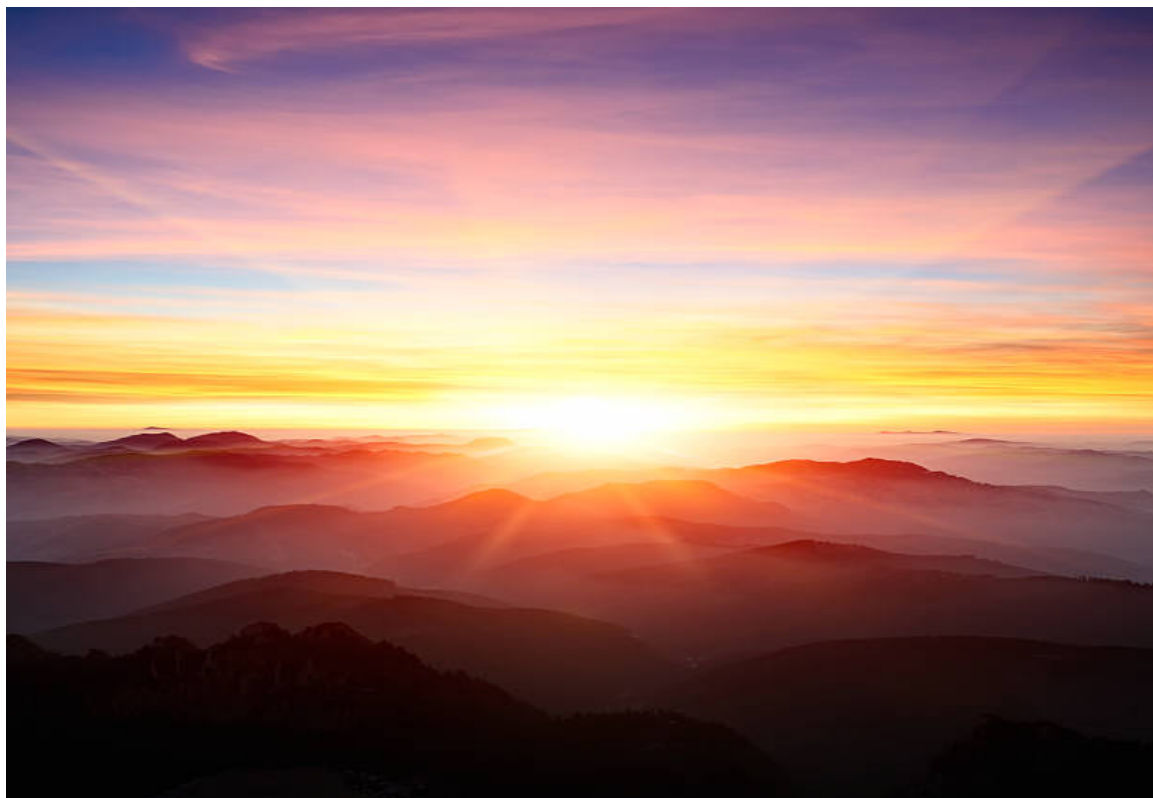
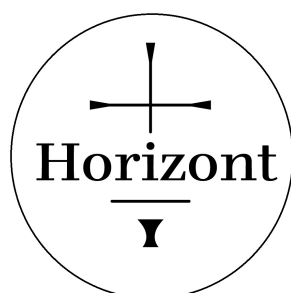


HORIZONT



centrum služeb pro seniory,
Husitská diakonie

VÝROČNÍ ZPRÁVA ZA ROK 2025



název: **HORIZONT - centrum služeb pro seniory, Husitská diakonie**
právní forma: **církevní právnická osoba**
datum vzniku: **13. 8. 2003**
sídlo: **Na Vrchmezí 8/231, Praha 6, 165 00**
IČ: **73632813**
DIČ: **CZ73632813**
bankovní spojení: **171081319/0800**
telefon: **233 101 421, 220 921 242**
email: info@centrumhorizont.cz
web: www.centrumhorizont.cz
registrované sociální služby: **denní stacionář (DS - identifikátor: 4721158)**
pečovatelská služba (PS - identifikátor: 2253794)



V čele organizace stojí **STŘEDISKOVÁ RADA**, kterou na základě Statutu v současné době tvoří:

její předseda **Aleš Ptáček**, jmenovaný Ústřední radou ČČSH,
místopředsdkyně **Kateřina Klasnová**, ředitelka Husitské diakonie,
Kristýna Ptáčková, jakožto duchovní jmenovaný diecézní radou,
ředitel střediska **Jiří Přeučil**,
členka Správní rady Husitské diakonie **Olga Líbalová**,
Petra Soukupová, jakožto volená zástupkyně zaměstnanců,
Magdalena Turchichová za MČ Praha - Suchdol
a **Jiří Mareš**, jakožto laický zástupce spolupracující NO ČČSH

Podle Organizačního řádu je účast na jednáních Střediskové rady nabízena i zástupcům dobrovolníků, kteří pro organizaci dlouhodobě pracují a o jednáních StR jsou informováni i obyvatelé penzionu, v jehož budově organizace sídlí.

I. Úvodní slovo ředitele organizace

Horizont roku 2025 byl poměrně klidný. Což se nedá říci o okolním světě. Už delší dobu slyšíme, že se svět mění, světové uspořádání, na které jsme byli zvyklí, se rozpadá a nikdo neví, jak bude vypadat nové. Rusko stále útočí na Ukrajinu a ta se vytrvale a statečně brání, k tomu se přidala válka v Gaze, v době psaní této zprávy už víme, že na blízkém Východě začala další válka - s Íránem, horšící se transatlantické vztahy, prohlubující se rozdělení společnosti snad ve všech státech, navíc populace stárne a těch, kdo do systému mohou přispívat je stále méně a těch, kdo podporu společnosti potřebují naopak stále více. A Evropa jako by vůči tomu všemu byla bezradná. Už to není tak, že by západní společnost stále více prosperovala, bohatla a byla stále bezpečnější. Naopak. I ze zemí, po kterých jsme dlouhá desetiletí posílňovali téměř se závistí, přicházejí zprávy o krutých násilných zločinech za bílého dne a o tom, že stále více lidí má problémy vyjít s příjmem...

Mnohé z toho se „české kotliny“ bezprostředně nedotýká. Ale máme obavu, že je to jen otázkou času, kdy to také pocítíme. Už loni jsem na tomto místě svěřil své obavy z toho, že chudnutí Evropy dolehne na ty nejkřehčí, kteří (už) nemohou být „produktivní“ a že o rozvoj a pokrok, kterého bylo dosaženo po sametové revoluci (mimo jiné) v sociálních službách postupně přijdeme. Protože kvalita něco stojí a my si ji nebudeme moci dovolit. Snad je to jen malování čertů na zeď a liché obavy.

Každopádně jsme rádi, že zatím tomu tak není a že Horizont mohl být v posledním roce pro hrstku našich uživatelů klidným přístavem v rozbouřeném světě

Jiří Přeučil
ředitel organizace



II. Základy a zásady

Mohlo by se to zdát až trochu nudné rok co rok uvádět do výroční zprávy tytéž kapitoly s tímž obsahem. Může to být vnímáno jako rutina a mohli bychom je jenom kopírovat z předchozích let.

Ale je možné k tomu přistoupit zodpovědněji a znovu si naše východiska opravdu (aspoň 1x za rok) pozorně přečíst. A zamyslet se nad tím, jestli se s nimi dokážeme stále ztotožnit, jestli jsme nesešli z cesty, jestli nejsou naše "základy a zásady" jen hezkou deklarací, na kterou už si ani nevzpomeneme. Jsou naší niternou záležitostí, která nás určuje, aniž bychom ji museli mít stále před očima? Nebo jen o hezká slova (která kvůli "provozní slepotě" nevnímáme) a hodnoty (na které není čas)?

A můžeme si promítnout před očima některé náročnější situace posledního roku. A snažit se posoudit nakolik jsme naplňovali deklarované zásady a nakolik jsme se od nich odklonili a případně proč?

Takže "sami sebe zkoumejme, sami sebe se ptejme" (2K 13,5)



Posláním Horizontu je poskytovat komplexní sociální péči, služby a pomoc především seniorům a dospělým občanům s různým omezením v soběstačnosti, kteří nepotřebují nepřetržitou zdravotnickou pomoc a péči, zamezovat jejich sociálnímu vyloučení, poskytnout jim nové vyhovující prostředí k životu a přiměřené sociální kontakty pomocí trvalého ubytování v penzionu, nebo je udržet v jejich stávajícím prostředí a vztazích pomocí pečovatelské služby či stacionáře a nabídnout jim rozmanité a přiměřené aktivity a životní program.

Cílem Horizontu je

- ▶ zvýšení, respektive udržení soběstačnosti uživatelů
- ▶ tam, kde to není možné, chceme usilovat o to, aby kvalita života a prostředí utrpěla co nejméně
- ▶ umožnit prožití klidného stáří a příjemných chvil navzdory různým komplikacím, které s sebou vyšší věk přináší
- ▶ poskytovat pocit bezpečí, důvěry a zázemí při zachování soukromí uživatelů
- ▶ udržovat dosavadní síť sociálních vztahů, respektive spoluvytvářet a budovat vztahy nové. Tam, kde rodina není, respektive nefunguje nebo se nemůže klientovi dostatečně věnovat, se ji pokusit podle možností a přání klienta alespoň částečně doplnit
- ▶ vytvářet vztahy a komunitu mezi uživateli služeb i uživateli a personálem prostřednictvím společných aktivit
- ▶ integrovat nově příchozí do stávajícího společenství i okolí a pomáhat jim v orientaci a využívání místních institucí
- ▶ umožnit kontakt s různými generacemi formou otevřených a všem přístupných aktivit a formou zapojení mladých dobrovolníků do projektu
- ▶ aktivizovat a stimulovat uživatele služeb nabídkou rozmanitých programů
- ▶ umožňovat zapojení uživatelů do chodu zařízení a napomoci tak jejich seberealizaci
- ▶ citlivě doprovodit uživatele i v poslední etapě jejich života.



