č. DEK. 1204 KA ČR ING. IVANA ŠARADINOVÁ

Dne: 03.03.2025

Podpis statutárního orgánu (účetní jednotky)

Csv soubor: ../../soubory/sestavy/u_DAH_rozvaha_vysledovka_n1000_czk.csv

HORIZONT
centrum služeb pro seniory,
Husitská diakonie
Na vrchmezí 231/8, Praha 6
tel.: 220 921 242, IČO: 73632813

ROZVAHA

k 31.12.2024
v celých tisících Kč
I Č O
73632813

Úč NO

Název a sídlo účetní jednotky
Horizont-centrum služeb pro seniory
Na Vrchmezí 231/8
160 00 Praha 6

AKTIVA

Řádek	Název řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
A	**Dlouhodobý majetek celkem**	**6 907**	**6 299**
I.	**Dlouhodobý nehmotný majetek celkem**	**0**	**0**
II.	**Dlouhodobý hmotný majetek celkem**	**19 200**	**19 200**
	1. Pozemky	1 235	1 235
	3. Stavby	17 859	17 859
	4. Hmotné movité věci a jejich soubory	90	90
	5. Pěstitelské celky trvalých porostů	16	16
III.	**Dlouhodobý finanční majetek celkem**	**0**	**0**
IV.	**Oprávky k dlouhodobému majetku celkem**	**-12 293**	**-12 900**
	6. Oprávky ke stavbám	-12 228	-12 836
	7. Oprávky k samost.mov.věcem a soub.mov.v.	-49	-49
	8. Oprávky k pěstitel.celkům trval.porostů	-16	-16
B	**Krátkodobý majetek celkem**	**6 187**	**6 025**
I.	**Zásoby celkem**	**0**	**0**
II.	**Pohledávky celkem**	**260**	**281**
	1. Odběratelé	25	21
	4. Poskytnuté provozní zálohy	224	249
	8. Daň z příjmů	12	12
III.	**Krátkodobý finanční majetek celkem**	**5 894**	**5 720**
	1. Peněžní prostředky v pokladně	532	576
	3. Peněžní prostředky na účtech	5 363	5 144
IV.	**Jiná aktiva celkem**	**33**	**24**
	1. Náklady příštích období	33	24
*	**AKTIVA CELKEM**	**13 094**	**12 325**

PASÍVA

Řádek	Název řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
A.	**Vlastní zdroje celkem**	**12 379**	**11 685**
I.	**Jmění celkem**	**5 631**	**5 108**
	1. Vlastní jmění	5 631	5 108
II.	**Výsledek hospodaření celkem**	**6 748**	**6 577**
	1. Účet výsledku hospodaření	0	-171
	2. Výsledek hospodaření ve schvalov. řízení	110	0
	3. Nerozděl.zisk, neuhraz.ztr.min let	6 638	6 748
B.	**Cizí zdroje celkem**	**715**	**640**
I.	**Rezervy celkem**	**0**	**0**
II.	**Dlouhodobé závazky celkem**	**324**	**262**
	7. Ostatní dlouhodobé závazky	324	262
III.	**Krátkodobé závazky celkem**	**311**	**308**
	1. Dodavatelé	82	42
	5. Zaměstnanci	5	5
	6. Ostatní závazky vůči zaměstnancům	0	0
	7. Závazky k inst.soc.zabezp.a veř.zdr.poj.	0	12
	11.Ostatní daně a poplatky	0	0
	22.Dohadné účty pasívní	224	249
IV.	**Jiná pasíva celkem**	**80**	**70**
	2. Výnosy příštích období	80	70
*	**PASÍVA CELKEM**	**13 094**	**12 325**

Dne: 03.03.2025

AUDITORKA - Č. DEK. 1204 KA ČR ING. IVANA ŠARADINOVÁ

Podpis statutárního orgánu (účetní jednotky)

HORIZONT
centrum služeb pro seniory,
Husitská diakonie
Na vrchmezí 231/8, Praha 6
tel.: 220 921 242, IČO: 73632813