Cílovou skupinou, které se snažíme pomáhat, jsou lidé, jejichž soběstačnost je především z důvodů věku a/nebo zdravotního stavu omezena a snížena, ale přitom nepotřebují trvalou zdravotnickou péči, ani stálý dohled jiné osoby. Těm nabízíme trvalé ubytování v penzionu, ambulantní docházení do stacionáře nebo pomoc v domácnosti prostřednictvím pečovatelské služby.

Skupině seniorů se věnujeme proto, že ze zkušeností víme, že všichni senioři v určitém věku a situaci pomoc potřebují, a že rodina často nemůže nebo nechce se jim věnovat tak, jak by potřebovali, resp. že i rodina si potřebuje od náročné péče o svého blízkého odpočinout. Občanům, jejichž soběstačnost je natolik snížena, že potřebují pomoc i v úkonech základní sebeobsluhy a stálou přítomnost další osoby, ale nikoli nepřetržitou zdravotnickou péči, nabízíme pobyt v denním stacionáři. Nezáleží na tom, zda omezení jejich soběstačnosti je způsobeno vysokým věkem nebo vrozeným či získaným fyzickým postižením nebo poruchou kognitivních funkcí.

Principy, na nichž naše práce stojí, vycházejí z křesťanské morálky a lze je vyjádřit slovy „lásky k bližnímu“, v sekulární podobě pak „úcta k člověku“, nebo „respekt k osobě“. Ačkoli si neděláme sami o sobě iluze, že bychom byli schopni vůči našim bližním vždy jen pozitivních citů a vztahů, snažíme se, aby alespoň naše jednání vůči uživatelům i zaměstnancům těmto principům co nejvíce odpovídalo.

+ S výše zmíněnými principy je neodmyslitelně spojena **svoboda**, která je jednou z nejdůležitějších životních hodnot. V praxi se realizuje především jako svoboda volby. Víme však, že právě senioři jsou o ni často připravováni, a to i svými blízkými. Odmítáme využívat jejich znevýhodněné situace, úbytku sil, handicapu apod. a zříkáme se manipulace s nimi, rozhodování za ně atd. I ti, kteří nejsou schopni názory a vůli jasně vyjadřovat, jsou schopni dát najevo libost či nelibost. Motivujeme a vyzýváme uživatele, aby svá přání, návrhy, připomínky i nespokojenost vyjadřovali – otevřeně i anonymně.

+ Snažíme se, aby péče byla **přiměřená** každému z uživatelů, aby odpovídala přáním a potřebám každého z nich osobně a jeho zvláštní situaci a také, aby odpovídala všem jejich potřebám – duševním, duchovním, sociálním i tělesným.

+ Usilujeme o **vstřícnost** vůči všem a odmítáme jakékoli upřednostňování při plánování péče. Možnost využívat našich služeb je **otevřená** všem zájemcům cílové skupiny (s přihlédnutím ke kapacitě zařízení).

+ Při výběru klientů pro službu se snažíme o maximální **objektivitu**. Služby nesmí být nikomu odmítnuty na základě barvy pleti, pohlaví, přesvědčení ani osobních antipatií apod.

+ Pokud nemůžeme vyhovět všem, snažíme se, aby výběr klientů byl **transparentní**.

Tyto principy vnímáme jako svůj závazek vůči našim klientům i vůči veřejnosti.



Při čtení těchto deklarovaných hodnot, které zní snad až příliš vznešeně, si uvědomujeme jednotlivá konkrétní selhání či tápání. Zvláště pokud jde o svobodu volby, kdy například klient chce něco, co by mu mohlo uškodit. Nebo se chová necitlivě či nebezpečně vůči ostatním a nemá na to náhled. V takových situacích musíme postupovat proti jeho vůli, musíme jej omezovat. To zdravý člověk dělá sám, ale nemocný racionálního sebeomezení není schopen. Jak v takových situacích postupovat? Vždy se snažíme o co necitlivější a ohleduplný přístup. Ale určitá pachuč a nejistota leckdy zůstávají. Jindy jsme třeba zlehčovali problémy subjektivně klienty prožívané jako významné. Nebo s někým neměli dostatek trpělivosti. Rezignovaně omezovali komunikaci se silně nedoslýchavým atd.



Přesto však můžeme říci, že tento veřejný závazek podle svých sil naplňujeme.



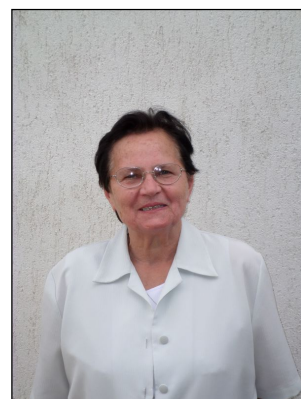
III. Historie

Někdy nás napadá, co by při pohledu na Horizont řekl pan Hovorka, díky jehož dávnému daru může existovat?

A co paní Jurková, která s nápadem na toto zařízení přišla a dokázala ho uvést v život? A co paní Vilímková - první ředitelka Horizontu?

A jak na Horizont vzpomínají všichni, kteří jím prošli - ať už jako klienti, zaměstnanci, dobrovolníci? Každý tu zanechal nějakou stopu - někdo hlubší někdo jen letmou.

A Horizont se na každém také nějak podepsal. Někdy ne třeba krasopisně. Hodnotit to musí každý sám za sebe. Přemýšlíme jak moc se Horizont za těch 24 let změnil?



Jak by jej vnímal někdo, kdo tu byl třeba v roce 2002 a pak sem přišel loni? Třeba se nám někdy podaří provést podobný experiment. Nabízí se třeba uskutečnit návštěvu první ředitelky nebo někoho z dávných zaměstnanců.

Zatím nám zbývá spolehnout se na své pozorování, které samozřejmě může být zkreslené. Jak známo - některé věci při každodenním pohledu nevnímáme.

A teď drobná rekapitulace milníků, křížovatek a rozcestí na cestě Horizontu:



Prvním bylo věnování domu v Belgické ulici na Praze 2 Církvi československé (později i husitské) ing. Jindřichem Hovorkou. Nevíme jak s ním tehdy ČČS(H) naložila. Ale víme, jak s ním po "Vítězném únoru" naložili komunisté - sebrali ji ho. Ale "Boží mlýny" pomalu a jistě semleli "diktaturu proletariátu" a v restitucích po roce 1990 byl dům ČČSH navrácen.

Což můžeme považovat za druhý milník v "dějinách" Horizontu, ačkoli o jeho současné podobě neměl nikdo ze zúčastněných ani potuchy.

Potuchy začala mít Marta Jurková, které se jednak mohla vrátit ke svému farářskému povolání a za druhé zúročit zkušenosti, které nabyla, když se mu věnovat nemohla. Pracovala tehdy mimo jiné jako pečovatelka. A v domech s pečovatelskou službou se stávalo, že po skončení provozní doby pečovatelské služby se přihodila nějaká nemilá událost a obyvatelé museli čekat na další den. Když jde o prasklou žárovku v lustru, dá se to snést. Když při tom ještě byly vyhozené pojistky, je to už horší. Ale když šlo o nějaký pád třeba i s úrazem, tak už pomoc přišla někdy pozdě.

Paní Jurkovou napadlo vybudovat dům s pečovatelskou službou, kde by k takovým věcem nemuselo docházet a zároveň by bylo zajištěno soukromí a klid obyvatel. Tehdejší doba naštěstí přála experimentům a hledání nových cest. Ale prostředků nebylo ani tehdy dost, takže šlo o to, aby non stop služba nebyla finančně náročná.

Paní Jurkovou napadlo, že by službu mohli vykonávat mladí lidé, kteří by v domě zároveň bydleli a byli ochotní seniorům pomoci. Mohlo by to být přínosné a obohacující pro obě strany.

Pro tento záměr získala vedení Diakonie a misie Církve československé husitské, které byla zastřešující organizací pro sociální aktivity ČČSH. Pro její záměr vybudovat dům s pečovatelskou službou jakožto "model soužití generací", kdy "mladí" žijí pospolu se "starými", učí se jim pomáhat a ti se učí tuto pomoc přijímat a zároveň



snad i předávat něco ze svých zkušeností, jí ČČSH svěřila dům kdysi věnovaný J. Hovorkou.

Nepodařilo se však už získat prostředky pro jeho rekonstrukci. Jako řešení se ukázalo vyměnit velký dům za malý, činžák v centru za vilu na okraji Prahy. Což byl další milník na cestě k Horizontu.

Součástí výměny byly i finanční prostředky, díky nimž se podařilo vilu přestavět i rozšířit. Vzniklo tu 9 bytů pro seniory a 3 "ubytovací jednotky" pro studenty, kteří by zde bydleli a střežili



bezpečí obyvatel. Vila původně sloužila jako komerční penzion a jmenoval se Horizont. Tento název se zřizovateli líbil a ačkoli se poslání penzionu změnilo, název zůstal. První oznámení o otevření Horizontu vyšlo v periodiku zřizovatele, tedy v Českém zápase, a proto převážnou část tvořili členové ČCSH. Dále to bylo oznámeno v Suchdolských listech, a tak se mezi obyvatele dostali 2 "suchdoláci".

Dalším významným bodem bylo spojení Horizontu s místní pečovatelskou službou a stacionářem, zřizovanými MČ Praha - Suchdol. Stacionář, pečovatelská služba i pečovatelky se přesunuly do Horizontu. A vedoucí pečovatelské služby se stala ředitelka Horizontu.

V letech 2004 - 2005 jsme začali stále častěji pořádát kulturně společenské akce pro suchdolskou seniorskou veřejnost.

Velkou změnou nejen pro Horizont se stal zákon o sociálních službách, který vešel v platnost v roce 2007. Horizont do té doby fungoval jako celek. Nyní bylo třeba každou jednotlivou službu registrovat zvlášť, včetně vlastního personálního zajištění. Do té doby neměli zaměstnanci „specializaci“ pro některou z poskytovaných služeb.

Původně jsme chtěli registrovat tři služby - stacionář, pečovatelskou službu a domov pro seniory. Z jednání s magistrátem ale vyplynulo, že tak, jak v Horizontu funguje pobytová služba, nesplňuje kritéria pro domov pro seniory a v tak malém zařízení je ani splňovat nemůže. Služba by byla "neufinancovatelná". Na "domov pro seniory" jsme tedy rezignovali a penzion Horizont funguje na principu domu s pečovatelskou službou a nejde o registrovanou pobytovou službu. Obyvatelky mají jednak nájemní smlouvu a za druhé smlouvu o poskytování pečovatelské služby. Pro penzion tedy nemůžeme žádat o žádné dotace a granty

Na přelomu roku 2006 a 2007 začali projevovat zájem o stacionář ve zvýšené míře klienti se syndromem demence, resp. jejich příbuzní. Nečekali jsme to. Spíše jsme byli připraveni na klienty s omezenou pohyblivostí, kteří jsou kvůli tomu v sociální izolaci. Na osoby se syndromem demence jsme si museli zvykat, získávat zkušenosti i se vzdělávat.

Za významné musíme považovat působení jedné kolegyně v letech 2009 - 2014. Dokázala zde nastartovat mnoho změn a uskutečnit hodně věcí, které jsme do té doby nepovažovali za nutné, podceňovali je, ale zpětně viděno se bez nich neobejdeme.



Výrazným milníkem bylo vyprázdnění denního stacionáře na přelomu let 2014 - 2015. Poté co v létě 2014 vzápětí po sobě několik klientů zemřelo a jiní odešli do pobytových zařízení, jsme uvažovali o jeho uzavření. Dali jsme si půlroční limit a vyplatilo se to. Od konce roku 2015 je stacionář dlouhodobě naplněný.



Pravidelně probíhají průzkumy spokojenosti uživatelů jednotlivých služeb. V roce 2014 jsme v pracovním týmu prožili dlouhou epizodu napjaté atmosféry mezi zaměstnanci, která vyvrcholila odchodem dvou pracovníků. Proto jsme, poté co se situace uklidnila, udělali jsme i průzkum spokojenosti mezi zaměstnanci.

Z tohoto průzkumu vzešel návrh na rozšíření Horizontu. Ačkoli jsme výše uvedli, že "malost" Horizontu považujeme za přednost, přesto nám tu postupem času začalo být těsno. Personálu i uživatelů stacionáře bylo podstatně více než v roce 2001. Také na programy pro veřejnost chodilo dost lidí, je potřeba více materiálu, více kompenzačních pomůcek atd.

Po dvou letech příprav se v srpnu 2017 začalo – za plného provozu – stavět. A rok 2018 jsme už končili zabýdlením v novém.

Stejně jako pro celou společnost byl i pro Horizont významnou epizodou covid.



V roce 2020 byly stacionáře rozhodnutím vlády na čtvrt roku zavřeny. Obávali jsme se, zda se nám klienti po tak dlouhé době vrátí. Vrátili se skoro všichni! A zájem o stacionář neklesá.

Od té doby žádné výrazné změny nenastaly. A mezi tím nám odcházeli klientky a klienti i některé kolegyně. Každé loučení je těžké a tím těžší, čím déle naši službu využívali a čím byl kontakt s nimi intenzivnější. A každý z nich v Horizontu a v nás samotných zanechal větší či menší stopu, něčemu nás naučil, umožnil nám dozvědět se něco o lidech i o nás samotných, umožnil nám přemýšlet o naší službě a našem konání.

IV. Současnost

V posledních letech pocítujeme stárnutí budovy Horizontu. Je potřeba stále více oprav. Několikrát ročně se dojde k tomu, že nefunguje něco, co léta fungovalo. Tu je to zatékání do balkonu, tu prasklé potrubí pod podlahou v kuchyni, vodovodní trubky v kotelně... Někdy jsou to důsledky toho, jak se v devadesátých letech stavělo - tak nějak horkou jehlou, a ne zrovna pečlivě. Jindy jde o pochopitelnou únavu materiálu. Znamená to víc starostí a samozřejmě i větší náklady. Naštěstí máme dvojiti šikulů, na které se v takových situacích



můžeme obracet. Vědí si rady skoro se vším, případně znají někoho spolehlivého, koho můžou požádat o pomoc. I v toto roce nám několikrát vytrhli trn a na ten následující plánujeme další zásahy, které by životnost budovy měly prodloužit.

Stejně důležitý, jako budova (a možná ještě důležitější) jsou ale i lidé, kteří v ní pracují. A v tomto ohledu můžeme být spokojení. Obě služby jsou personálně dobře zabezpečené a klienti mají personál Horizontu rádi. V roce 2025 jsem se dočkali jen jedné personální změny. Odešla dlouholetá pracovníce stacionáře. Naštěstí



jsme za ni našli rychle odpovídající náhradu (a nemuseli jsme na ni čekat dlouhé měsíce, jako tomu bylo v roce 2022-23).

Na rozdíl od toho předchozího proběhl rok 2025 bez výraznějších nemocí, úrazů a delších absencí personálu a nenašel se ani žádný „naschválniček“, který by nám práci a život v Horizontu komplikoval.

Samozřejmě je důležité mít i někoho, komu bychom službu poskytovali. Ale i tomto ohledu můžeme být celkem spokojeni. Jen nás mrzí, že nás i v tomto roce mnoho klientů opustilo. Tomu se ale v naší cílové skupině nemůžeme vyhnout. Nicméně i v tomto ohledu vnímáme změnu. V době otevření Horizontu byl klient starší devadesáti let téměř přírodním úkazem, zatímco v současné době to už nikoho nepřekvapí. Klienti nám tedy často vydrží déle, než tomu bylo dříve. Ale dřív nebo později odchází každý a po každé je loučení smutné...



A jak vypadala současnost v jednotlivých službách?

V. Denní stacionář

(Identifikátor služby v registru poskytovatelů soc. služeb: 4721158)

S uspokojením můžeme napsat, že stacionář je využívanou a téměř beze zbytku naplněnou službou. V roce 2025 jsme měli ve stacionáři 2128 denních pobytů, což znamená průměrně 8,6 klientů na den (z maximální denní kapacity 10 klientů). Šlo o třetí nejvytíženější rok.

Přitom jsme v průběhu roku 2025 přišli o několik klientů, kteří stacionář navštěvovali každý pracovní den. Přesto se nám stav podařilo většinou rychle doplnit. Také odlehčovacích pobytů bylo výrazně více než v předchozím roce.

Celkový počet klientů, kteří stacionář v roce 2025 využívali (34) byl naopak větší než v roce předchozím. Na začátku roku 2025 využívalo stacionář 18 klientů. Ke konci roku navštěvuje stacionář jen 10 klientů, kteří s námi do tohoto roku vstupovali. Celkově ke konci roku do stacionáře chodí pravidelně 20 klientů.



Z 34 klientů, kteří sem v roce 2025 chodili, jich 14 chodit přestalo. 6 jich nastoupilo do pobytového zařízení (přičemž 2 z nich ještě v průběhu roku zemřeli) 4 klienti zemřeli ještě v průběhu využívání služby (většinou po krátké hospitalizaci), 2 znemožnilo využívání stacionáře úraz či dlouhodobé zdravotní komplikace.

1 klientce našla rodina alternativu v podobě osobní asistence v domácnosti, neboť každodenní docházení do DS pro ni bylo příliš náročné.

1 klientka přestala chodit také proto, že to pro ni bylo náročné (dojížděla sama MHD z Jinonic).

Nově začalo službu stacionáře navštěvovat 15 klientů. 6 z nich v témž roce službu ukončilo. 9 jich stále pravidelně chodí. Dále se nám vrátila klientka, která byla mnoho déle než rok u syna na Moravě. Mohli jsme tedy uspokojit 15 nových zájemců. Ale stále zbývá dalších 5, které jsme z kapacitních důvodů museli odmítnout.

Výrazný pokles zájmu jsme zaznamenali v potřebě dopravy do stacionáře. V roce 2025 jsme poskytli 376 dovozů do/z DS na Suchdole a 3811 km do/z okolních obcí (oproti 1271 suchdolských dovozů a 4262 km do okolí v roce 2024). Tento pokles neodpovídá poklesu denních pobytů a je výrazně vyšší. Je tomu tak proto, že více klientům je schopna zajistit dovoz do DS rodina nebo využívají jiných organizací. Největší pokles je způsoben

odchodem dvou suchdolských dam, které jsme do stacionáře vozili každý den.

Stacionář je určený pro seniory se sníženou soběstačností. Vždy tvoří značnou část osoby se syndromem demence. Další část klientů tvoří senioři se zhoršenou mobilitou, u nichž je velké riziko pádu a u nichž hrozí sociální izolace. Pro první skupinu klientů je důvodem využívání stacionáře především pomoc se sebeobslouhou a péčí o vlastní osobu, pomoc při vytváření denního programu a přísun podnětů. Za zmínku stojí



například jedna z letošních klientek, která byla v poměrně nízkém věku 59 let ve vysokém stupni demence, kdy verbální komunikace byla prakticky nemožná. Což v kombinaci s dobrou fyzickou kondicí a stálým neklidem bylo pro personál, ale i skupinu ostatních klientů, velmi náročné.

Pro druhou skupinu je důvodem využívá služby především společenský kontakt a komunikace s personálem i ostatními uživateli. Hranice mezi těmito skupinami není nijak ostrá. I u klientů, kteří sem chodí především kvůli společnosti jsou už patrné změny v oblasti kognitivních funkcí. Ty by nadále postupovaly daleko rychleji, pokud by tito senioři zůstávali většinu času sami, bez přiměřeného množství podnětů.

Z 34 klientů jich 18 mělo zřetelný syndrom demence. Dalších 16 jich sem chodilo kvůli svému křehkému zdravotnímu stavu, kvůli společnosti, komunikaci a aktivizaci. V drtivé většině případů platí, že doma by senioři trávili čas daleko pasivněji než ve stacionáři. 11 klientů se při pohybu neobešlo bez vozíku, chodítka nebo doprovodu další osoby. 3 uživatelé trpí silnou nedoslýchavostí, což velmi ztěžuje komunikaci, zvláště jsou-li ve skupině ostatních. Ve třech případech je nemožné slovní dorozumění z důvodu velmi pokročilé demence.



Z klientů roku 2025 měli 2 klienti přiznaný 4. stupeň závislosti, 6 jich bylo ve 3., 8 ve 2. stupni a 18 klientů v prvním stupni nebo dosud nemělo přiznaný stupeň závislosti. Někteří mají podanou žádost o zvýšení příspěvku na péči nebo jsme jim to doporučili. Fakticky jsou ve 4. stupni závislosti další 3 klienti. Osoby ve 4. a často i 3. stupni potřebují pomoci už úplně ve všem a služba spočívá nikoli např. v aktivizaci, ale v pomoci ve všech úkonech péče o vlastní osobu.

Po personální stránce byl stacionář dobře obsazený. Všechny pracovníce jsou mezi klienty oblíbené, mají jejich důvěru a jimi připravené programy je baví. Prokázal to i letošní průzkum spokojenosti uživatelů.

Většina klientů si kvůli syndromu demence či jinému postižení už nedokáže samostatně obstarat dostatek podnětů. Přisun podnětů proto patří k důležité roli personálu. A zároveň je tvorba programu, který by byl vhodný a přiměřený pro většinu klientů, příležitostí pro kreativitu a nápaditost personálu.

K zajištění rozmanitého programu využíváme různé podpůrné metody. Jejich střídání zajišťuje pestrost a rozmanitost v průběhu týdne a pomáhá klientům strukturovat čas. Dlouhodobě využíváme hudební aktivity, fyzioterapii, cvičení na židlích a canisterapii a v neposlední řadě výtvarné činnosti. Z těch jsme v roce 2024 mohli „vydat počet“ během výstavy v Alšově kabinetě. V roce 2025 jsme se výtvarnými díly mohli prezentovat v Galerii Bucek v podchodu metra Dejvická.



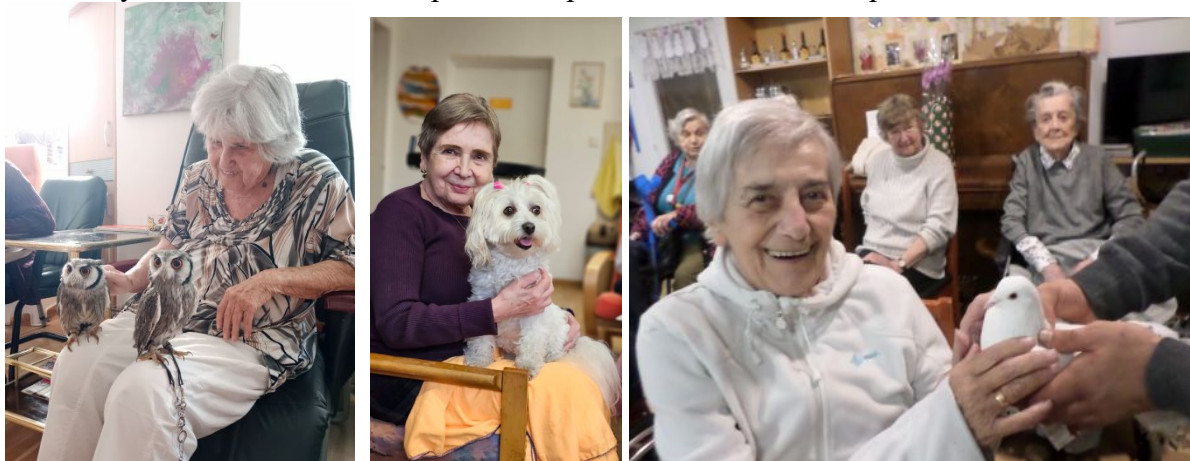
Snažíme se o zprostředkování kontaktu našich klientů s jinými generacemi. Chodí sem studenti na praxe a stáže. Oblíbené jsou návštěvy dětí. Dlouhodobě spolupracujeme s MC Rybička. Na předvánoční besídku nám pravidelně chodí děti z MŠ U lesa, několikrát za rok sem přijdou děti z MŠ v Gagarinově ulici ke společnému vyrábění, pěvecký kroužek z Vokovic, v adventu chodí zpívat mládežníci



z oddílu Kočovníci, letos k nám poprvé přišly děti ze ZŠ Jára Cimrmana ve Lysolajích společně s našimi klienty hráli stolní hry. Šestáci ze ZŠ Mikoláše Alše s námi v adventu pekli perníčky. Za zmínku stojí 3. ročník „sportovního“ klání Handicap Cup ve škole, při kterém, se děti účastnily různých disciplín za použití kompenzačních pomůcek.



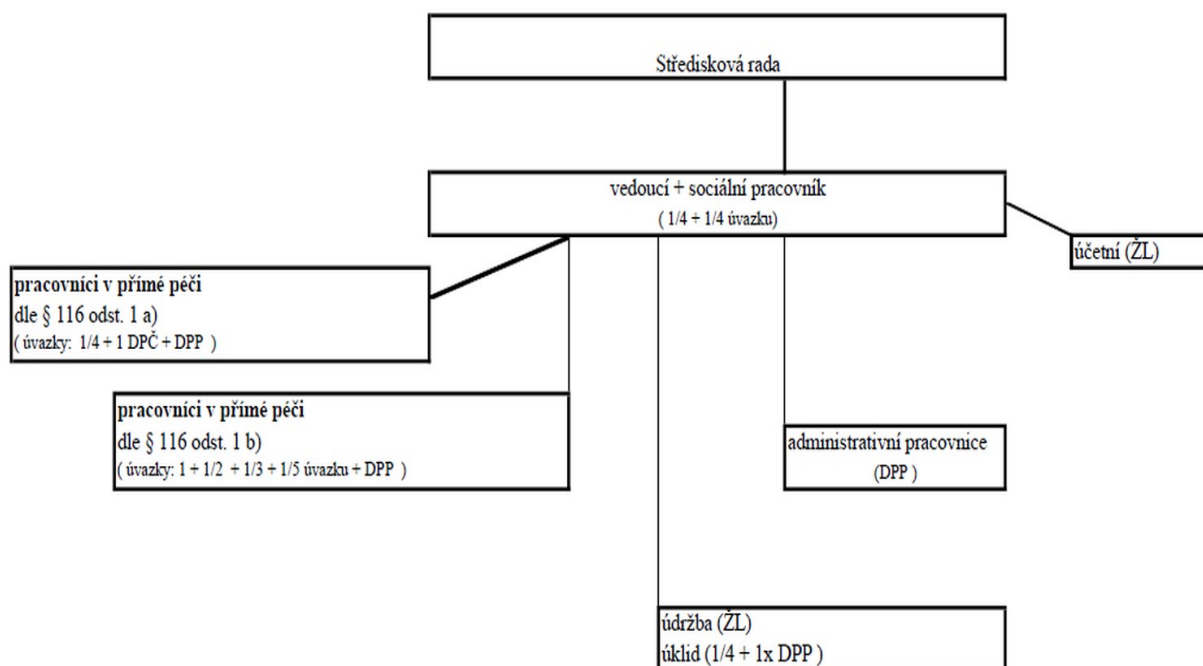
Službu se snažíme reflektovat a kvalitu služby a spokojenost klientů hodnotit a posuzovat různými způsoby. Neformální pozorování, rozhovory, pocitově vnímaná atmosféra, naplněnost služby a další ozývající se zájemci jsou sice důležité ukazatele, ale nemůžeme se s nimi plně spokojit. Mohou být zkreslené a subjektivní, zájem o službu může být daný tím, že podobná služba v dostupné lokalitě není atd. Proto se snažíme i o objektivnější způsoby hodnocení, i když zvláště u osob ve vyšším stupni demence je to složité. Důležitým způsobem hodnocení jsou kromě výše uvedeného i rozhovory klientů se sociální terapeutkou v procesu individuálního plánování.



Kromě toho jednou za dva roky probíhá průzkum spokojenosti za pomoci externí pracovnice. Hlavní kvalifikací pro tuto pozici jsou dostatečné zkušenosti s osobami se syndromem demence a se seniory. Informace z rozhovorů se všemi klienty zpracuje do jednoho dokumentu, tak abychom jednotlivé klienty, pokud možno, nemohli identifikovat. Snažíme se tak dosáhnout anonymity a co největší otevřenosti. Průzkumník může do dokumentu zpracovat i své postřehy a pozorování. Je to pro nás důležitá zpětná vazba prostřednictvím pohledu zvenčí.

Tento průzkum probíhal opět v letošním roce. Výsledky jsou zveřejněny na našem webu: <https://www.centrumhorizont.cz/2026/01/pruzkum-spokojenosti-klientu-denniho-stacionare-v-roce-2025/>

Ke konci roku 2025 vypadalo personální zabezpečení a organizační struktura denního stacionáře takto:



VI. Pečovatelská služba

(identifikátor služby v registru poskytovatelů soc. služeb: 2253794)

Celkově jsme služby poskytli v tomto roce 96 klientům.

65 z nich využívalo jen službu odběru obědů. 20 jich využívalo dovoz obědů i jiné služby. 11 z nich využívalo jen jiné služby.

V průběhu roku jsme službu zaváděli u 17 klientů. 12 z nich využívalo jen dovoz obědů. 5 jen jiné úkony.

23 klientů službu v roce 2025 využívat přestalo. Z toho 7 klientů zemřelo. 13 odešlo do pobytových zařízení, u 3 se situace zlepšila (např. po operaci), že službu přestali potřebovat, resp. pro sebe našli jiné řešení. 4 klienti PS využívali nebo využívají i službu denního stacionáře.



Ke konci roku evidujeme 71 klientů, kteří službu pravidelně využívají: 48 klientů využívá jen dovoz obědů.

11 klientů využívá kromě dovozu obědů i jiné služby,
12 klientů využívá jen jiné služby.

V tabulce, která následuje, je přehled poskytnutých pečovatelských úkonů a služeb:

PŘEHLED ÚKONŮ PS	Rok 2025
Nákupy a pochůzky (jednotkou je hodina)	43,5
Praní (jednotkou je pračka)	29
Žehlení (jednotkou je kg)	9
Dovoz obědů (jednotkou je úkon)	12662
Úklidy a pomoc v domácnosti (jednotkou je hodina)	420,5
Přítomnost u klienta v domácnosti, společenský kontakt (jednotkou je hodina)	196,5
Pomoc s péčí o vlastní osobu (jednotkou je hodina)	593,5
Pomoc s hygienou (jednotkou je hodina)	89,5
Doprava po Suchdole (jednotkou je úkon)	288
Doprava mimo Suchdol (jednotkou je km)	127

Loňský rok byl pro PS slabší než jiné, tzn., že o naše služby nebyl takový zájem, na jaký jsme zvyklí. V porovnání s loňským rokem sice došlo u šesti položek ke zvýšení počtu úkonů, resp. hodin péče (v tabulce jsou tučně). V 5 oblastech došlo naopak ke snížení, jedna zůstala stejná. Navzdory tomu byl ale celkově o službu menší zájem.



Výrazný je například propad u dovozu obědů (nejméně od roku 2020). Přitom to nemá důvod, který bychom byli s to identifikovat. Odebíráme je od stejného dodavatele. Nezdá se nám, že by se kvalita změnila. Ani průzkum spokojenosti nevyzněl výrazně jinak než v předchozích letech. Je pravda, že dodavatel – prý na požadavek hygienické stanice – zavedl změnu. Jídlonosiče myje on ve velkokapacitní myčce, což mimo jiné znamená, že klienti nemají své jídlonosiče nadepsané svým jménem, ale každý den jiné. Nicméně se nezdá, že by zavedení této změny v létě, výrazné množství klientů odradilo. Nových zájemců o obědy se nám ozvalo méně, než bývá obvyklé. 20 odběratelů obědů ubylo (většinou odchody do pobytových zařízení) a jen 12 jich přibýlo (přičemž někteří z nich v témž roce obědy opět odebírat přestali - většinou z téhož důvodu).

Pokud jde o jiné úkony péče, tak za poklesem stojí bezpochyby to, že odešli (do pobytových zařízení nebo na věčnost) někteří klienti, kteří službu využívali intenzivně – denně nebo několikrát týdně. To se stává každý rok. Ale většinou je dřív nebo později nahradí

jiný zájemce, který služby potřebuje v podobném rozsahu. Což se v posledním roce zatím nestalo.

Nejsme si ani vědomi, že by na území naší MČ začala znatelněji působit jiná pečovatelská služba. Víme jen o několika případech, kdy naši klienti začali využívat službu osobní asistence k celodenní nebo několika hodinové přítomnosti u klienta, což my zajistit nemůžeme. To jsou ale ojedinělé případy.

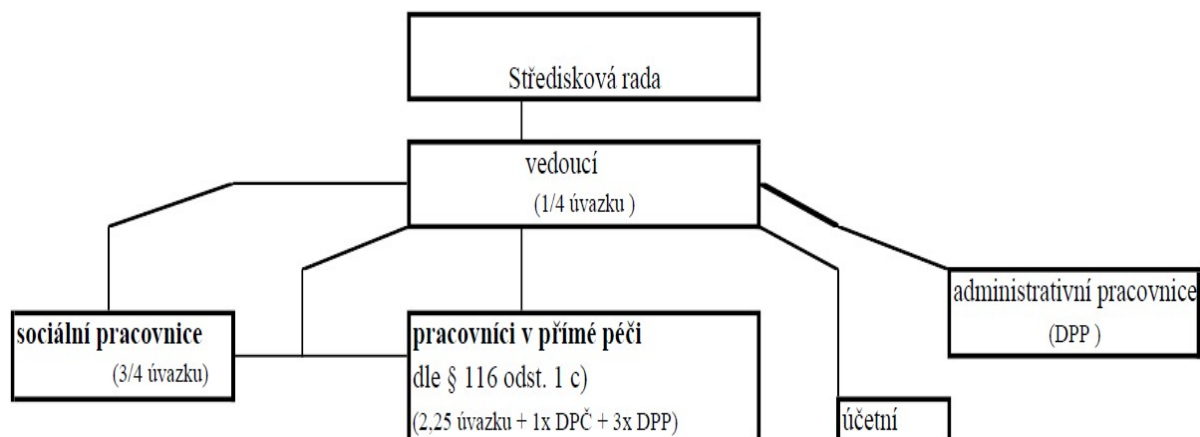
Se všemi klienty se snažíme být v kontaktu a mít přehled o jejich aktuální situaci. Jednak prostřednictvím pečovatelek a dále je navštěvuje naše sociální pracovnice. Každý rok navštíví všechny klienty, aby zjistila, jak se jim vede a zda se neobjevily nové potřeby, připomněla, s čím vším se na nás mohou obracet, případně pomohla s podáním žádosti o příspěvek na péči, informovala o dalších organizacích, napomohla s orientací v systému sociálních služeb atd. Je to důležité zvláště u klientů, kteří odebírají obědy. S ostatními jsou v poměrně úzkém kontaktu pečovatelky a na nově vzniklé potřeby a situace můžeme reagovat poměrně pohotově. Ale u klientů "obědářů" může ke změně situace, resp. zhoršení stavu, dojít celkem nepozorovaně a ani oni sami si nemusí uvědomit, že jejich život nebo prostředí ztrácí na kvalitě a že se to dá řešit. Občasné návštěvy sociální pracovnice jsou tedy důležité. Klienty navštěvuje také na podnět rodiny, když se vrací z hospitalizace, na podnět ošetřujících lékařů apod.



Mimo jiné se jich ptá i na hodnocení poskytovaných služeb a na spokojenost s naší organizací. Dalším důležitým způsobem hodnocení poskytovaných služeb je tradiční průzkum spokojenosti uživatelů PS pomocí anonymního dotazníku. Výsledky si můžete přečíst zde: <https://www.centrumhorizont.cz/2026/02/vysledky-pruzkumu-spokojenosti-uzivatelu-pecovatelske-sluzby/>



Ke konci roku 2025 vypadalo personální zabezpečení a organizační struktura pečovatelské služby takto:



Z činnosti terénní PS se získávají fotografie o poznání hůře než ve stacionáři. Fotografie v textu nejsou z provozu PS a mají jen ilustrační charakter.

VII. Penzion

V roce 2025 přišel penzion o tři obyvatelky. Jedna se začátkem roku zranila při pádu a na následky zranění, operací a narkóz po necelých dvou měsících zemřela. Další zemřela nečekaně v létě během krátké hospitalizace. Nebylo těžké uvolněné byty obsadit. V jednom případě se sem nastěhovala bývalá farářka CČSH. V druhém případě jedna čerstvě ovdovělá suchdolská paní, které jsme léta poskytovali pečovatelskou službu. Po smrti manžela ale už nemohla být v rodinném domku sama. V tomto případě se ale ukázalo, že to nebyla dobrá volba. Paní své přesazení do nového prostředí nedokázala úplně přijmout. Její fyzický, ale hlavně mentální stav se zhoršoval, a nakonec nedokázala být sama. Koncem roku musela tedy odejít do specializovaného zařízení.

Obě zesnulé dámy byly aktivními a pravidelnými návštěvnicemi biblických hodin. Nová obyvatelka – paní



farářka - na ně chodila někdy už před svým nastěhováním. Ale ztráta dvou účastnic je citelná. Teď se scházejí jen ve dvou nebo ve třech. Jistě by byly rády, aby mezi případnými novými obyvateli měli někoho duchovně spřízněného, jako tomu bylo kdysi.

Tehdy byly biblické hodiny příležitostí ke vzájemnému setkávání a vztahy mezi obyvateli utužovaly. Teď obyvatelé vzájemné vztahy moc neudržují a jsou to spíš sousedé v jednom domě. Vycházejí bez sporů a chovají se navzájem slušně, ale to je tak všechno.



I na kulturní akce pořádané v přízemí budovy chodí méně často než předchozí generace obyvatel. Mrzí nás to, ale nezasahujeme jim do programu. Nicméně byli bychom rádi, kdyby obyvatelé penzionu zase někdy žili více komunitním životem.

VIII. Kulturně – společenské akce pro seniory

Kulturní akce už patří ke stálým věcem, které Horizont nabízí, i když to není sociální služba, jež jsou naší prioritou a důvodem vzniku i trvání. Nicméně to, aby uživatelé našich služeb nerezignovali na kulturní a společenský život nám přijde důležité. Kulturní akce Horizontu jsou určeny především právě těm, kdo si za běžnou kulturní nabídkou už nemohou dojít.

V roce proběhlo 43 akcí pro seniorskou veřejnost. Z toho bylo 14 koncertů. U zbývajících 29 šlo o přednášky, 2x beseda s hercem, resp. herečkou, 2 divadelní vystoupení a kouzelnické vystoupení. Podnikli jsme také 8 výletů, kterých se zúčastnili uživatelé denního stacionáře i jiní senioři.



Už léta nám na jejich organizování přispívá Letiště Praha a.s. a MČ Praha-Suchbát. Díky nim jsme ve 28 případech jsme lektorům či hudebníkům za vystoupení platili. 15 akcí bylo vykonáno dobrovolnický.

Na akcích, jejichž vystupujícím platíme, vybíráme nízké vstupné. Finanční spoluúčast nám umožňuje uspořádat více akcí. Na akcích, které vykonávají dobrovolníci, vstupné nevybíráme.

Většina vystupujících sem chodí opakovaně. Obvykle si je sem zveme 1x za rok, abychom dosáhli co největší rozmanitosti témat i osob. Každý rok se ale snažíme publiku představit i někoho dosud neznámého. V letošním roce vystoupily „nové tváře“ na 16 akcích. Doufáme, že alespoň někteří se k nám zase vrátí.



Jako občerstvení při kulturních akcích často nabízíme výrobky klientů denního stacionáře z naší "stacionářské pekárny". Klienti stacionáře na přednáškách bývají také přítomni, takže zažívají ocenění a pocit smysluplnosti své práce.

Programy jsou otevřené veřejnosti bez omezení věku. Vzhledem k tomu, že probíhají v



pracovní dny odpoledne, je však navštěvují vesměs seniori. Publikum tvoří většinou 15 – 25 lidí ve věku mezi 80 – 90 lety. Skládá z klientů denního stacionáře a seniorů z okolí, někdy i obyvatel penzionu. Seniorům, kteří mají větší pohybové potíže, nabízíme do Horizontu dovoz. Víťame ale každého. Některé návštěvnice sem někdy vodí svá vnoučata.

Někteří návštěvníci sem chodí na většinu akcí a navzájem se znají. Jen menší část z návštěvníků sem chodí

pouze kvůli tématu přednášky, interpretovi či žánru. Většina návštěvníků chodí i kvůli společnosti ostatních a celkové atmosféře. Stálí návštěvníci se navzájem znají a mohou si před či po programu spolu u kávy popovídat

IX. Dobrovolnictví

Dobrovolnický byl vykonána znatelná část kulturních akcí. V tomto roce k nám podle svých možností začal docházet mladík, aby si s klientkami stacionáře zazpíval a zahrál jim na kytaru. Vzhledem k tomu, že sociální služby jsou dosti feminizovaným oborem, tak je přítomnost mladého muže vítaným zpestřením.

Zájem byla také o setkání s herečkou Vendulou



Křížovou, která si několikrát přišla jen tak pobesedovat s klientkami stacionáře.

Začátkem roku s námi ukončila spolupráci paní se psem, který měl canisterapeutický výcvik. Koncem roku nám psí návštěvy nabídla jiná dáma. Její pes sice nemá certifikát, takže jejich návštěvy jako caniterapii nevykazujeme, ale terapeuticky na klientky určitě působí. I tyto návštěvy probíhají v rámci dobrovolnictví. A jiná paní s námi občas jede jako doprovod na výlet.

Není toho tedy moc. Nicméně s dobrovolníky, kteří pro naše seniory udělají občas nějakou tu kulturní akci, by se jejich počet vyšplhal ke dvou desítkám.

Občas by se nám někdo navíc hodil – třeba jako šofér vozíků na procházkách. Nijak systematicky je však nevyhledáváme a čekáme, až se nám někdo nabídne sám. Chodí sem však poměrně dost mladých lidí na praxe a stáže, což je také obohacující a dobrovolnictví to trochu připomíná. Naši uživatelé tedy nejsou odkázáni na pár stále stejných lidí z personálu a na nové tváře jsou poměrně zvyklí.



Dá se říci, že veškeré dobrovolnictví se odehrává ve stacionáři nebo se týká kulturních akcí. V pečovatelské službě ani u obyvatel penzionu jsme žádnou poptávku po nich (i když se občas někoho zeptáme) nezaznamenali.

X. Statistika služeb a aktivit v letech 2019 – 2025

Jde o souhrnnou statistiku za celou organizaci, tj. za obě registrované služby (denní stacionář a pečovatelskou službu) plus doprovodné programy a fakultativní služby. Tato tabulka nevyčerpává všechny aktivity Horizontu. Akce, které se nám „nevešly“ do žádné z položek jsou např. návštěvy dětí se suchdolské či lysolajské školy, naopak návštěva našich seniorů ve škole M. Aleše a společné uspořádání „sportovního“ klání HandicapCup, několikrát návštěva MC Rybička a reciproční návštěva seniorů u Rybičky na Půdě, hraní a vyrábění s Pejsky z MŠ v Gagarince, staže studentů z různých škol, výstava v Galerii Bubeč atd.

	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Nákupy a pochůzky	108,5	145,5	139	95,25	21,25	31,75	43,5
Dovoz obědů	15529	16439	16 077	17 144	19 030	19053	16328
Úklidy a pomoc v domácnosti	497	431	448,25	521,75	420,75	475	420,5
Praní prádla (počet praček)	119	119	79	85	60	3	29
Pomoc s hygienou, pomoc na WC	303,5	296,5	387,2 5	334,5	388	331,75	89,5
Žehlení (jednotkou je kg)	180,5	136,5	144,5	60	27,5	9	9
Spol. kontakt v domácnosti, pomoc s péčí o vlastní osobu.	240	415,75	380,5	364,5	724,25	975,75	790
Denní pobyt ve stacionáři	1707	1001	1656	2112	2140	2242	2128
Doprovod	106	83,25	68,5	87,75	35,25	140,75	219
Fyzioterapie +	46	21	39	44	45	39	41
Muzikoterapie +	45	24	36	47	40	42	4
Canisterapie +	18	4	22	27	26	24	9
Cvičení na židlích			9	18	22	20	24
Pedikúra +	89	56	56	86	87	72	79
Doprava po Suchdole ++	559	289	830	1410	1670	1523	664
Doprava mimo Suchdol +++	3431	1859	4147	3056	2711	4559	2938
Společenská setkání pro seniory	2		1	2	2	2	2
Koncerty	7	2	4	7	10	14	14
Dětská vystoupení	3			2	3	1	3
Přednášky a besedy	29	16	16	33	28	24	29
Výlety	6	3	7	2	5	6	8
Kursy pro seniory	1		1	1	1	1	

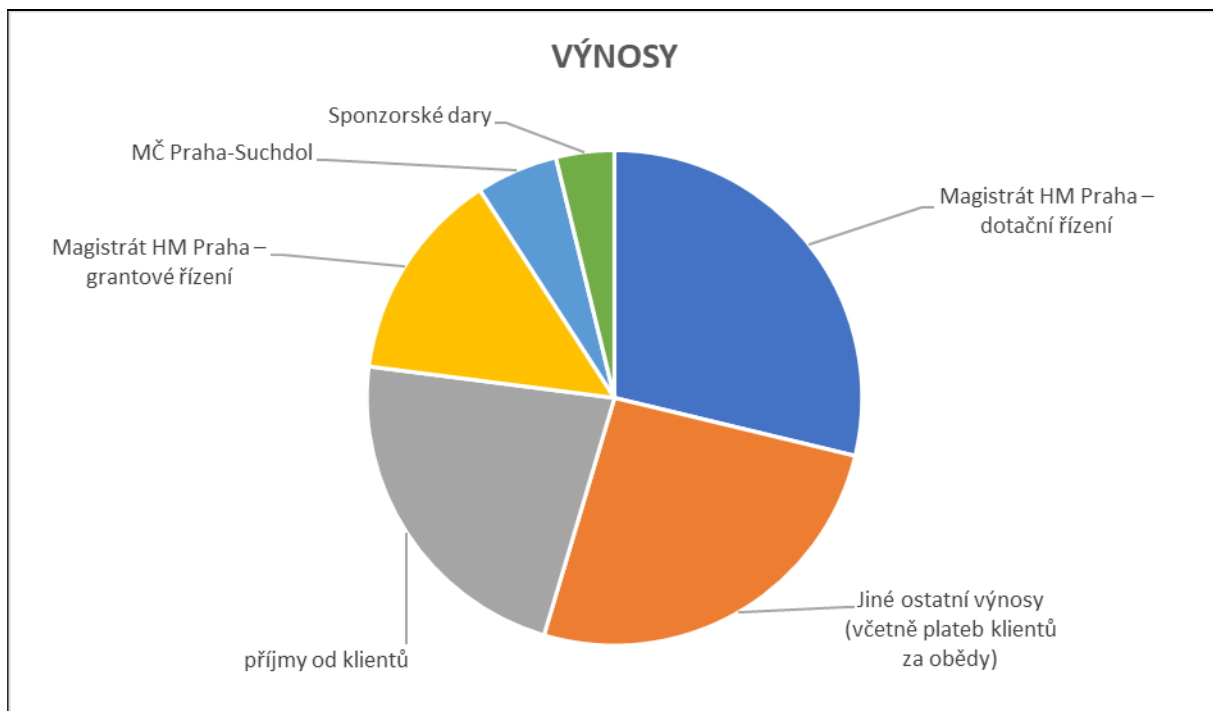
- + uvádíme počet lektora v zařízení, nikoli počet hodin nebo obslužených klientů
++ jednotkou je jedna cesta na území MČ Praha – Suchdol (nejčastěji jde o dopravu do stacionáře, střediska os. hygieny, k praktickému lékaři, na kulturní akce apod.)
+++ jednotkou je 1 km (nejčastěji jde o dopravu do stacionáře, na vyšetření do nemocnic apod.)

XI. Finanční zpráva

Výnosy i výdaje uvedené v grafech a tabulkách níže jsou za celou organizaci, nikoli za jednotlivé služby. Vyúčtování za jednotlivé služby předkládáme institucím, jež tu, kterou službu podporují, pokud je tento požadavek součástí darovací smlouvy nebo pokud o to tyto instituce projeví zájem.

VÝNOSY:

celkem:	8 419 588 Kč	100%
Magistrát HM Praha – dotační řízení	2 366 000 Kč	28%
Jiné ostatní výnosy (včetně plateb klientů za obědy)	2 125 898 Kč	25%
příjmy od klientů	1 845 070 Kč	22%
Magistrát HM Praha – grantové řízení	1 137 000 Kč	14%
MČ Praha-Suchdol	439 000 Kč	5%
Sponzorské dary	313 620 Kč	4%
Praha 6	123 000 Kč	1%
Letiště Praha a.s.	70 000 Kč	1%



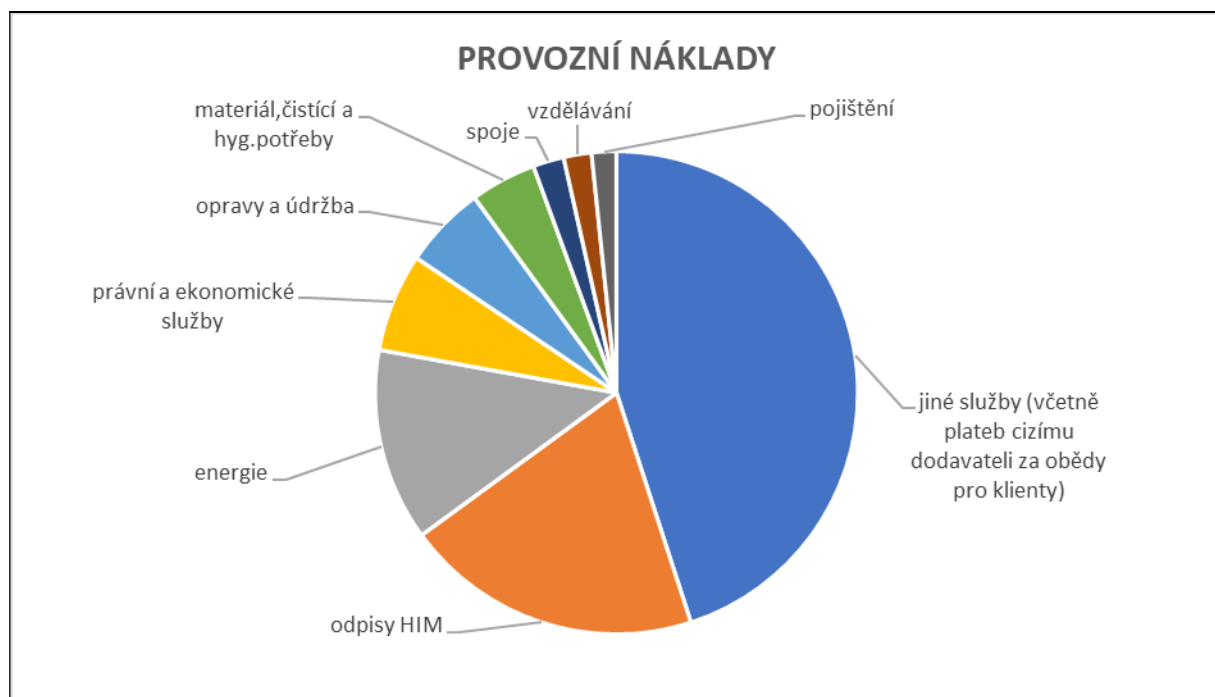
V grafu jsou výnosy vyšší než 1%



VÝDAJE:

PROVOZNÍ NÁKLADY:

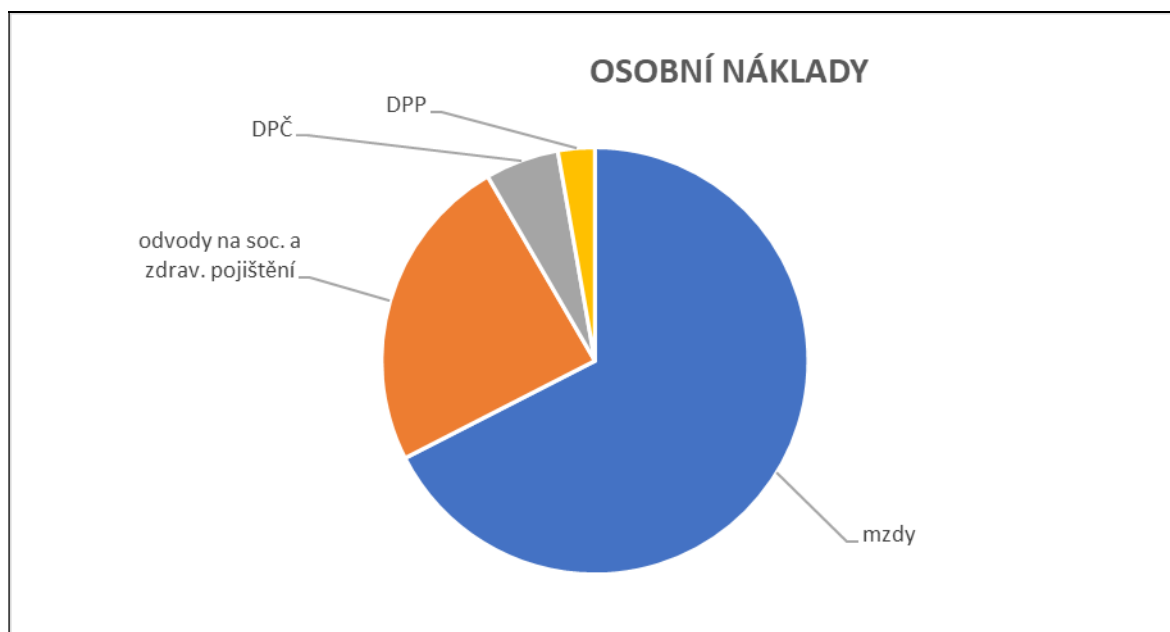
celkem:	3 549 596 Kč	100%
jiné služby (včetně plateb cizímu dodavateli za obědy pro klienty)	1 543 402 Kč	43%
odpisy HIM	684 131 Kč	19%
energie	442 197 Kč	12%
právní a ekonomické služby	225 778 Kč	6%
opravy a údržba	190 159 Kč	5%
materiál, výtvarné, čistící a hyg. potřeby apod.	151 455 Kč	4%
spoje	71 225 Kč	2%
vzdělávání	64 122 Kč	2%
pojištění	56 637 Kč	2%
jiné ostatní náklady	44 384 Kč	1%
kancelářské potřeby	29 631 Kč	1%
vybavení DHIM	20 546 Kč	1%
propagace a reprezentace	14 644 Kč	0%
bankovní poplatky	11 286 Kč	0%



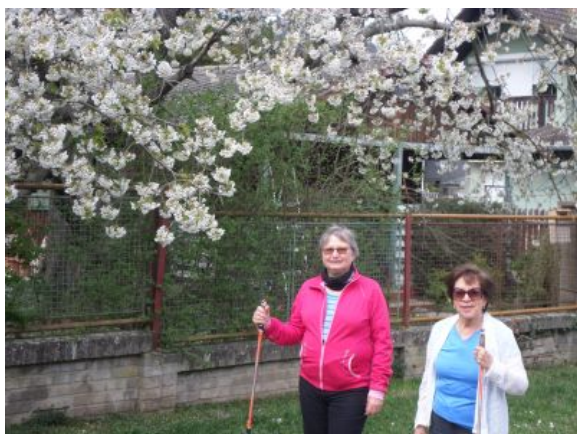
V grafu jsou výdaje vyšší než 1%.

OSOBNÍ NÁKLADY:

celkem	4 459 869 Kč	100%
mzdy	2 980 811 Kč	67%
odvody na soc. a zdrav. pojištění	1 066 233 Kč	24%
DPČ	247 327 Kč	6%
DPP	123 310 Kč	3%
penzijní připojištění	24 000 Kč	1%
zákonné pojištění zaměstnanců	13 388 Kč	0%
životní pojištění	4 800 Kč	0%



V grafu jsou náklady vyšší než 1%.



PODĚKOVÁNÍ

Děkujeme především **Pánu Bohu** za vše
a dále
DĚKUJEME

- **naším klientkám a klientům** za trpělivost, s jakou snášeli případnou nedokonalost našich služeb i nás samých,
- našim milým kolegyním a spolupracovnicím **Romaně Miňovské, Petře Vojáčkové, Janě Jedličkové, Lucii Burešové, Barboře Kadečkové, Adéle Slezákové, Haně Kvapilové, Janě Sýkorové, Anežce Vlkové a Markétě Jenčkové** i ostatním za podobnou snášenlivost vůči nám i občasným "rozmarům" našich klientek a klientů,
- panu starostovi **Petru Hejlovi, Věře Štěpánkové a Zuzaně Krumholcové** z Úřadu MČ Praha – Suchdol za dlouholetou podporu, důvěru a spolupráci
- našim „pohotovostním dobrovolnicím“ **Zuzaně Pokorné, Maxovi Hofferovi, Nikoletě Škrovánkové a Lize Širinkuina** za bdělost a ochotu při jejich službách,
- **MČ Praha – Suchdol, Magistrátu hlavního města Prahy, MČ Praha 6** a našim sponzorům **Janě Procházkové, MUDr. Lucii Honkové, MUDr. Janě Šutové, Ing. Vladimíru Hynkovi, Františku Kocourkovi** za finanční podporu,
- **Bohumilu Sommerovi, Josefovi Jánskému, Lubošovi Kálalovi, Martinovi Loewovi, Zlatě Kohoutové, Hubertovi Čížkovi, Romanovi Zábrodskému, Martinovi Hejnákovi, Janě Špakové, sourozencům Hobzíkovým, Lubošovi Veselému a Filipovi Malat'ákovi** za pečlivost, s jakou si připravili svá dobrovolnická vystoupení a programy pro naše seniory a seniorky a **dětem a maminkám z MČ Rybička a dětem a učitelkám ze MŠ v Gagarince**, za to, jak hezky si s námi hrály
- našim účetním **Marku Sezimovi** a firmě **Finesa** za dlouholetou spolupráci, **spolehlivost a pečlivost**
- členům střediskové rady **Aleši Ptáčkovi, Kateřině Klasnové, Magdaleně Turchichové, Romaně Miňovské, Kristýně Ptáčkové, Olze Líbalové, Evě Voženílkové**
- **Kristině Ptáčkové a Janě Špakové** za **pastorační péči**
- paním doktorkám **Jiřině Majerové a Janě Šutové** a jejich zdravotním sestrám za příkladnou spolupráci
- **zaměstnancům provozovny Delirest** za spolupráci při zajištění obědů pro naše uživatele

a všem dalším dobrým duším, na něž jsme pro množství jmen a pro naši slabou paměť zapomněli, za vše dobré, co pro nás udělali. Věříme, že nic z toho nakonec zapomenuto nebude a skryto nezůstane.



městská část
PRAHA - SUCHDOL



PŘÍLOHY

Auditorská zpráva



Ing. Ivana Šaradinová, auditorka, ev.č. KAČR 1204

Opálová 174/6, 154 00 Praha 5

telefon: 607 548 846, e-mail: audit@saradinova.cz

datová schránka: 158224

ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

Příjemce: středisková rada církevní neziskové organizace HORIZONT, středisko DM CČSH, se sídlem Na Vrchmezí 231/8, 160 00 Praha 6, Česká republika.

Výrok auditora

Provedla jsem audit přiložené účetní závěrky církevní neziskové organizace Horizont, středisko DM CČSH (dále jen "Středisko"), sestavené na základě českých účetních předpisů, která se skládá z rozvahy k 31.12.2025, výkazu zisku a ztráty za rok končící 31.12.2025 a přílohu této účetní závěrky, včetně popisu použitých významných účetních metod. Údaje o "Středisku" jsou uvedeny v příloze této účetní závěrky.

Podle mého názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv "Střediska" k 31. 12. 2025 a nákladů, výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok 2025 v souladu s českými účetními předpisy.

Základ pro výrok

Audit jsem provedla v souladu se zákonem o auditorech a standardy Komory auditorů České republiky (KA ČR) pro audit, kterými jsou mezinárodní standardy pro audit (ISA) případně doplněné a upravené souvisejícími aplikačními doložkami včetně ISQM 1. Má odpovědnost, stanovená těmito předpisy je podrobněji popsána v oddílu Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky.

V souladu se zákonem o auditorech a Etickým kodexem, přijatým Komorou auditorů České republiky, jsem na "Středisku" nezávislá a splnila jsem i další povinnosti, vyplývající z uvedených předpisů. Domnívám se, že důkazní informace, které jsem shromáždila, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření mého výroku.

Ostatní informace

Ostatními informacemi jsou v souladu s § 2 písm. b) zákona o auditorech informace, uvedené ve výroční zprávě mimo účetní závěrku a mou zprávu auditora. Za ostatní informace odpovídá statutární orgán "Společnosti".

Vzhledem k tomu, že audit roční závěrky 2025 byl dle platných předpisů pro účelová zařízení církví nepovinný, není účetní jednotka povinna sestavovat výroční zprávu.




Ing. Ivana Šaradinová
auditorka
číslo oprávnění 1204

Účetní uzávěrka

ROZVAHA
k 31.12.2025
v celých tisících Kč
IČO
73632813

Účetní
Název a sídlo účetní jednotky
Horizont-centrum služeb pro seniory
Na Vrchmezí 231/8
160 00 Praha 6

AKTIVA

Řádek	Název řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
A	Dlouhodobý majetek celkem	6 299	5 857
I.	Dlouhodobý nehmotný majetek celkem	0	0
II.	Dlouhodobý hmotný majetek celkem	19 200	19 442
	1. Pozemky	1 235	1 235
	3. Stavby	17 859	17 859
	4. Hmotné movité věci a jejich soubory	90	332
	5. Pěstební celky trvalých porostů	16	16
III.	Dlouhodobý finanční majetek celkem	0	0
IV.	Oprávkový k dlouhodobému majetku celkem	-12 900	-13 584
	6. Oprávky ke stavbám	-12 836	-13 443
	7. Oprávky k samostatným mov. věcem a soub. mov. v.	-49	-126
	8. Oprávky k pěstební celkům trvalých porostů	-16	-16
B	Krátkodobý majetek celkem	6 027	6 374
I.	Zásoby celkem	0	0
II.	Pohledávky celkem	283	318
	1. Odběratelé	22	12
	4. Poskytnuté provozní zálohy	249	306
	8. Daň z příjmů	12	0
III.	Krátkodobý finanční majetek celkem	5 720	6 031
	1. Peněžní prostředky v pokladně	576	302
	3. Peněžní prostředky na účtech	5 144	5 729
IV.	Jiná aktiva celkem	24	25
	1. Náklady přitřích období	24	25
*	AKTIVA CELKEM	12 326	12 231

PASÍVA

Řádek	Název řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
A.	Vlastní zdroje celkem	11 687	11 574
I.	Jmění celkem	5 108	4 585
	1. Vlastní jmění	5 108	4 585
II.	Výsledek hospodaření celkem	6 579	6 989
	1. Účet výsledku hospodaření	0	410
	2. Výsledek hospodaření ve schválov. řízení	-169	0
	3. Nerozděl. zisk, neuhrazené ztr. min. let	6 748	6 579
B.	Cizí zdroje celkem	640	658
I.	Rezervy celkem	0	0
II.	Dlouhodobé závazky celkem	262	196
	7. Ostatní dlouhodobé závazky	262	196
III.	Krátkodobé závazky celkem	388	411
	1. Dodavatelé	42	40
	5. Zaměstnanci	5	0
	7. Závazky k inst. soc. zabezp. a veřej. zdr. poj.	12	4
	8. Daň z příjmů	0	33
	9. Ostatní přímé daně	0	29
	11. Ostatní daně a poplatky	0	0
	22. Dobažné účty pasivní	249	306
IV.	Jiná pasíva celkem	70	50
	2. Výnosy přitřích období	70	50
*	PASÍVA CELKEM	12 326	12 231

Dne: 12.02.2026

Podpis statutárního orgánu (účetní jednotky)

HORIZONT
centrum služeb pro seniory
Ius-ki dlužení
Na Vrchmezí 231/8, Praha 6
tel.: 220 921 242, IČO: 73632813

[Handwritten signature]

Dne: 12.02.2026



Podpis statutárního orgánu (účetní jednotky)

HORIZONT
centrum služeb pro seniory,
Ius-it-ka slánské
Na Vrchmezí 231/8, Praha 6
tel.: 220 921 242, IČO: 73632813

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY

k 31.12.2025
v celých tisících Kč
IČO
73632813

ÚČNO

Název a sídlo účetní jednotky
Horizont-centrum služeb pro seniory
Na Vrchmezi 231/8
160 00 Praha 6

Řádek	Název řádku	Činnost hlavní	Činnost hospodářská	Celkem
A. I.	Spotřebované nákupy a nakupované služby	2 810	0	2 810
	1. Spotř. mater., energ a ost.nesklad.dodávek	644	0	644
	3. Opravy a udržování	190	0	190
	5. Náklady na reprezentaci	15	0	15
	6. Ostatní služby	1 961	0	1 961
A. II.	Změna stavu zásob vlastní činnosti a aktivace	0	0	0
A. III.	Osobní náklady celkem	4 460	0	4 460
	10.Mzdové náklady	3 351	0	3 351
	11.Zákonné sociální pojištění	1 066	0	1 066
	12.Ostatní sociální pojištění	29	0	29
	13.Zákonné sociální náklady	13	0	13
A. IV.	Daně a poplatky celkem	0	0	0
	15.Daně a poplatky	0	0	0
A. V.	Ostatní náklady celkem	22	0	22
	18.Nákladové úroky	11	0	11
	22.Jiné ostatní náklady	11	0	11
A. VI.	Odpisy,prod.majetek,tvorba rezerv a opr.pol.c	684	0	684
	23.Odpisy dlouhodobého majetku	684	0	684
A. VII.	Poskytnuté příspěvky	0	0	0
A. VIII.	Daň z příjmů	33	0	33
	29.Daň z příjmů	33	0	33
	Náklady celkem	8 009	0	8 009
B. I.	Provozní dotace	4 065	0	4 065
	1. Provozní dotace	4 065	0	4 065
B. II.	Přijaté příspěvky	384	0	384
	3. Přijaté příspěvky (dary)	384	0	384
B. III.	Tržby za vlastní výkony a zboží	3 443	0	3 443
B. IV.	Ostatní výnosy celkem	528	0	528
	9. Zúčtování fondů	523	0	523
	10.Jiné ostatní výnosy	5	0	5
B. V.	Tržby z prodeje majetku	0	0	0
	Výnosy celkem	8 420	0	8 420
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním	443	0	443
D.	VÝSLEDEK HOSPODAŘENÍ po zdanění	410	0	410

Podpis statutárního orgánu (účetní jednotky)

One: 12.02.2026

HORIZONT
centrum služeb pro seniory,
Ilusitická diakonie
Na vrchmezi 231/8, Praha 6
tel.: 220 921 242, IČO: 73632813

